

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xi</b>
<b>INTISARI .....</b>	<b>xii</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>xiii</b>
<b>BAB 1 PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	9
1.3 Pertanyaan Penelitian .....	12
1.4 Tujuan Penelitian.....	12
1.5 Manfaat Penelitian.....	13
1.5.1 Manfaat Teoritis .....	13
1.5.2 Manfaat Praktis .....	13
1.6 Sistematika Penulisan.....	13
<b>BAB 2 TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....</b>	<b>15</b>
2.1 Landasan Teori .....	15
2.1.1 <i>Social Exchange Theory</i> (SET).....	15
2.1.2 Perasaan Timbal Balik ( <i>Feeling Reciprocity</i> ).....	16
2.1.3 Dukungan Supervisor Persepsian.....	17
2.1.4 <i>Whistleblowing</i> .....	19
2.2 Hasil Penelitian Terdahulu .....	21
2.3 Pengembangan Hipotesis.....	21
2.3.1 Dukungan Supervisor Persepsian dan <i>Whistleblowing</i> : Perspektif Pertukaran Sosial.....	21
2.4 Model Penelitian.....	24
<b>BAB 3 METODE PENELITIAN.....</b>	<b>26</b>
3.1 Desain Penelitian .....	26
3.2 Populasi, Sampel, dan Prosedur .....	26
3.3 Jenis dan Metode Pengumpulan Data.....	28
3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Konstruk .....	28

3.4.1 Dukungan Supervisor Persepsian.....	29
3.4.2 <i>Whistleblowing</i> Internal .....	29
3.4.3 Perasaan Timbal Balik ( <i>Feeling Reciprocity</i> ) .....	30
3.4.4 Variabel Kontrol.....	30
3.5 Pengujian Instrumen Penelitian.....	31
3.6 Teknik Analisis Data .....	34
3.7 Analisis Model Pengukuran .....	35
3.7.1 Menilai <i>Goodness-of-Fit</i> (GOF) .....	36
3.7.2 Uji Validitas .....	39
3.8 Analisis Model Struktural dan Pengujian Hipotesis.....	43
<b>BAB 4 ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>47</b>
4.1 Hasil Penyebaran Kuesioner.....	47
4.2 Profil Responden .....	48
4.3 Karakteristik Data Penelitian.....	51
4.4 Hasil Uji Asumsi .....	52
4.4.1 Asumsi Kecukupan Sampel .....	52
4.5 Analisis Model Pengukuran .....	53
4.5.1 Hasil Analisis GOF Model Pengukuran.....	53
4.5.2 Hasil Analisis Validitas Konstruk.....	54
4.6 Hasil Analisis Model Struktural dan Pengujian Hipotesis .....	56
4.7 Pembahasan Uji Hipotesis.....	62
4.7.1 Hipotesis 1: Dukungan supervisor persepsian memiliki hubungan negatif dengan <i>whistleblowing</i> internal .....	63
4.7.2 Hipotesis 2: Hubungan negatif antara dukungan supervisor persepsian dan <i>whistleblowing</i> internal dimediasi oleh perasaan timbal balik terhadap supervisor.....	64
<b>BAB 5 SIMPULAN .....</b>	<b>68</b>
5.1 Simpulan.....	68
5.2 Implikasi .....	69
5.2.1 Implikasi Teoritis .....	69
5.2.2 Implikasi Praktis .....	71
5.3 Keterbatasan dan Saran .....	72
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>74</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>82</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	21
Tabel 3.1 Indeks <i>Goodness of Fit</i> .....	38
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran Kuesioner Penelitian .....	48
Tabel 4.2 Profil Responden.....	49
Tabel 4.3 Statistik Deskriptif dan Korelasi Antar Variabel Laten .....	51
Tabel 4.4 Statistik Deskriptif per Indikator.....	51
Tabel 4.5 Hasil Analisis GOF Model Pengukuran .....	54
Tabel 4.6 Hasil Model Pengukuran, Validitas dan Reliabilitas .....	55
Tabel 4.7 Validitas Diskriminan .....	56
Tabel 4.8 Hasil Analisis GOF Model Struktural.....	57
Tabel 4.9 Hasil Analisis Model Struktural dan Pengujian Hipotesis.....	59
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Mediasi .....	61
Tabel 4.11 Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis .....	62

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian .....	25
Gambar 4.1 Analisis Jalur .....	58
Gambar 4.2 Hasil Efek Langsung .....	59
Gambar 4.3 Hasil Analisis Mediasi Baron dan Kenny (1986) .....	60

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	82
Lampiran 2. Profil Responden .....	88
Lampiran 3. Hasil Statistik Deskriptif .....	90
Lampiran 4. Hasil Model Pengukuran .....	91
Lampiran 5. Hasil Model Struktural-Analisis Jalur .....	95
Lampiran 6. Hasil Model Struktural-Analisis Mediasi .....	97