

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kebanggaan organisasional (*organizational pride*) dan sinisme organisasional (*organizational cynicism*) terhadap komitmen organisasional afektif (*affective organizational commitment*) pada pegawai Kantor Perwakilan Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP) Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta (DIY) dan Provinsi Nusa Tenggara Barat (NTB). Pengumpulan data dilakukan dengan metode kuantitatif dalam bentuk kuesioner yang disebar pada seluruh pegawai. Dari hasil penyebaran diperoleh sampel penelitian sejumlah 197 sampel yang dipergunakan sebagai data penelitian. Analisis langkah kausal (*causal step*) dengan regresi linier dipergunakan untuk menguji hipotesis penelitian. Hasil penelitian menyimpulkan bahwa kebanggaan organisasional berpengaruh signifikan negatif terhadap sinisme organisasional dan berpengaruh signifikan positif terhadap komitmen organisasional afektif. Sedangkan sinisme organisasional terbukti memiliki pengaruh signifikan negatif terhadap komitmen organisasional afektif. Penelitian ini juga menunjukkan bahwa sinisme organisasional memediasi sebagian (*partial mediation*) hubungan antara kebanggaan organisasional terhadap komitmen organisasional afektif.

**Kata Kunci** : Kebanggaan Organisasional, Sinisme Organisasional, Komitmen Organisasional Afektif.

## ***ABSTRACT***

*This study aims to determine the effect of organizational pride and organizational cynicism on affective organizational commitment to employees at the Financial and Development Supervisory Board (FDSB) Representative Office of Special Region of Yogyakarta (DIY) and West Nusa Tenggara (NTB). Data was collected using quantitative methods in the form of questionnaires that distributed to all employees. From the distribution results, 197 samples were obtained which were used as research data. The causal step analysis with linear regression was used to test the research hypothesis. The results of this study show that organizational pride has a significant negative effect on organizational cynicism and a significant positive effect on affective organizational commitment. Meanwhile, organizational cynicism has been shown to have a significant negative effect on affective organizational commitment. This study also shows that organizational cynicism partially mediates the relationship between organizational pride and affective organizational commitment.*

**Keywords** : *Organizational Pride, Organizational Cynicism, Affective Organizational Commitment.*