UNIVERSITAS
GADJAH MADA
**Analisis Perbedaan Workplace Friendship dan Work Engagement berdasarkan Tipe Pangkalan Udara pada
Personel Tentara Nasional Indonesia Angkatan Udara (TNI AU)**
FIRMAN PUTRI F.M, Dr. Bagus Riyono, M.A., Psikolog
Universitas Gadjah Mada, 2022 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Analisis Perbedaan *Workplace Friendship* dan *Work Engagement* berdasarkan Tipe Pangkalan Udara pada Personel Tentara Nasional Indonesia Angkatan Udara (TNI AU)

Analysis of Differences in *Workplace Friendship* and *Work Engagement* based on Air Base Type in Indonesian Air Force (TNI AU) personnel

Firman Putri Farah Misdarina*
* *Magister Profesi Psikologi, Fakultas Psikologi, Universitas Gadjah Mada, Indonesia*

ABSTRACT

TNI-AU , like organization other , still experience phenomenon related performance from personnel , in operate function main as tool national defense in the field of air . In running their duties , TNI-AU personnel in the ranks of the Operations Service (Disops) are distributed to each Air Base (Airbase), which is divided in 3 types based on characteristics that is airbase types A, B, and C. Research this aim for analyze difference *Work Engagement* (WE) and *Workplace Friendship* (WPF) on each type airfield . Member performance organization , in Thing This is TNI-AU, it will increase if conditions are met WE the personnel . WE itself can be enhanced by the work resources represented by WPF. The strength of the influence of WPF on WE itself is enhanced by *Job-Demand* (JD) which is represented by the characteristics of each job ground type.

This research was conducted through the method of online survey with *google form* . There are 2 scales used to measure WE and WPF. The subjects in this study were TNI-AU personnel who had served for at least 1 month and were still active in one type of air base in the ranks of the Operations Service (Disops). Statistical analysis was carried out by using ANOVA test from WPF (opportunity and prevalence dimensions) and WE at each air base type.

The total subjects in this study were 300 people. In general, the WE and WPF scores were highest at Type A Air Base, followed by Type B and finally Type C. The results of the analysis showed that there was no significant difference in WE and WPF dimensions based on the air base type. In addition, in general, there are no significant differences in the three variables based on age category, rank level and category of length of service. However, it was found that there was a significant difference ($p < 0.05$) in WE and WPF prevalence dimensions based on the category of length of service where personnel who had served for 1-10 years had the highest score.

Keywords: TNI-AU, *Work Engagement* , *Workplace Friendship* , Air Base.

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
**Analisis Perbedaan Workplace Friendship dan Work Engagement berdasarkan Tipe Pangkalan Udara pada
Personel Tentara Nasional Indonesia Angkatan Udara (TNI AU)**
FIRMAN PUTRI F.M, Dr. Bagus Riyono, M.A., Psikolog
Universitas Gadjah Mada, 2022 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

ABSTRAK

TNI-AU, layaknya organisasi lain, masih mengalami fenomena terkait performa dari personelnya, dalam menjalankan fungsi utamanya sebagai alat pertahanan negara di bidang udara. Dalam menjalankan tugasnya, Personel TNI-AU pada jajaran Dinas Operasi (Disops) disebar ke tiap Pangkalan Udara (Lanud), yang dibagi dalam 3 tipe berdasarkan karakteristiknya yaitu lanud tipe A, B, dan C. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis perbedaan *Work Engagement* (WE) dan *Workplace Friendship* (WPF) pada tiap tipe lanud. Performa anggota organisasi, dalam hal ini TNI-AU, akan meningkat apabila tercapai kondisi WE personelnya. WE sendiri dapat ditingkatkan oleh sumber daya kerja yang diwakili dengan WPF. Kekuatan pengaruh WPF terhadap WE sendiri ditingkatkan oleh *Job-Demand* (JD) yang diwakili karakteristik pada tiap tipe lanud.

Penelitian ini dilakukan melalui metode survei secara daring dengan *google form*. Terdapat 2 skala yang digunakan yaitu untuk mengukur WE dan WPF. Subjek dalam penelitian ini adalah personel TNI-AU yang sudah berdinas selama minimal 1 bulan dan masih aktif di salah satu tipe lanud pada jajaran Dinas Operasi (Disops). Analisis statistik dilakukan dengan uji ANOVA dari WPF (dimensi peluang dan prevalensi) serta WE pada tiap tipe Lanud.

Total subjek dalam penelitian ini adalah 300 orang. Secara umum, skor WE dan WPF paling tinggi pada Lanud tipe A, kemudian diikuti tipe B dan terakhir tipe C. Hasil analisis menunjukkan bahwa tidak terdapat perbedaan yang signifikan pada WE dan dimensi WPF berdasarkan tipe lanud. Selain itu, secara umum tidak terdapat perbedaan yang signifikan pada ketiga variabel tersebut berdasarkan kategori usia, jenjang kepangkatan dan kategori lama berdinas. Namun demikian, ditemukan bahwa terdapat perbedaan yang signifikan ($p < 0,05$) pada WE dan dimensi prevalensi WPF berdasarkan kategori lama berdinas dimana personel yang telah berdinas selama 1 – 10 tahun memiliki skor yang tertinggi.

Kata kunci: TNI-AU, *Work Engagement*, *Workplace Friendship*, Pangkalan Udara.