

INTISARI

Penelitian ini membahas tentang pola praktik kepemimpinan tidak langsung (*indirect leadership*) yang diimplementasikan oleh pemimpin TNI Angkatan Darat. Penelitian ini memiliki tujuan untuk (1) mengidentifikasi praktik kepemimpinan tidak langsung yang diimplementasikan oleh TNI Angkatan Darat, (2) untuk menganalisis perbedaan dan persamaan praktik kepemimpinan tidak langsung yang diimplementasikan oleh TNI Angkatan Darat dengan institusi Militer Swedia. Analisis dalam penelitian ini dilakukan secara deskriptif dengan menjabarkan pola praktik kepemimpinan tidak langsung yang diimplementasikan oleh pemimpin TNI Angkatan Darat dan membandingkannya dengan penelitian terdahulu oleh Larsson *et al* (2004) serta meringkas hasil *interview* dan perbandingan menjadi praktik kepemimpinan tidak langsung yang diimplementasikan oleh satuan TNI Angkatan Darat.

Dari hasil penelitian disimpulkan bahwa komandan satuan melakukan orientasi tindakan dan orientasi citra seperti pendelegasian kepada penghubung sesuai dengan hasil artikel acuan namun tidak melepaskan tanggung jawab 100% kepada penghubung dan tetap melakukan evaluasi. Selain itu komandan satuan juga memberlakukan metode *reward* dan *punishment* untuk mendorong partisipasi, serta memberlakukan kebijakan-kebijakan pribadi sebagai upaya untuk mencegah tindakan indisipliner dari prajurit.

Kata kunci: Praktik Kepemimpinan Tidak Langsung, Pemimpin TNI Angkatan Darat, Orientasi Tindakan, Orientasi Citra.

ABSTRACT

This research discusses the pattern of indirect leadership practices which are implemented in the organizational units of the Indonesian Army. This research aims to (1) identify indirect leadership practices implemented by the Indonesian Armed Forces, (2) analyze the differences and similarities of indirect leadership practices implemented by the Indonesian Armed Forces and the Swedish Military Organization. The analysis in this research was conducted descriptively by describing the pattern of indirect leadership practices implemented by the Army unit and comparing it with previous research by Larsson *et al* (2004) and summarizing the results of interviews and comparisons into indirect leadership practices implemented by the Army unit.

From the results of the research, it was concluded that the unit commander execute the action oriented and image oriented activities such as delegation to links in accordance with the results of reference articles but not handing over the 100% responsibility for links and still manage to evaluate. In addition, unit commanders also apply *reward* and *punishment* methods to encourage participation, as well as enforce personal policies as an effort to prevent disciplinary actions from soldiers.

Keywords: *Indirect Leadership Practices, Indonesian Army Leader, Action Oriented, Image Oriented.*