

INTISARI

Penelitian ini menganalisis pengaruh negatif stres kerja terhadap keterikatan pegawai serta peran keterkaitan pegawai sebagai pemoderasi pengaruh negatif stres kerja terhadap keterikatan pegawai. Mekanisme tersebut dijelaskan menggunakan model tuntutan pekerjaan-sumber daya yang dikemukakan Demerouti serta teori Konservasi Sumber Daya yang dijelaskan oleh Hobfoll. Data yang digunakan dalam penelitian ini berasal dari kuesioner daring yang didistribusikan pada pegawai Sekretariat Utama-Badan Riset dan Inovasi Nasional. Data yang terkumpul dari 199 responden diolah menggunakan analisis regresi linear sederhana untuk menguji pengaruh negatif stres kerja terhadap keterikatan pegawai. *Moderated Regression Analysis (MRA)* digunakan untuk menguji efek moderasi keterkaitan pegawai pada pengaruh negatif stres kerja terhadap keterikatan pegawai. Hasil analisis menunjukkan adanya pengaruh negatif yang signifikan dari variabel stres kerja terhadap variabel keterikatan pegawai. Pada saat pegawai mengalami stres kerja yang tinggi, maka tingkat keterikatan pegawai akan rendah. Meskipun demikian, keterkaitan pegawai tidak menunjukkan peran sebagai pemoderasi pengaruh negatif stres kerja terhadap keterikatan pegawai. Pengaruh negatif stres kerja terhadap keterikatan pegawai tidak diperkuat atau diperlemah oleh keterkaitan pegawai.

Kata kunci: stres kerja, keterikatan pegawai, keterkaitan pegawai, model tuntutan pekerjaan-sumber daya, teori konservasi sumber daya, *moderated regression analysis*

ABSTRACT

This study analyzed the negative effect of work stress on employee engagement and the moderating role of relatedness on the negative impact of work stress on employee engagement. These mechanisms are explained by Demerouti's Job Demand-Resources Model and Hobfoll's Conservation of Resources Theory. The data used in this study was derived from online questionnaires obtained through the Executive Secretary of the National Research and Innovation Agency. Collected data from 199 respondents were examined by simple regression to test the negative effect of work stress on employee engagement. Moderated Regression Analysis (MRA) was utilized to assess the moderating effect of relatedness on the negative effect of work stress on employee engagement. Results showed a significant negative effect of work stress on employee engagement. Employees who experienced a high level of work stress were exhibiting low employee engagement. On the other hand, relatedness did not serve as a moderating role in the negative effect of work stress on employee engagement. The negative effect of work stress on employee engagement was not strengthened nor weakened by relatedness.

Keywords: *work stress, employee engagement, relatedness, job demand-resources model, conservation of resources theory, moderated regression analysis*