

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
INTISARI	ix
ABSTRACT	x
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar belakang	1
B. Perumusan masalah	8
C. Tujuan penelitian	9
D. Manfaat penelitian	9
E. Keaslian penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	15
A. Tinjauan Tentang Hubungan Kerja	15
1. Pengertian Hubungan Kerja	15
2. Unsur Hubungan Kerja	16
3. Subyek Hubungan Kerja	20
B. Tinjauan Pemutusan Hubungan Kerja	21

1. Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja.....	21
2. Alasan-alasan Pemutusan Hubungan Kerja	22
3. Macam-macam Pemutusan Hubungan Kerja	25
4. Prosedur Pemutusan Hubungan Kerja	28
5. Kompensasi Pemutusan Hubungan Kerja	30
C. Tinjauan Tentang Pelanggaran yang Bersifat Mendesak	30
1. Macam-macam Pelanggaran yang Bersifat Mendesak	30
2. Prosedur Pemutusan Hubungan Kerja karena Alasan Pelanggaran yang Bersifat Mendesak	31
3. Kompensasi atas Pemutusan Hubungan Kerja karena Alasan Pelanggaran yang Bersifat Mendesak	32
D. Tinjauan Perlindungan Hukum	32
1. Pengertian Perlindungan Hukum	32
2. Macam Perlindungan Hukum	33
3. Perlindungan Hukum Bagi Pekerja.....	34
BAB III METODE PENELITIAN	36
A. Sifat Penelitian	36
B. Jenis Penelitian.....	37
C. Sumber Data.....	37
D. Analisis Data	40
E. Jalannya Penelitian	41
F. Hambatan dan Cara Mengatasinya.....	41

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	43
A. Makna Pelanggaran yang Bersifat Mendesak Sebagai Alasan Pemutusan Hubungan Kerja dalam Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja dan Peraturan Pemerintah Turunannya.....	43
B. Perlindungan Hukum Preventif bagi Pekerja yang Mengalami Pemutusan Hubungan Kerja dengan Alasan Melakukan Pelanggaran yang Bersifat Mendesak Pasca Berlakunya Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja dan Peraturan Pemerintah Turunannya	60
BAB V PENUTUP	67
A. Kesimpulan	67
B. Saran.....	68
DAFTAR PUSTAKA	70