



UNIVERSITAS  
GADJAH MADA

PERAN PERSON-JOB FIT SEBAGAI MEDIATOR HUBUNGAN ANTARA JOB CRAFTING TERHADAP  
WORK ENGAGEMENT PADA KARYAWAN MILENIAL

FAJRIL NUR AKBAR, Noor Siti Rahmani, Dr., M. Sc., Psikolog

Universitas Gadjah Mada, 2022 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

## DAFTAR ISI

|                             |     |
|-----------------------------|-----|
| HALAMAN JUDUL.....          | i   |
| HALAMAN PENGESAHAN.....     | ii  |
| HALAMAN PERNYATAAN.....     | iii |
| DAFTAR ISI.....             | v   |
| DAFTAR TABEL.....           | vi  |
| DAFTAR GAMBAR.....          | vii |
| ABSTRAK.....                | 1   |
| PENDAHULUAN.....            | 2   |
| METODE.....                 | 6   |
| HASIL.....                  | 8   |
| KESIMPULAN DAN DISKUSI..... | 12  |
| IMPLIKASI.....              | 15  |
| KETERBATASAN.....           | 16  |
| DAFTAR PUSTAKA.....         | 18  |



UNIVERSITAS  
GADJAH MADA

**PERAN PERSON-JOB FIT SEBAGAI MEDIATOR HUBUNGAN ANTARA JOB CRAFTING TERHADAP  
WORK ENGAGEMENT PADA  
KARYAWAN MILENIAL**

FAJRIL NUR AKBAR, Noor Siti Rahmani, Dr., M. Sc., Psikolog

Universitas Gadjah Mada, 2022 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

**Daftar Tabel**

|  |    |
|--|----|
| <b>Tabel 1.</b> Deskripsi data subjek.....               | 9  |
| <b>Tabel 2.</b> Deskripsi data pebelitian.....           | 9  |
| <b>Tabel 3.</b> Kategorisasi data subjek penelitian..... | 10 |
| <b>Tabel 4.</b> Hasil uji linearitas.....                | 11 |
| <b>Tabel 5.</b> Hasil uji heteroskedastisitas.....       | 11 |
| <b>Tabel 6.</b> Hasil uji multikolinearitas.....         | 11 |



UNIVERSITAS  
GADJAH MADA

PERAN PERSON-JOB FIT SEBAGAI MEDIATOR HUBUNGAN ANTARA JOB CRAFTING TERHADAP  
WORK ENGAGEMENT PADA  
KARYAWAN MILENIAL

FAJRIL NUR AKBAR, Noor Siti Rahmani, Dr., M. Sc., Psikolog

Universitas Gadjah Mada, 2022 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

## Daftar Gambar

**Gambar 1.** *Simple mediation model dengan metode bootstrapping (Hayes, 2018)*.....6

**Gambar 2.** Hasil analisis *simple mediation model* dengan metode bootstrapping.....12



**PERAN PERSON-JOB FIT SEBAGAI MEDIATOR HUBUNGAN ANTARA JOB CRAFTING TERHADAP  
WORK ENGAGEMENT PADA  
KARYAWAN MILENIAL**

FAJRIL NUR AKBAR, Noor Siti Rahmani, Dr., M. Sc., Psikolog

UNIVERSITAS  
GADJAH MADA

Universitas Gadjah Mada, 2022 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>