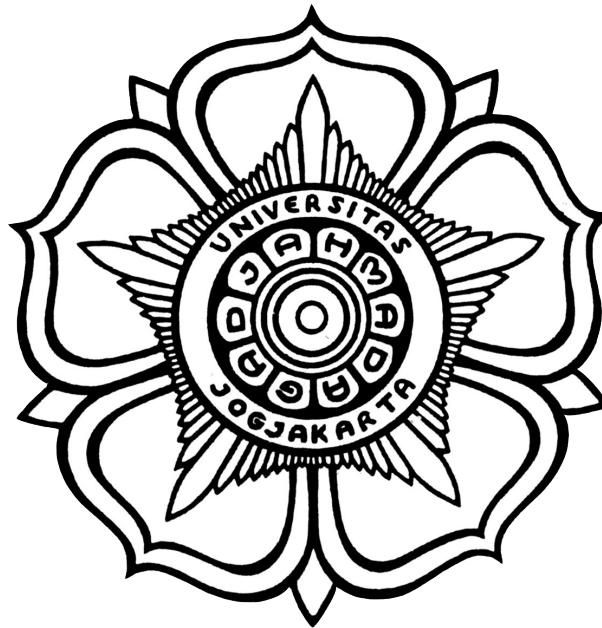


**PERAN *PERSON JOB FIT* TERHADAP INTENSI *JOB HOPPING* YANG
DIMEDIATORI KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN GENERASI
MILENIAL**

TESIS



TITIS WIDYASTUTI

19/449214/PPS/03813

PROGRAM STUDI MAGISTER PSIKOLOGI PROFESI

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS GADJAH MADA

YOGYAKARTA

2022

**PERAN *PERSON JOB FIT* TERHADAP INTENSI *JOB HOPPING* YANG
DIMEDIATORI KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN GENERASI
MILENIAL**

TESIS

Diajukan kepada Fakultas Psikologi
Universitas Gadjah Mada untuk Memenuhi
Sebagian dari Syarat-syarat Guna Memperoleh
Derajat Magister Profesi Psikologi

TITIS WIDYASTUTI

19/449214/PPS/03813

PROGRAM STUDI MAGISTER PSIKOLOGI PROFESI

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS GADJAH MADA

YOGYAKARTA

2022