

## Kepuasan Kerja pada Mahasiswa Magang *Startup* Ditinjau dari Desain Kerja dan Upah

*Zafira Amani<sup>1</sup>, Bagus Riyono<sup>2</sup>*

<sup>1,2</sup>Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada

E-mail: <sup>1</sup>[zafiraamani@mail.ugm.ac.id](mailto:zafiraamani@mail.ugm.ac.id), <sup>2</sup>[bagus@ugm.ac.id](mailto:bagus@ugm.ac.id)

**Abstrak.** Mahasiswa merupakan anak muda yang membutuhkan tempat pengembangan diri untuk meningkatkan karirnya. Salah satu cara untuk melaksanakan hal tersebut adalah dengan mengikuti program magang. Magang memiliki beberapa manfaat bagi mahasiswa yakni meningkatkan pengalaman dan mendapatkan mentorship. Selain itu, magang juga memberikan keuntungan bagi perusahaan yaitu tenaga kerja dan perspektif anak muda. Namun, seringkali mahasiswa magang ini dieksploitasi dengan tekanan yang tinggi dan upah yang tidak layak. Tentunya, hal ini berakibat buruk pada mahasiswa. Maka dari itu, untuk mengadakan program magang yang baik, perlu adanya upah yang layak dan desain kerja yang matang. Sehingga, muncul kepuasan kerja yang optimal pada mahasiswa magang. Penelitian ini menyelidiki peran desain kerja dan upah terhadap kepuasan kerja pada mahasiswa magang di *startup*. Penelitian ini menggunakan survei kuantitatif. Hasil dari survei pada 115 partisipan memperlihatkan bahwa ada korelasi positif antara upah dan *work design* dengan *work satisfaction*. Penelitian ini dapat memberikan kontribusi dalam praktik permagangan di *startup*.

**Kata kunci:** Kepuasan kerja, desain kerja, upah, mahasiswa magang, *startup*



**Abstract.** College students are young people who need self-development to enhance their careers. One way to do this is by joining an internship. The internship has several benefits for college students, including gaining work experience and mentorship. On the other hand, internships can give businesses benefits too, which are the labor force and fresh perspectives. However, businesses commonly misuse internships as exploitations for interns. Because the interns get a heavy workload and are underpaid. Certainly, this is not good for college student interns. Therefore, to make a good internship program, there needs to be decent pay and a good job design. So, job satisfaction among interns can be optimized. This study observes the role of salary and work design towards work satisfaction among college student interns at startups. This study uses a quantitative survey using questionnaires. The study on 115 participants proves that there is a significant connection between salary and work design towards work satisfaction. Hopefully, this research can contribute to internship practices at startups in Indonesia.

**Keywords:** Work satisfaction, work design, salary, student intern, startup