

**TINJAUAN TERHADAP PELANGGARAN BERSIFAT MENDESAK  
SEBAGAI ALASAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA**

Tesis

Untuk memenuhi sebagai persyaratan

mencapai derajat S-2

Program Studi Magister Hukum Bisnis dan Kenegaraan



Diajukan oleh

**Yuni Annisa**

**19/448060/PHK/10569**

Kepada

**PROGRAM STUDI MAGISTER HUKUM BISNIS DAN KENEGARAAN**

**FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS GADJAH MADA**

**YOGYAKARTA**

**2022**

**Tesis**

**TINJAUAN TERHADAP PELANGGARAN BERSIFAT MENDESAK  
SEBAGAI ALASAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA**


Diajukan oleh

**Yuni Annisa**

**19/448060/PHK/10569**

Telah disetujui oleh

Pembimbing,



**Dr. Murti Pramuwardhani Dewi, S.H., M.Hum.** Tanggal 20 Maret 2022

### **PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI**

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Yuni Annisa  
NIM : 19/448060/PHK/10569  
Tahun Terdaftar : 2019  
Program Studi : Magister Hukum Bisnis dan Kenegaraan  
Fakultas/Sekolah : Fakultas Hukum

Dengan ini menyatakan bahwa tesis ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 10 Maret 2021

Yang Menyatakan



**Yuni Annisa**

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kehadirat Allah swt karena dengan rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian yang berjudul : Tinjauan Terhadap Pelanggaran Bersifat Mendesak Sebagai Alasan Pemutusan Hubungan Kerja.

Penelitian ini tidak akan tersusun dengan baik dan selesai tanpa adanya do'a, bimbingan bantuan dan dukungan oleh beberapa pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan penghormatan dan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Ir. Panut Mulyoo, M. Eng., D.Eng., IPU selaku Rektor Universitas Gadjah Mada;
2. Ibu Dahliana Hasan, S.H., M.Ta., Ph.D selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada;
3. Ibu Irna Nurhayati, S.H., M.Hum., LL.M.Ph.D selaku Ketua Program Studi Magister Hukum Bisnis dan Kenegaraan Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada;
4. Ibu Dr. Murti Pramuwardhani Dewi, S.H., M.H selaku dosen pembimbing penelitian yang berperan besar dalam penelitian ini dengan meluangkan waktu, tenaga dan pikiran serta kesabaran dalam membimbing penulis selama proses penelitian ini;
5. Prof. Dr. Ari Hernawan, S.H., M.Hum dan Ibu Herliana, S.H., M.Comm.Law., Phd selaku dosen penguji penelitian yang memberikan arahan serta masukan terhadap penelitian ini;
6. Bapak Arsyawal, S.H., M.H selaku hakim di Pengadilan Hubungan Industrial pada Pengadilan Negeri Pekanbaru yang telah meluangkan waktu sebagai narasumber dalam penelitian ini;
7. Seluruh Dosen Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada yang telah memberikan ilmu pengetahuan, wawasan dan motivasi kepada penulis selama proses perkuliahan;

8. Seluruh Staff Akademik Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada yang telah banyak membantu penulis selama proses perkuliahan;
9. Ibu dan Ayah penulis, Dra.Nurdiana & Yunarto yang selalu berusaha melakukan yang terbaik untuk penulis dan memberikan segala hal yang penulis butuhkan selama ini;
10. Teman-teman seperjuangan di Magister Hukum Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada yang telah banyak membantu dan memberikan semangat kepada penulis;
11. Keluarga besar Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru yang telah memberikan dukungan dan ruang bagi penulis untuk menyelesaikan penelitian ini;
12. Semua orang-orang baik yang selama ini penulis jumpai yang telah penulis repotkan dan tidak bisa disebutkan satu persatu disini.

Terimakasih karena bersedia menjadi bagian dari proses penulis.

Akhir kata, semoga penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi banyak orang. Penulis menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun diharapkan untuk penyempurnaan penelitian ini.

Yogyakarta, 10 Maret 2021

Penulis,



**Yuni Annisa**