

**PERAN *PERSON-JOB FIT* SEBAGAI MEDIATOR HUBUNGAN  
ANTARA *JOB CRAFTING* TERHADAP *WORK ENGAGEMENT*  
PADA KARYAWAN MILENIAL**

**TESIS**



**FAJRIL NUR AKBAR**

**18/434060/PPS/03596**

**PROGRAM STUDI MAGISTER PSIKOLOGI PROFESI**

**FAKULTAS PSIKOLOGI**

**UNIVERSITAS GADJAH MADA**

**YOGYAKARTA**

**2022**