

## INTISARI

Salah satu unsur yang dapat meningkatkan produktivitas dan modal manusia adalah pelatihan tambahan. Proporsi pekerja informal masih mendominasi di Indonesia. Pelatihan tambahan diharapkan dapat meningkatkan produktivitas dan kondisi kerja yang lebih baik. Akan tetapi, literatur terkait pelatihan tambahan terhadap transisi untuk pekerja formal ke informal masih sedikit. Penelitian ini bertujuan untuk mengisi kekosongan tersebut dengan melihat dampak dari pelatihan tambahan terhadap transisi jenis pekerja serta sektor pekerjaan di Indonesia. Dengan menggunakan data panel Indonesia Family Life Survey (IFLS) serta metode multinomial logistic regression dan binomial logistic regression, hasil estimasi penelitian menunjukkan bahwa pelatihan tambahan signifikan mempengaruhi keputusan individu dalam melakukan transisi pekerjaan. Dengan demikian, hasil penelitian sejalan dengan teori modal manusia dari Becker dan literatur terdahulu.

**Kata kunci:** Pelatihan Tambahan, Modal Manusia, Transisi Pekerjaan, Formal dan Informal

## ***ABSTRACT***

*One of the elements that can increase productivity and human capital is on-the-job training. The proportion of informal workers still dominates in Indonesia. On-the-job training is expected to increase productivity and better working conditions. However, the literature regarding on-the-job training on the transition from formal to informal workers is still scant. This research aims to fill a void by looking at the impact of on-the-job training on the change in types of workers and the employment sector in Indonesia. Using panel data from the Indonesia Family Life Survey (IFLS) and the multinomial logistic regression and binomial logistic regression methods, the estimation results show that on-the-job training significantly influences individual decisions in making job transitions. Thus, the study results are in line with Becker's human capital theory and previous literature.*

**Keywords:** *On-the-job Training, Human Capital, Job Transition, Formal and Informal*