

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI .....</b>	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>vi</b>
<b>INTISARI .....</b>	<b>viii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>iviii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	8
C. Tujuan Penelitian .....	8
D. Manfaat Penelitian .....	8
E. Keaslian Penelitian .....	9
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>16</b>
A. Hubungan Kerja .....	16
B. Perjanjian Kerja .....	17
C. Peraturan Perusahaan .....	20
D. Perjanjian Kerja Bersama .....	23
E. Pemutusan Hubungan Kerja .....	28

F. Penyelesaian Perselisihan Pemutusan Hubungan Kerja Karena Kesalahan Berat Pasca Putusan Mahkamah Konstitusi No. 012/PUU-I/2003.....	39
G. Penafsiran Hukum.....	42
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>46</b>
A. Sifat Penelitian .....	46
B. Jenis Penelitian.....	46
C. Cara atau Teknik Pengumpulan data.....	47
D. Analisis data.....	49
E. Jalannya Penelitian .....	50
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>51</b>
A. Makna Pelanggaran Bersifat Mendesak Sebagai Alasan Pemutusan Hubungan Kerja Menurut Pasal 52 ayat (2) dan (3) PP No. 35 Tahun 2021 Berdasarkan Penafsiran Bahasa ( <i>Intpretasi Gramatikal</i> ).....	51
B. Hubungan ketentuan Pasal 52 ayat (2) dan (3) PP No. 35 Tahun 20201 dengan asas praduga tak bersalah ( <i>presumption of innocence</i> ).....	66
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>90</b>
A. Kesimpulan .....	92
B. Saran .....	93
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>95</b>