

ABSTRAK

Menghadapi era digital saat ini, Pemerintah harus mengoptimalkan seluruh kemampuan Sumber Daya Manusia dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat. Kinerja pegawai merupakan faktor penting dalam organisasi di era globalisasi saat ini penggunaan teknologi digital memiliki pengaruh yang signifikan dalam meningkatkan kinerja terutama dalam koordinasi dan pelayanan birokrasi. pegawai pemerintah juga dituntut memiliki perilaku inovatif agar setiap individu dapat mengembangkan kompetensi dan potensinya agar hasil kinerja terus meningkat, maka sangat diperlukan sikap Kepemimpinan Transformatif dari atasan untuk menumbuhkan inovasi pegawai dalam proses pengembangan diri. kualitas. Kinerja pegawai tentunya akan meningkat jika indikator lain dapat saling membantu.

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengkaji hubungan antara persepsi organisasi tentang teknologi digital, kepemimpinan transformasional dan perilaku inovasi pegawai terhadap kinerja pegawai. Hasil penelitian sebelumnya masih memberikan hasil yang tidak konsisten. Populasi dalam penelitian ini 200 pegawai dengan jabatan eksekutif dan Widyaiswara dan menggunakan 70 pegawai sebagai sampel dengan metode *probability sampling* dengan teknik *simple random sampling*. Dalam metode ini sampel diperoleh secara acak. Data rasio penelitian diperoleh dari kuesioner dan wawancara. Analisis data menggunakan SPSS 20.0 dan hasilnya adalah persepsi organisasi tentang teknologi digital, kepemimpinan transformasional, dan perilaku inovasi pegawai berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Metode penelitian yang digunakan dalam penulisan ini adalah *explanatory research*. Metode pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan data primer dan data sekunder.