

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR GAMBAR.....	v
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR LAMPIRAN.....	vii
DAFTAR SINGKATAN	viii
INTISARI	ix
ABSTRACT.....	x
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	5
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Manfaat Penelitian	6
1.6 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI DAN TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Flexible Work Arrangements.....	8
2.1.1.1 Tujuan Flexible Work Arrangements.....	9
2.1.2 Kinerja.....	9
2.1.2.1 Dimensi Kinerja.....	10
2.1.3 Innovative Work Behavior.....	11
2.2 Pengembangan Hipotesis	14
2.2.1 Hubungan Flexible Work Arrangements dengan Task Performance.....	14
2.2.2 Hubungan Flexible Work Arrangements dengan Contextual Performance	14
2.2.3 Hubungan Flexible Work Arrangements dengan Counterproductive Work Behavior	15

2.2.4	Hubungan Flexible Work Arrangements dengan Task Performance melalui Innovative Work Behavior sebagai Variabel Mediator	16
2.2.5	Hubungan Flexible Work Arrangements dengan Contextual Performance melalui Innovative Work Behavior sebagai Variabel Mediator	17
2.2.6	Hubungan Flexible Work Arrangements dengan Counterproductive Work Behavior melalui Innovative Work Behavior sebagai Variabel Mediator	18
2.3	Model Penelitian	19
BAB III METODE PENELITIAN		20
3.1	Desain Penelitian	20
3.2	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	20
3.2.1	Flexible Work Arrangements	20
3.2.2	Kinerja Karyawan	21
3.2.3	Innovative Work Behavior	21
3.3	Objek Penelitian	22
3.4	Metode Pengumpulan Data	23
3.5	Instrumen Penelitian	23
3.6	Metode Analisis	24
3.6.1	Analisis Outer Model	25
1.	Convergent Validity	25
2.	Discriminant Validity	26
3.	Construct Reliability	26
3.6.2	Analisis Inner Model	27
1.	Pengujian Path Coefficient (β)	27
2.	Pengujian Coefficient Determinant	27
3.	Pengujian Predictive Relevance	27
3.6.3	Pengujian Hipotesis	28
3.6.4	Pengujian Efek Mediasi	29
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN		31
4.1	Deskripsi Data	31
4.2	Profil Responden	31
4.3	Uji Analisis	33
4.3.1	Hasil Uji Outer Model	33

1.	Hasil Uji Convergent Validity	35
2.	Hasil Uji Discriminant Validity	36
3.	Hasil Uji Construct Reliability.....	39
4.3.5	Hasil Uji Inner Model	40
1.	Hasil Uji Path Coefficient	41
2.	Hasil Uji Coefficient Determinant (R2).....	41
3.	Hasil Uji Predictive Relevance (Q2).....	42
4.	Hasil Uji Hipotesis	48
4.4	Pembahasan.....	54
4.4.5	Rangkuman Hipotesis	54
4.4.6	Pembahasan Pengaruh Flexible Work Arrangements terhadap Dimensi Kinerja Karyawan	55
4.4.7	Pembahasan Keterlibatan Innovative Work Behavior Memediasi Hubungan antara Flexible Work Arrangements pada Dimensi Kinerja Karyawan ..	58
BAB V	61
5.1	Simpulan	61
5.2	Implikasi	63
5.2.1	Implikasi Praktis	63
5.2.2	Implikasi Teoritis	65
5.3	Keterbatasan Penelitian.....	65
5.4	Saran	66
5.4.1	Bagi Universitas Gadjah Mada	66
5.4.2	Bagi Penelitian Selanjutnya	67
DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN	74