

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN DEPAN</b> .....	i
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	ii
<b>SURAT PERNYATAAN</b> .....	iii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	v
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	vi
<b>DAFTAR ISI</b> .....	x
<b>ABSTRAK</b> .....	xiii
<b>ABSTRACT</b> .....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	6
E. Kerangka Pemikiran.....	6
1. Jurnalisme dan Gender.....	6
2. Pengelolaan Redaksi Media dan Ketimpangan Gender.....	8
3. Sensitivitas Gender dalam Pengelolaan Redaksi Media.....	10
a. Jurnalisme Berperspektif Gender.....	10
b. Prinsip-Prinsip Jurnalisme Berperspektif Gender dalam Pengelolaan Redaksi.....	11
c. Indikator Sensitif Gender untuk Media (GSIM) UNESCO.....	13
F. Kerangka Konsep.....	16
G. Metodologi Penelitian.....	17
<b>BAB II PRAKTIK JURNALISME BERPERSPEKTIF GENDER DALAM PENGELOLAAN REDAKSI MEDIA</b> .....	23

A. Perkembangan Status Perempuan di dalam Media dan Faktor Struktural	
yang Mempengaruhinya.....	23
1. Sejarah Perempuan dalam Media.....	23
2. Faktor Struktural yang Mempengaruhi Status Jurnalis Perempuan.....	26
B. Praktik Pengelolaan Redaksi dalam Kacamata Jurnalisme	
Berperspektif Gender.....	30
1. Kebutuhan untuk selalu siap dengan tuntutan pekerjaan.....	30
2. Pemisahan horizontal.....	31
3. Pemisahan vertikal.....	36
4. Apakah menambah komposisi jurnalis perempuan menjadi solusi terbaik mencapai kesetaraan gender di <i>newsroom</i> ?.....	38
<b>BAB III TIRTO.ID DAN IDEOLOGI MEDIA YANG DIANUTNYA.....</b>	<b>42</b>
A. Sejarah Singkat Berdirinya Tirto.id.....	42
B. Proses Rekrutmen di Tirto.id.....	43
C. Tujuan, Prinsip, dan Nilai organisasi.....	45
D. Pola Kerja Umum.....	46
E. Keberpihakan Tirto.id terhadap perempuan.....	48
F. Kolaborasi #NamaBaikKampus dan Kasus Pelecehan Seksual di Gereja Katolik.....	50
<b>BAB IV SENSITIVITAS GENDER DALAM PENGELOLAAN</b>	
<b>REDAKSI TIRTO.ID.....</b>	<b>52</b>
<b>A. TEMUAN.....</b>	<b>52</b>
1. Pemetaan kepemimpinan di ruang kerja.....	57
2. Kesepakatan perlakuan setara antara laki-laki dan perempuan.....	56
3. Audit gaji.....	66
4. Tugas <i>shift</i> malam dan jaminan kesehatan dan keselamatan.....	67
5. Ruang perawatan anak dan layanan penitipan anak.....	68

6. Kerja yang fleksibel dan konvensi ILO <i>maternity</i> 183.....	68
7. Klausua menjaga martabat dan tindakan kekerasan seksual.....	69
<b>B. ANALISIS GSIM UNESCO: PENGELOLAAN REDAKSI TIRTO.ID BELUM SENSITIF GENDER.....</b>	<b>71</b>
1. Tak ada kebijakan gender dan proporsi perempuan di level pengambil keputusan masih minim.....	72
• Kebijakan dan evaluasi kesetaraan gender.....	72
• Proporsi perempuan di jajaran pimpinan redaksi dan manajemen....	74
2. Proporsi perempuan di ruang kerja minim, tapi status dan fasilitas bagi perempuan setara.....	76
• Perlakuan dan pengakuan yang sama terhadap kapasitas perempuan dan laki-laki.....	76
• Lingkungan kerja yang aman bagi perempuan dan laki-laki.....	82
• Upah kerja yang setara.....	83
• Keseimbangan antara hidup dan pekerjaan.....	84
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>87</b>
A. Kesimpulan.....	87
B. Saran.....	89
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>91</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>100</b>