

LEMBAR PENGESAHAN	i
SURAT PERNYATAAN	ii
MOTTO	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
KATA PENGANTAR	vii
INTISARI	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Alasan Pemilihan Judul	1
1.2 Latar Belakang	6
1.3 Rumusan Masalah	11
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian	11
1.5 Kerangka Teori	12
BAB II METODE PENELITIAN	30
2.1 Jenis Penelitian	30
2.2 Unit Analisis dan Lokasi Penelitian	31
2.3 Teknik Penentuan Informan	31
2.4 Teknik Pengumpulan Data	32
2.5 Teknik Analisis Data	34
2.6 Uji Keabsahan Data	35
BAB III KONTEKS PENELITIAN	36
3.1 Kebijakan <i>Work From Home</i> di Fisipol UGM	36
3.2 Profil Informan	40
BAB IV KESEJAHTERAAN PEGAWAI DI ERA “WFH”	36
4.1 Kesejahteraan Psikologis (<i>Psychology Well Being</i>)	36
4.2 Kesejahteraan Sosial (<i>Social Well Being</i>)	55
4.3 Kesejahteraan Ekonomi (<i>Economic Well Being</i>)	67



BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	78
5.1 KESIMPULAN	78
5.2 SARAN	82
DAFTAR PUSTAKA	81
Lampiran I Interview Guide untuk Pimpinan Kantor	85
Lampiran II Interview Guide untuk Tenaga Kependidikan	87

DAFTAR TABEL

<i>Tabel 2.1 Wawancara Informan</i>	26
<i>Tabel 3.1 Profil Informan</i>	34
<i>Tabel 4.1 Persepsi Kesejahteraan Psikologis</i>	36
<i>Tabel 4.2 Persepsi Kesejahteraan Sosial</i>	56
<i>Tabel 4.3 Persepsi Kesejahteraan Ekonomi</i>	68
<i>Tabel 4.4 Jenis Pekerjaan Sampingan Pegawai Fisipol UGM</i>	74

DAFTAR GAMBAR

<i>Gambar 5.1</i>	79
<i>Gambar 5.2</i>	80
<i>Gambar 5.3</i>	81