

INTISARI

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan tujuan penelitian untuk menganalisis pengaruh ketidakamanan kerja terhadap kepuasan kerja pada tenaga alih daya di industri penerbangan. Penelitian ini juga menganalisis efek mediasi komitmen afektif organisasional dalam pengaruh ketidakamanan kerja terhadap kepuasan kerja. Responden yang berpartisipasi dalam penelitian ini sejumlah 104 orang yang telah memenuhi kriteria *purposive sampling* meliputi, tenaga alih daya PT XYZ yang bekerja di industri penerbangan minimal 1 tahun dan tenaga alih daya yang ditempatkan di *head office* PT ABC. Analisis data yang telah didapatkan menggunakan teknik *Structural Equation Modelling* (SEM) dan menggunakan pendekatan metode analisis *Partial Least Squares* (PLS). Penelitian ini menemukan bahwa ketidakamanan kerja memiliki pengaruh negatif terhadap kepuasan kerja dan komitmen afektif organisasional sebagai variabel pemediasi yang memediasi secara parsial.

Kata Kunci: Ketidakamanan Kerja, Kepuasan Kerja, Komitmen Afektif Organisasional

ABSTRACT

This study is a quantitative study with the aim of analyzing the effect of job insecurity on job satisfaction of outsourcing in the aviation industry. This study also analyzes the mediating effect of affective organizational commitment on the effect of job insecurity on job satisfaction. Respondents who participated in this study were 104 people who had met the purposive sampling criteria, including outsources of PT XYZ who works in the aviation industry for at least 1 year and outsourcing staff assigned to the head office of PT ABC. Data analysis uses the Structural Equation Modelling (SEM) technique and uses the Partial Least Squares (PLS) analysis software. This study finds that job insecurity has a negative effect on job satisfaction and affective organizational commitment as a mediating variable partially mediating its direct relation.

Keywords: Job Insecurity, Job Satisfaction, Affective Organizational Commitment