

## Peran *General Self Efficacy* dan *Meaningful Work* terhadap *Workforce Agility* pada Karyawan *Start-Up*

### *The Role of General Self Efficacy and Meaningful Work on Workforce Agility in Start-Up Employees*

Ega Saintya Hanif<sup>1</sup>, Galang Lufityanto<sup>2</sup>

<sup>1,2</sup>Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada

e-mail: [egahanif@mail.ugm.ac.id](mailto:egahanif@mail.ugm.ac.id)

**ABSTRAK.** *Workforce agility* (WA) memiliki peran penting untuk membantu perusahaan terutama *start-up* dalam situasi perubahan seperti pandemi COVID-19. Walaupun memiliki peran penting, WA pada perusahaan *start-up* masih perlu ditingkatkan berdasarkan studi pendahuluan yang sudah dilakukan. Peningkatan ini perlu untuk melihat faktor yang mempengaruhi WA. Berdasarkan kajian teori, faktor yang dipertimbangkan memiliki peran terhadap WA adalah *general self-efficacy* (GSE) dan *meaningful work* (MW). Penelitian ini menggunakan metode *survey* yang disebar secara online dan pengisian menggunakan *google form*. Partisipan dalam penelitian ini berjumlah 115 karyawan *start-up* yang sudah bekerja lebih dari tiga bulan. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa GSE dan MW secara bersama memiliki peran terhadap WA. Namun, MW memiliki besaran pengaruh yang tidak signifikan terhadap WA jika dianalisis bersama dengan GSE. Berdasarkan hasil tersebut, hipotesis dalam penelitian ini diterima. Analisis tambahan yang dilakukan berdasarkan kategori status pekerjaan, pendidikan terakhir, dan jenis kelamin tidak menunjukkan perbedaan yang signifikan.

**Kata kunci:** workforce agility, general self-efficacy, meaningful work, *start-up*

**ABSTRACT.** Workforce agility (WA) has an important role in helping companies, especially start-ups, in situations of change such as the COVID-19 pandemic. Although it has an important role, WA at start-ups still needs to be improved based on the preliminary studies. Based on theoretical studies, the factors considered to have a role in WA are general self-efficacy (GSE) and meaningful work (MW). This study uses a survey method. This survey is distributed online and fills out using a google form. Participants in this study are 115 start-up employees who had worked for more than three months. The results of this study indicate that GSE and MW together have a role in WA. However, MW has an insignificant magnitude of effect on WA when analyzed together with GSE. Based on these results, the hypothesis in this study is accepted. Additional analyzes performed did not show any significant differences for category of employment status, last education, and gender.

**Keywords:** workforce agility, general self-efficacy, meaningful work, *start-up*