UNIVERSITAS GADJAH MADA
**FLEXIBLE WORKING ARRANGEMENT TERHADAP KINERJA ASN SELAMA ERA PANDEMI DI INSTANSI PEMERINTAH (STUDI KASUS PADA DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN KABUPATEN EMPAT LAWANG)**
ALI AKBAR, Ely Susanto, SIP., MBA., Ph.D
**Universitas Gadjah Mada, 2022 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/**

# DAFTAR PUSTAKA

Abadi, S. J. (2018). *ANALISIS KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA DINAS PENDIDIKAN PEMUDA DAN OLAHRAGA KABUPATEN BANTUL TAHUN 2017*. Muhammadiyah University of Yogyakarta, Department of Goverment. Yogyakarta: UMY S1 Skripsi.

Abdullah. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Bandung.

Ahmed, A. M., & Bedawy, R. (2015, January). Core Practices for Managing Virtual Employees in Public Organizations Core Practices for Managing Virtual Employees in Public Organizations. *Journal of Business and Economics, VI*(1), 113-120. doi:DOI: 10.15341/jbe(2155-7950)/01.06.2015/011

Alfatha, M. Y., & Yuniawan, A. (2018). ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN MUTU INFORMASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN DENGAN PERILAKU ADAPTIF SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *DIPONEGORO JOURNAL OF MANAGEMENT, VII*(4), 119.

Allen, T. D., Golden, T. D., & Shockley, K. M. (2015, September 14). How Effective Is Telecommuting? Assessing the Status of Our Scientific Findings. *Psychological Science in the Public Interest, XVI*(2), 40-68. doi:https://doi.org/10.1177%2F1529100615593273

Anuhgrah, L. (2018). *PERAN DINAS PARIWISATA DAN DINAS KEBUDAYAAN KOTA YOGYAKARTA DALAM MENINGKATKAN KEGIATAN WISATA YANG BERDAYA SAING NASIONAL*. Yogyakarta: Skripsi S1 UMY.

Aprilia, L. R. (2018). Pengaruh Kemampuan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Hotel Isola Resort & Meeting Services. *THE Journal : Tourism and Hospitality Essentials Journal, VIII*(1), 15.

Arisandy, M. (2015). Pengaruh Keterampilan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Donggala. *Katalogis , III*(8), 149-56.

Aulia, T. R., & Malau, H. (2019). Efektivitas Kinerja Lembaga Pemberdayaan Masyarakat (LPM) Dalam Pelaksanaan Pemberdayaan Masyarakat Di Nagari Tanjung Balik Kecamatan X Di Atas Kabupaten Solok. *Jurnal Mahasiwa Ilmu Administrasi Publik (JMIAP), I*(4), 110-18.

UNIVERSITAS GADJAH MADA
**FLEXIBLE WORKING ARRANGEMENT TERHADAP KINERJA ASN SELAMA ERA PANDEMI DI INSTANSI PEMERINTAH (STUDI KASUS PADA DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN KABUPATEN EMPAT LAWANG)**
ALI AKBAR, Ely Susanto, SIP., MBA., Ph.D
**Universitas Gadjah Mada, 2022 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/**

Bailey, D. E., & Kurland, N. B. (2002). A Review of Telework Research: Finding, New Direction, and Lessons for The Study of Modern Work. *Journal of Organizational Behavior*, 383-400. doi:10.1002/job.144

Berman, E. M. (2006). *Performance And Productivity In Public And Nonprofit Organization.* . New York : Usa: M.E.Sharpe.Inc.

*bkd.jabarprov.go.id* . (2020, June 3). Retrieved June 21, 2021, from http://bkd.jabarprov.go.id Web Site: http://bkd.jabarprov.go.id/artikel/202-dampak-sosial-pandemi-covid-19-pada-pekerjaan-sektor-publik

Budhiekusuma, N. P., Hadi, S. P., & Winarno, W. W. (2017, October 23). Peluang Pemanfaatan Telecommuting Dalam Pemerintahan Di Indonesia. *Jurnal Pekommas, II*(2), 151-160. Retrieved June 22, 2021, from https://media.neliti.com/media/publications/222341-none-8a0971d1.pdf

Budhiekusuma, Patria, N., Hadi, S. P., Winarno, Wing, & Wahyu. (2017). Peluang Pemanfaatan Telecommuting Dalam Pemerintahan Di Indonesia. *Jurnal Pekommas*, 151-160.

Carolinda, M. H., & Hyronimus. (2020). Pengaruh Work From Home Terhadap Work-Life Balance Pekerja Perempuan Di Kota Ende. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi, VII*(2), 247-258.

CIPD. (2021). *www.cipd.co.uk*. Retrieved from www.cipd.co.uk Web Site: https://www.cipd.co.uk/knowledge/fundamentals/relations/flexible-working/factsheet#gref

Claessens, B. J. (2004). *Perceived Control of Time: Time Management and Personal effectiveness at work.* Eindhoven: Technische Universiteit Eindhoven.

Cresswell, J. W. (2014). *Research design pendekatan kualitatif, kuantitatif, dan mixed.* Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Daniarsyah, D., & Rahayu, N. D. (2020). Menuju Implementasi Flexible Working Arrangement Ideal Pasca Masa Covid-19. *JURNAL DESENTRALISASI DAN KEBIJAKAN PUBLIK (JDKP), I*(2), 97-107. doi:https://doi.org/10.30656/jdkp.v1i2.2335

Danim, S. (2004). *Motivasi Kepemimpinan Dan Efektivitas Kelompok.* Jakarta: Rineka Cipta.

Devi, M. S. (2021). *Efektivitas Aplikasi Sistem Presensi Elektronik (SiPERLU) di Masa Pandemi Dalam Peningkatan Kinerja ASN dan Kualitas Layanan Di Kabupaten*

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
**FLEXIBLE WORKING ARRANGEMENT TERHADAP KINERJA ASN SELAMA ERA PANDEMI DI INSTANSI PEMERINTAH (STUDI
KASUS PADA DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN KABUPATEN EMPAT LAWANG)**
ALI AKBAR, Ely Susanto, SIP., MBA., Ph.D
**Universitas Gadjah Mada, 2022 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/**

*Lumajang (Studi Badan Kepegawaian Daerah).* Jember: Repository UM Jember. Retrieved September 2, 2021, from http://repository.unmuhjember.ac.id/11464/

Dockery, A. M., & Bawa, S. (2014). Is Working from Home Good Work or Bad Work ? Evidence from Australian Employees. *Australian Journal of Labour Economics, XVII*(2), 163-190.

Draft, R. L. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Erlangga.

Driyantini, E., Pramukaningtiyas, H. P., & Agustiani, Y. K. (2020). FLEXIBLE WORKING SPACE, BUDAYA KERJA BARU UNTUK TINGKATKAN PRODUKTIVITAS DAN KINERJA ORGANISASI. *Jurnal Ilmu Administrasi, XVII*(2), 205-220. Retrieved October 5, 2021

Erawati, I., Darwis, M., & Nasrullah, M. (2017). Efektivitas Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Pallangga Kabupaten Gowa. *Jurnal Office, III*, 13-18.

Erdina, T. V., & Hariani, D. (2017). Analisis Efektivitas Organisasi Dalam Program Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan (PATEN) Di Kecamatan Gunungpati Kota Semarang. *Journal of Public Policy and Management Review, VI*(3).

Fadhila, A. A., & Wicaksana, L. (2020, September). Sistematik Review: Fleksibel Working Arrangement (FWA) Sebagai Paradigma Baru Asn Di Tengah Pandemi Covid-19. *Spirit Publik, XV*(2), 111-130. Retrieved October 6, 2021

Faizal, Riza, Sulaeman, M., & Yulizar, I. (2019). Pengaruh Budaya, Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan. *EBA Journal: Journal Economics, Bussines and Accounting, V*(1), 11-21.

Faslah, Roni, & Savitri, M. T. (2017). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA KARYAWAN PT. KABELINDO MURNI, Tbk. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB), I*(2), 40-53.

Felstead, A., & Henseke, G. (2017). Assessing the growth of remote working and its consequences for effort, well- being and work- life balance. *New Technology Work and Employment, XXXII*(1), 1-18. doi:http://dx.doi.org/10.1111/ntwe.12097

Fernanda. (2015, June). PENGARUH KINERJA PEGAWAI TERHADAP EFEKTIVITAS ORGANISASI DI BIRO UMUM BAGIAN HUMAS DAN PROTOKOLER KANTOR GUBERNUR SUMATERA UTARA. *Jurnal Ilmu Administrasi Publik, III*(1), 55-67. Retrieved June 23, 2021, from http://ojs.uma.ac.id/index.php/publikauma/article/view/1011

UNIVERSITAS GADJAH MADA
**FLEXIBLE WORKING ARRANGEMENT TERHADAP KINERJA ASN SELAMA ERA PANDEMI DI INSTANSI PEMERINTAH (STUDI KASUS PADA DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN KABUPATEN EMPAT LAWANG)**
ALI AKBAR, Ely Susanto, SIP., MBA., Ph.D
**Universitas Gadjah Mada, 2022 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/**

Firdaus, M. A. (2012). PENGARUH FAKTOR KEPEMIMPINAN TERHADAP PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN PADA PT. PACIFIC NUSANTARA BOGOR. *Jurnal Ilmiah Inovator, IVII*(1), 44-60.

Gajendran, R. S., Harrison, D. A., & Delaney-Klinger, K. (2014, May 1). ARE TELECOMMUTERS REMOTELY GOOD CITIZENS? UNPACKING TELECOMMUTING'S EFFECTS ON PERFORMANCE VIA I-DEALS AND JOB RESOURCES. *Personnel Psychology, 68*, 1-41. doi:10.1111/peps.12082

Gautama, B. H., Fadhilah, I. D., & Wibowo, A. (2020). ANALYSISOF IMPLEMENTATIONWORK FROM HOME ON EMPLOYEES MENTAL WORKLOADIN CUSTOMS AND EXCISE OFFICE OF TANJUNG PRIOK. *Jurnal Perspektif Bea dan Cukai, IV*(2), 77-89. Retrieved October 4, 2021, from https://jurnal.pknstan.ac.id/index.php/PBC/article/view/957/559

Gea, A. A. (2014). Time Management: Menggunakan Waktu Secara Efektif Dan Efisien. *Humaniora, V*(2), 777.

Gibbons, P. T., Kennealy, R., & Lavin, G. (2003). Adaptability and Performance Effects of Business Level Strategies: An Empiricial Test. *Irish Marketing Review, XVI*(2), 57.

Gibson, J. L., Invancevich, J. M., & Donnelly, J. H. (1996). *Organisasi: Perilaku, Struktur, Dan Proses* (1st ed.). (N. Ardiani, Ed.) Jakarta: Erlangga.

Halawa, P. S. (2015, February 15). PENERAPAN DISIPLIN DAN PROSES PERUBAHAN PARADIGMA DALAM RANGKA PENINGKATAN KINERJA. *PENERAPAN DISIPLIN DAN PROSES PERUBAHAN PARADIGMA DALAM RANGKA PENINGKATAN KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA DI LINGKUNGAN BBPPKS REGIONAL V SULAWESI*, p. 1. Retrieved June 20, 2021, from https://bbppksmakassar.kemensos.go.id/Berita/topic/43

Hatta, M., & Musnadi, S. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Wilayah Aceh. *Bisnis Unsyiah, I*(1), 70-80.

Hermawan, A. (2017). PROFESIONALISME PEGAWAI NEGERI SIPIL KECAMATAN LANDASAN ULIN KOTA BANJARBARU. *AL – ULUM ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA, III*(1), 433-45.

Hidayat, N. (2015). Pendayagunaan Pegawai Dalam Upaya Meningkatkan Efektivitas Kerja Aparatur Negeri Sipil Pada Kantor Camat Babalan. *Jurnal Ilmu Administrasi Publik, III*(1), 75-83.

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
**FLEXIBLE WORKING ARRANGEMENT TERHADAP KINERJA ASN SELAMA ERA PANDEMI DI INSTANSI PEMERINTAH (STUDI
KASUS PADA DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN KABUPATEN EMPAT LAWANG)**
ALI AKBAR, Ely Susanto, SIP., MBA., Ph.D
**Universitas Gadjah Mada, 2022 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/**

Hill, E. J., Grzywacz, J. G., Allen, S., Blanchard, V. I., Matz-Costa, C., & Shulkin, S. (2008). Defining and conceptualizing workplace flexibility. *Community*, 149-163.

Irawan, A., Maarif, M. S., & Affandi, M. J. (2015). FAKTOR-FAKTOR YANG MEMENGARUHI KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI DIREKTORAT JENDERAL PENDIDIKAN TINGGI. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen, I*(1), 55-64.

Irawati, E. (2020). Aparatur Sipil Negara Di Masa Pandemi : Tinjauan Kebijakan Normal Baru Di Provinsi Jawa Tengah. *Seminar on Population, Family and Human Resources* (pp. 99-105). Semarang: Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Jawa Tengah.

Ishak, Deding, Dedeng, Yusuf, Maolani, & Engkus. (2017). Konsep Kinerja Dalam Studi Organisasi Publik. *JISPO Jurnal Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik, VII*(2), 101-20.

Jalagat, R. C., & Jalagat, A. M. (2019, March 31). RATIONALIZING REMOTE WORKING CONCEPT AND ITS IMPLICATIONS ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY. *Global Journal of Advanced Research, VI*(3), 95-100. Retrieved June 21, 2021, from http://gjar.org/publishpaper/vol6issue3/d890r42.pdf

Jasmi, S. A. (2012). *A Study on Employees Work Motivation and Its Effect on their Performance and Business.* Dubai: The British University in Dubai.

Jayadi, & Triastuti, Y. (2016). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Di Kso Sucofindo-Surveyor Indonesia. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta, XVIII*(3), 246-60.

Jumalia, M., & Djafar, R. (2018). Efekt ivitas Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Takalar. *Jurnal Administrasi Negara, XXIV*(2), 77-88.

Juniantara, I. W., & Riana, I. G. (2015). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Di Denpasar. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis, IX*(4), 611-28.

Kadarisman, M. (2019, June). EFEKTIFITAS KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA DALAM PELAYANAN ADMINISTRASI DI KOTA DEPOK. *Jurnal Ilmu Administrasi (JIA), XVI*(1), 17-32. Retrieved September 2, 2021

Kaldeen, M., & Nuskiya, F. (2020). Work-From-Home (WFH) Benefits and Challenges: Evidence from State Higher Education Sector in Sri Lanka. *International Journal of Advanced Science and Technology*, *XXIX*(8), 4181-4192. Retrieved June 23, 2021, from http://sersc.org/journals/index.php/IJAST/article/view/25447

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
**FLEXIBLE WORKING ARRANGEMENT TERHADAP KINERJA ASN SELAMA ERA PANDEMI DI INSTANSI PEMERINTAH (STUDI KASUS PADA DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN KABUPATEN EMPAT LAWANG)**
ALI AKBAR, Ely Susanto, SIP., MBA., Ph.D
**Universitas Gadjah Mada, 2022 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/**

Kartika, L. N., & Sugiarto, A. (2016). Pengaruh Tingkat Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Administrasi Perkantoran. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, *XVII*(1), 73.

Khairizah, A. I. (2016). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan Di Perpustakaan Universitas Brawijaya Malang). *Jurnal Administrasi Publik (JAP)*.

Khalifa, M., & Davidson, R. (2000). Viewpoint: exploring the telecommuting paradox. *Communications of the ACM, IVIII*(3), 29-31. doi:10.1145/330534.330554

Kristiani, D. A., Pradhanawati, A., & Wijayanto, A. (2013). KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan Operator PT . Indonesia Power Unit Bisnis Pembangkitan Semarang). *DIPONEGORO JOURNAL OF SOCIAL AND POLITIC* , 1-7.

*kumparan.com* . (2021, May 21). Retrieved June 23, 2021, from kumparan.com Web Site: https://kumparan.com/tugujogja/dampak-penyekatan-phri-diy-sebut-jumlah-hotel-yang-gulung-tikar-makin-banyak-1vmtpYxHhpK/full

Kusuma, L. P., & Sutanto, J. E. (2018). Peranan Kerjasama Tim Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Zolid Agung Perkasa. *PERFORMA: Jurnal Manajemen Dan Start-Up Bisnis*, *III*(4), 8.

Lakoy, A. C. (2015). Pengaruh Komunikasi, Kerjasama Kelompok, Dan Kreativitas Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Aryaduta Manado. *Jurnal EMBA*, *III*(3), 981-91.

Lengkong, F., Lengkong, V. P., & Taroreh, R. N. (2019). Pengaruh Keterampilan, Pengalaman Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Tri Mustika Cocominaesa (Minahasa Selatan). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, *III*(3), 281-90.

Lestary, L., & Harmon. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, *III*(2), 94.

(2020). *LKJIP Dinas Perdagangan dan Perindustrian.* Empat Lawang: Dinas Perdagangan dan Perindustrian Empat Lawang.

Maleong, L. J. (2016). Metodologi Penelitian Kualitatif. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Malik, M. S., Awais, M., Timsal, A., & Hameed, U. (2016). Impact of Ethical Leadership on Employees ' Performance : Moderating Role of Organizational Values. *International Review of Management and Marketing*, *VI*(3), 590-95.

UNIVERSITAS GADJAH MADA
**FLEXIBLE WORKING ARRANGEMENT TERHADAP KINERJA ASN SELAMA ERA PANDEMI DI INSTANSI PEMERINTAH (STUDI KASUS PADA DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN KABUPATEN EMPAT LAWANG)**
ALI AKBAR, Ely Susanto, SIP., MBA., Ph.D
**Universitas Gadjah Mada, 2022 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/**

Mandey, Silvya, & Sahanggamu, P. (2014). Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Perkreditan Rakyat Dana Raya. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, II*(4), 514-523.

Mannayong, J., & Djafar, R. (2018, Agustus). EFEKTIVITAS KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN PEMUDA DAN OLAH RAGA KABUPATEN TAKALAR. *Jurnal Administrasi Negara, XXIV*(2), 77-88. doi:https://doi.org/10.33509/jan.v24i2

Maringan, Kusma, Pongtuluran, Y., & Maria, S. (2016). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Sikap Kerja Dan Keterampilan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT Wahana Sumber Lestari Samarinda. *AKUNTABEL: Jurnal Ekonomi Dan Keuangan, XIII*(2), 135-50.

Masyita, S. (2016). Efektivitas Kinerja Pegawai Dalam Pelayanan Masyarakat Untuk Pembuatan E-KTP Pada Kantor Kecamatan Bontoa Kabupaten Maros. *Jurnal Imiah BONGAYA (Manajemen & Akuntansi), XIX*(1), 239-49.

Miner, J. B. (2011). *Organizational Behavior. Performance Productivity* (5th ed.). New York: Random House, Inc.

Moeharjono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi.* Jakarta: Grafindo Persada.

Moleong, L. J. (2004). *Metodologi Penelitian Kualitatif.* Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Moningka, S. B. (2014). EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DALAM PELAYANAN PUBLIK DI KANTOR KELURAHAN KOLONGAN KECAMATAN TOMOHON TENGAH KOTA TOMOHON. *JURNAL POLITICO, III*(1). Retrieved November 21, 2021

Mungkasa, O. (2020, June). Bekerja dari Rumah (Working From Home/WFH): Menuju Tatanan Baru Era Pandemi COVID 19. *he Indonesian Journal of Development Planning, IV*(2), 126. Retrieved June 23, 2021, from https://journal.bappenas.go.id/index.php/jpp/article/view/119/81

Musaddad, I. (2016). *PRODUKTIVITAS APARATUR SIPIL NEGARA (Studi Kasus Di Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Bantul Pada Tahun 2015).* Muhammadiyah University of Yogyakarta, Department of Goverment. Yogyakarta: Skripsi S1 UMY. Retrieved June 20, 2021, from http://repository.umy.ac.id/bitstream/handle/123456789/2475/BAB%201.pdf?sequence=5&isAllowed=y

UNIVERSITAS GADJAH MADA
**FLEXIBLE WORKING ARRANGEMENT TERHADAP KINERJA ASN SELAMA ERA PANDEMI DI INSTANSI PEMERINTAH (STUDI KASUS PADA DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN KABUPATEN EMPAT LAWANG)**
ALI AKBAR, Ely Susanto, SIP., MBA., Ph.D
**Universitas Gadjah Mada, 2022 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/**

Mustajab, D., Bauw, A., Rasyid, A., Irawan, A., Akbar, M. A., & Hamid, M. A. (2020). Fenomena Bekerja dari Rumah sebagai Upaya Mencegah Serangan COVID-19 dan Dampaknya terhadap Produktifitas Kerja. *THE INTERNATIONAL JOURNAL OF APPLIED BUSINESS TIJAB, IV*(1). Retrieved Juni 24, 2021

Mustakim. (2020). EFEKTIVITAS PEMBELAJARAN DARING MENGGUNAKAN MEDIA ONLINE SELAMA PANDEMI COVID-19 PADA MATA PELAJARAN MATEMATIKA. *Journal of Islamic Education, II*(1), 2. Retrieved June 23, 2021, from http://journal.uin-alauddin.ac.id/index.php/alasma/article/view/13646/8447

Nazir, M. (2014). *Metode Penelitian.* Bogor: Ghalia Indonesia.

Neoloka, M., Keban, Y. T., & Pratikno. (2001). Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Rendahnya Kinerja Birokrasi Dinas Pekerjaan Umum Kota Kupang. *Sosiohumanika, XIV*(2), 383-93.

Ngadi. (2020, May 19). *lipi.go.id Web Site*. Retrieved June 23, 2021, from lipi.go.id : http://lipi.go.id/siaranpress/survei-dampak-darurat-virus-corona-terhadap--tenaga-kerja%20indonesia/22030

Nurhaedah, Mardjuni, S., & Saleh, Y. (2018). Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Tonasa Kabupaten Pangkep. *Publik (Jurnal Ilmu Administrasi), VII*(1), 11.

Nurhasanah. (2019). Pengaruh Keterampilan Kerja Dan Fasilitas Terhadap Produktivitas Kerja Persatuan Nelayan Kampung Bugis Kota Tanjungpinang. *Bahtera Inovasi, II*(2), 1-11.

Nuryamin, S. (2021). *KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA DI KEMENTERIAN DESA, PEMBANGUNAN DAERAH TERTINGGAL DAN TRANSMIGRASI.* Gajah Mada University, Department of Social and Politic. Yogyakarta: UGM.

Pandiangan, H. (2018). *Flexible working arrangement dan pengaruhnya terhadap work-life balance pada driver layanan jasa transportasi online di kota Yogyakarta.* Yogyakarta: Universitas Sanata Dharma.

Pang, Kelvin, & Lu, C.-s. (2018). Organizational Motivation , Employee Job Satisfaction and Organizational Performance . *Semantic Scholar*, 36-52.

Purwanto, A. (2020, April). Studi Eksplorasi Dampak Work From Home (WFH) Terhadap Kinerja Guru Selama Pandemi Covid-19. *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling, II*(1), 92-100. Retrieved June 24, 2021, from https://ummaspul.e-journal.id/Edupsycouns/article/view/418/236

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
**FLEXIBLE WORKING ARRANGEMENT TERHADAP KINERJA ASN SELAMA ERA PANDEMI DI INSTANSI PEMERINTAH (STUDI
KASUS PADA DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN KABUPATEN EMPAT LAWANG)**
ALI AKBAR, Ely Susanto, SIP., MBA., Ph.D
**Universitas Gadjah Mada, 2022 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/**

Reza, Faisal, & Salam, R. (2014). Evaluasi Kinerja Pegawai Kantor SAMSAT Dalam Pelayanan Bea Balik Nama Kendaraan Bermotor. *Jurnal Ilmu Pemerintahan Dan Sosial Politik UMA, II*(1), 1-17.

Rindah. (2017). ANALISIS KINERJA APARAT SIPIL NEGARA (ASN) DI DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN DAERAH PROVINSI SULAWESI TENGAH. *Katalogis, V*(1), 109-119. Retrieved September 4, 2021

Ristyawati, A. (2020, June). Efektifitas Kebijakan Pembatasan Sosial Berskala Besar Dalam Masa Pandemi Corona Virus 2019 oleh Pemerintah Sesuai Amanat UUD NRI Tahun 1945. *Administrative Law & Governance Journal, III*(2), 241-242. Retrieved June 21, 2021, from https://ejournal2.undip.ac.id/index.php/alj/article/view/7989

Sadida, Nuri, & Febriyani, Z. (2018). Mengikat Karyawan Dengan Telecommuting (Studi Keterikatan Kerja Karyawan Telecommuting). *Journal Psikogenesis, IV*(1), 114.

Safitri, E. (2013). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Angkasa Pura 1 (Persero) Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen, I*(4), 1044-54.

Saragih, A. P. (2018). *ANALISIS PENILAIAN KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA DI KANTOR KECAMATAN MEDAN DENAI.* Skripsi, Medan. Retrieved September 2, 2021, from http://repository.uma.ac.id:8081/bitstream/123456789/10640/1/148520061%20-%20arie%20prabudi%20saragih%20-%20Fulltext.pdf

Sardjito, A. (2000). Akuntabilitas Dan Pengukuran Kinerja Pemerintahan. *Jurnal Akutansi dan Keuangan, II*(2), 138-150.

Sayd, Geraldino, A., Gana, F., & Kase, P. (2016). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kualitas Kinerja Kantor Pertanahan Rote Ndao. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik, IXX*(3), 264-274.

Sedarmayanti. (2007). *Good Governance (Kepemerintahan Yang Baik) Dalam Rangka Otonomi Daerah: Upaya Membangun Organisasi Efektif Dan Efisien Melalui Restrukturisasi Dan Pemberdayaan.* Bandung: Mandar Maju.

Sekartini, N. L. (2016). Pengaruh Kemampuan Kerja,Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Administrasi Universitas Warmadewa. *JAGADHITA : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, *III*(2), 64-75.

Selby, & Wilson. (2003). *Handbook of flexible working.* New York: Plenum Press.

UNIVERSITAS GADJAH MADA
**FLEXIBLE WORKING ARRANGEMENT TERHADAP KINERJA ASN SELAMA ERA PANDEMI DI INSTANSI PEMERINTAH (STUDI KASUS PADA DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN KABUPATEN EMPAT LAWANG)**
ALI AKBAR, Ely Susanto, SIP., MBA., Ph.D
**Universitas Gadjah Mada, 2022 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/**

Setiawan, A. (2013). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerjakaryawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM), I*(4).

Setiawan, K. C. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana Di Divisi Operasi Pt. Pusri Palembang. *Psikis : Jurnal Psikologi Islami, IV*(2), 43-53.

Silalahi, S. M. (2019). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA ASN (APARATUR SIPIL NEGARA) PADA DINAS TENAGA KERJA PROVINSI SUMATERA UTARA.* Universitas HKBP NOMMENSEN, Department of Management. Medan: UHN. Retrieved September 5, 2021, from http://repository.uhn.ac.id/handle/123456789/2265?show=full

Sinambela, L. P. (2014). *Metodologi Penelitian Kuantitatif.* Yogyakarta: Graha Ilmu.

Singh, Ravin, Kumar, M. A., & Varghese, S. T. (2017). Impact of Working Remotely On Productivity and Professionalism. *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*, 17-19.

Suganda, Y. (2021, May 27). *news.detik.com Web Site*. Retrieved October 6, 2021, from news.detik.com: https://news.detik.com/kolom/d-5583297/flexible-work-arrangement-dan-birokrasi-kelas-dunia

Sugiyono. (2009). Memahami Penelitian Kualitatif. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono, S. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods).* Bandung: Alfabeta.

Sutrisno, H. E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Prenada Media Group.

Syaefudin, R. A., Suseno, W. H., & Teravosa, G. (2020, June). KEBIJAKAN BEKERJA DARI RUMAH (WORK FROM HOME) BAGI APARATUR SIPIL NEGARA PADA KEMENTERIAN KESEHATAN. *Civil Service, XIV*(1), 85-91. Retrieved September 7, 2021

Thoha, M. (2014). *Manajemen Kepegawaian Sipil di Indonesia.* Jakarta: Prenada Media.

Thomas, L. T., & Ganster, D. C. (1995). Impact of Family-Supportive Variables on Work-Family Conflict AndStrain: A Control Perspective. *Journal of Applied Psychology*, 6-15.

Tuti, R. W. (2020, June). Analisis Implentasi Kebijakan Work From Home pada Kesejahteraan Pengemudi Transportasi Online di Indonesia. *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi, III*(1), 73.

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
**FLEXIBLE WORKING ARRANGEMENT TERHADAP KINERJA ASN SELAMA ERA PANDEMI DI INSTANSI PEMERINTAH (STUDI
KASUS PADA DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN KABUPATEN EMPAT LAWANG)**
ALI AKBAR, Ely Susanto, SIP., MBA., Ph.D
**Universitas Gadjah Mada, 2022 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/**

Ula, I. I., & Suhariadi, F. (2019). Peran Manajemen Waktu Dan Leader-Member Exchange Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Psikologi Teori Dan Terapan, IX*(2), 135.

Vries, H. d., Tummers, L., & Bekkers, V. (2018, February 28). The Benefits of Teleworking in the Public Sector: Reality or Rhetoric? *Review of Public Personnel Administration, XXXIX*(4), 570-593. doi:https://doi.org/10.1177/0734371X18760124

Wahyuni, S., H, A. I., & Noor, M. (2013). Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Dan Peternakan Kabupaten Kutai Timur. *Jurnal Administrative Reform, I*(3), 502-515.

Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja.* Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Widyanata, R., & Senen, S. H. (2019). Pengaruh Lingkungan Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Ronadamar Sejahtera Cabang Bandung. *Journal of Business Management Education (JBME), II*(3), 47-55.

Wirawan, Fajar, & Rahardja, E. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *DIPONEGORO JOURNAL OF MANAGEMENT, IV*(2), 1-12.

Wuri, J. (2021). KINERJA PEGAWAI DALAM PELAYANAN PUBLIK DI ERA COVID-19 (Studi Di Kecamatan Langowan Barat Kabupaten Minahasa). *JURNAL POLITICO, X*(4). Retrieved September 7, 2021, from https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/politico/article/view/32129/30505

Yustrianthe, R. H. (2008). Pengaruh Flexible Work Arrangement Terhadap Role Conflict, Role Overload, Reduced Personal Accomplishment, Job Satisfaction Dan Intention to Stay. *Jurnal Bisnis dan Akutansi, X*(3), 127-138.