

## Peran *Psychological Capital* dan Komitmen Organisasi terhadap Kesiapan untuk Berubah pada Karyawan *Startup*

Gusti Iqbal Mahardhika<sup>1</sup>, Galang Lufityanto<sup>2</sup>

<sup>1,2</sup>Fakultas Psikologi UGM

e-mail: <sup>1</sup>gusti.iqbal@mail.ugm.ac.id, <sup>2</sup>galanglufityanto@ugm.ac.id

**Abstrak.** Perusahaan *startup* memiliki tantangan untuk bisa beradaptasi dengan perkembangan zaman dan kebutuhan manusia yang terus berubah. Kegagalan dalam proses adaptasi tersebut dapat mengakibatkan *startup* tidak bisa berkembang. Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empirik peran *psychological capital* dan komitmen organisasi terhadap kesiapan untuk berubah pada karyawan *startup*. Partisipan dalam penelitian ini yaitu karyawan *startup* di Indonesia yang telah bekerja selama minimal 3 (tiga) bulan (N=118). Pengambilan data melalui metode survei dengan menggunakan skala kesiapan untuk berubah, skala *psychological capital*, dan skala komitmen organisasi. Hasil analisis regresi berganda menemukan bahwa *psychological capital* dan komitmen organisasi secara simultan berperan terhadap kesiapan untuk berubah pada karyawan *startup* ( $R^2=0,297$ ;  $p<0,05$ ). Temuan penelitian ini menegaskan pentingnya *psychological capital* dan komitmen organisasi dalam meningkatkan kesiapan untuk berubah pada karyawan *startup*.

**Kata Kunci:** *Kesiapan untuk Berubah, Psychological capital, Komitmen Organisasi*

**Abstract.** Startup companies have challenges in adapting to the changing of times and human needs. Failure in the adaptation process can make startups not able to survive and develop. This study was aimed to examine the role of psychological capital and organizational commitment to readiness for change among startup employees. Participants in this study were startup employees in Indonesia who had worked for at least 3 (three) months (N=118). Instrument of this study using the readiness for change scale, psychological capital scale, and organizational commitment scale. The results of multiple regression analysis found that psychological capital and organizational commitment are simultaneously significant to influence the readiness for change in startup employees ( $R^2=0,297$ ;  $p<0,05$ ). This research underlines the importance of psychological capital and organizational commitment to increase the readiness for change among startup employees.

**Keywords:** *Readiness for Change, Psychological Capital, Organizational Commitment*