

**PEMBENTUKAN PERATURAN INTERNAL UNIVERSITAS  
(STUDI TERHADAP PERATURAN DELEGASI  
DARI PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 67 TAHUN 2013  
TENTANG STATUTA UNIVERSITAS GADJAH MADA)**

Oleh:

Deni Clara Sinta<sup>1</sup> dan Mahaarum Kusuma Pertiwi<sup>2</sup>

**INTISARI**

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji pembentukan peraturan internal universitas serta menganalisis bentuk kontrol preventif yang dapat dilakukan dalam pembentukan peraturan internal di lingkungan Universitas Gadjah Mada (UGM) guna menciptakan peraturan internal yang baik dengan melakukan studi terhadap peraturan delegasi dari Peraturan Pemerintah Nomor 67 Tahun 2013 tentang Statuta Universitas Gadjah Mada. Jenis penelitian ini adalah penelitian normatif-empiris. Penelitian ini dimulai dengan mengumpulkan data sekunder meliputi peraturan perundang-undangan, peraturan kebijakan, keputusan pimpinan universitas dan dokumen terkait lainnya untuk kemudian dilanjutkan mengumpulkan data primer yang diperoleh dari narasumber dan responden.

Berdasarkan penelitian yang dilakukan dapat diketahui bahwa sesungguhnya proses pembentukan peraturan internal di UGM telah ditetapkan dalam Keputusan Rektor Universitas Gadjah Mada Nomor 83/UN1.P/KPT/HUKOR/2020 tentang Prosedur Operasional Standar di Lingkungan Universitas Gadjah Mada yang meliputi program legislasi dan pembentukan peraturan internal. Namun program legislasi tidak pernah disusun dalam setiap proses pembentukan peraturan internal UGM. Hal ini menyebabkan pembentukan peraturan internal kehilangan arah dan tidak terkontrol. Telah terjadi kelalaian atau kealpaan pelimpahan kewenangan dalam pembentukan peraturan delegasi dari Statuta UGM yang dilakukan oleh Organ UGM. Hal ini terlihat dalam pembentukan peraturan internal turunan dari Statuta UGM yang dilakukan tidak sesuai dengan pendelegasiannya dan terdapat juga amanat yang hingga saat ini belum dilaksanakan. Maka Organ UGM dapat dikatakan tidak melaksanakan perintah undang-undang dan peraturan delegasi tersebut dapat dinyatakan tidak sah serta batal demi hukum.

Bentuk kontrol preventif yang dapat diterapkan dalam pembentukan peraturan internal di lingkungan UGM guna menciptakan peraturan internal yang baik dimulai dari perlunya membentuk peraturan internal terkait tata cara pembentukan peraturan internal, memanfaatkan sistem ELEGAN, melakukan kajian akademik dalam bentuk naskah urgensi menguatkan partisipasi masyarakat serta memaksimalkan fungsi harmonisasi rancangan peraturan internal.

**Kata Kunci:** *Peraturan Internal UGM, Statuta, Kontrol Preventif*

---

<sup>1</sup> Mahasiswa Program Magister Program Studi Magister Hukum Bisnis dan Kenegaraan Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada Yogyakarta.

<sup>2</sup> Dosen Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada Yogyakarta.

**ESTABLISHMENT OF INTERNAL REGULATIONS OF THE  
UNIVERSITY (STUDY OF DELEGATE RULES FROM  
PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 67 TAHUN 2013 TENTANG  
STATUTA UNIVERSITAS GADJAH MADA)**

By:

Deni Clara Sinta<sup>3</sup> dan Mahaarum Kusuma Pertiwi<sup>4</sup>

**ABSTRACT**

This research aims to examine the formation of internal university regulations and analyze the form of preventive control that can be carried out in the formation of internal regulations within Gadjah Mada University to create good internal regulations by conducting a study of delegated regulations from Peraturan Pemerintah Nomor 67 Tahun 2013 tentang Statuta Universitas Gadjah Mada. This type of research is normative-empirical research. This research began by collecting secondary data including laws and regulations, policy regulations, university leadership decisions, and other related documents to then continue collecting primary data obtained from sources and respondents.

Based on the research conducted, it can be known that the process of forming internal regulations at UGM has been stipulated in the Keputusan Rektor Universitas Gadjah Mada Nomor 83/UN1.P/KPT/HUKOR/2020 tentang Prosedur Operasional Standar di Lingkungan Universitas Gadjah Mada which includes legislation programs and the establishment of internal regulations. However, the legislation program has never been prepared in any process of forming UGM internal regulations. This leads to the formation of internal regulations to lose their way and be uncontrolled. There has been negligence or negligence of the devolution of authority in the establishment of delegation regulations from the UGM Statute conducted by UGM Organs. This is seen in the formation of internal regulations derived from the UGM Statute which is carried out not by its delegation and there are also mandates that until now have not been implemented. Then organ UGM can be said not to carry out the order of the law and the delegation regulation can be declared invalid and null and void.

The form of preventive control that can be applied in the formation of internal regulations in UGM to create good internal regulations starts from the need to form internal regulations related to the procedures for forming internal regulations, utilizing the ELEGAN system, conducting academic studies in the form of urgency manuscripts and strengthening community participation and maximize the function of harmonization of internal draft regulations.

**Keywords:** *UGM Internal Regulations, Statutes, Preventive Control*

---

<sup>3</sup> Mahasiswa Program Magister Program Studi Magister Hukum Bisnis dan Kenegaraan Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada Yogyakarta.

<sup>4</sup> Dosen Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada Yogyakarta.