

## INTISARI

Wacana perubahan posisi induk perusahaan memunculkan indikasi bahwa induk perusahaan saat ini tidak memiliki sumber daya dan kapabilitas dalam mengelola anak-anak perusahaannya. XYZ Group memiliki anak usaha yang bisnisnya tak terkait dengan bisnis perusahaan induk, awalnya bisnis tersebut berjalan dengan baik namun Pandemi Covid 19 berdampak cukup signifikan terhadap kondisi keuangan anak usaha tersebut sehingga akibat perusahaan induk tidak memiliki aturan tentang pola pengasuhan anak usahanya sehingga terjadi kesalahan manajerial terhadap salah satu anak usaha karena muncul indikasi bahwa anak usaha tersebut tidak akan dapat menciptakan nilai bagi perusahaan.

Sebagai salah satu perusahaan swasta besar di Industri Kimia, XYZ Group menaungi 2 anak usaha yang salah satunya bergerak pada bisnis yang tidak terkait dengan bisnis utama perusahaan. Kebijakan *Board of Director* dengan memberikan wewenang kepada salah satu anak usaha untuk dapat memberikan intervensi secara luas tentunya harus diyakini dapat memberikan nilai tambah bagi XYZ Group, jika tidak maka akan lebih baik bagi XYZ Group untuk mengelola anak usaha tersebut tanpa intervensi dari anak usaha lainnya. Untuk itu, XYZ Group harus membuktikan bahwa mereka mampu masih mampu menjadi perusahaan induk bagi anak-anak usahanya guna menciptakan nilai tambah bagi organisasi. Analisis mendalam mengenai kesesuaian pengasuhan dan logika yang melandasi strategi korporat akan membantu XYZ Group dalam menentukan strategi korporat dan *parenting style* terbaik bagi anak-anak usahanya.

Penelitian ini dilakukan menggunakan kerangka teori *corporate parenting framework* dan *four logics of corporate strategy*. Hasil penelitian menunjukkan seluruh anak usaha XYZ Group berada pada kuadran *heartland business* pada *parenting fit matrix* dan XYZ Group berada pada kuadran *integratif* pada matriks empat logika strategi korporat. Hal ini menunjukkan tingkat kesesuaian yang tinggi antara *parenting characteristics* dengan kebutuhan dan peluang pengasuhan yang ada di anak usaha serta tingginya ketergantungan anak usaha terhadap sumber daya dan kapabilitas yang dimiliki perusahaan induk dan anak-anak usaha lainnya.

Hasil penelitian ini membuktikan bahwa XYZ Group mampu menjadi induk terbaik bagi anak-anak usahanya. Oleh karena itu, penciptaan nilai akan terjadi jika XYZ Group tetap mengelola anak-anak perusahaannya sendiri. Sementara itu, gaya pengasuhan yang cocok diterapkan pada XYZ Group adalah *Strategic Control* karena seluruh unit bisnis memiliki potensi penciptaan nilai yang baik dan diharapkan perusahaan induk dapat sama-sama memberikan ruang yang luas bagi manajemen unit bisnis untuk mengembangkan unit bisnis masing-masing menjadi lebih luas.

Kata Kunci: Strategi korporat, penciptaan nilai, *corporate parenting framework*, *four logics of corporate strategy*.

## **ABSTRACT**

*The discourse of changing the position of the parent company gives rise to indications that the parent company currently does not have the resources and capabilities to manage its subsidiaries. XYZ Group has a subsidiary whose business is not related to the parent company's business, initially the business went well but the Covid 19 Pandemic had a significant impact on the financial condition of the subsidiary so that as a result the parent company did not have rules regarding the pattern of parenting for its subsidiaries, resulting in managerial errors against one of the subsidiaries because there are indications that the subsidiary will not be able to create value for the company.*

*As one of the large private companies in the Chemical Industry, XYZ Group oversees 2 subsidiaries, one of which is engaged in a business that is not related to the company's main business. The Board of Directors policy of giving authority to one of the subsidiaries to be able to provide broad intervention must of course be believed to be able to provide added value for XYZ Group, otherwise it would be better for XYZ Group to manage the subsidiary without intervention from other subsidiaries. For this reason, XYZ Group must prove that they are still capable of being the holding company for their subsidiaries in order to create added value for the organization. An in-depth analysis of the appropriateness of parenting and the logic that underlies corporate strategy will help XYZ Group in determining the best corporate strategy and parenting style for its subsidiaries.*

*This research was conducted using the theoretical framework of the corporate parenting framework and the four logics of corporate strategy. The results showed that all of XYZ Group's subsidiaries were in the heartland business quadrant of the parenting fit matrix and XYZ Group was in the integrative quadrant of the four corporate strategy logic matrix. This shows a high degree of congruence between parenting characteristics and the parenting needs and opportunities that exist in the subsidiary and the high dependence of the subsidiary on the resources and capabilities of the parent company and other subsidiaries.*

*The results of this study prove that XYZ Group is able to become the best parent for its subsidiaries. Therefore, value creation will occur if XYZ Group continues to manage its own subsidiaries. Meanwhile, the parenting style that is suitable to be applied to XYZ Group is Strategic Control because all business units have good value creation potential and it is hoped that the parent company can equally provide ample space for business unit management to develop their respective business units more broadly.*

**Keywords:** *Corporate strategy, corporate parenting framework, four logics of corporate strategy.*