

Daftar Pustaka

- Abidin, D. (2019). *ASN dan Revolusi Industri 4.0*. Disdukcapil.Pontianakkota.Go.Id.
<https://disdukcapil.pontianakkota.go.id/asn-dan-revolusi-industri-40-ditulis-oleh-didih-abidin>
- Adiyani, F. I., Sugito, & Wuryandari, T. (2013). *Analisis model jumlah kedatangan dan waktu pelayanan pada kasus TPPRI RSUP Dr. Kariadi Semarang*. 313–325.
- Agis, I., & Shanti, L. P. K. (2021). *Hubungan antara Efikasi Diri dengan Kecemasan Menghadapi Mutasi pada Guru PNS KKG Gugus Muwardi Salatiga*. 000, 175–181.
- Akhtar, H. (2018). *Penyusunan skala pendek IPIP-BFM-25 untuk mengukur kepribadian Big Five*. Universitas Gadjah Mada.
- Akhtar, H., & Azwar, S. (2018). Development and Validation of a Short Scale for Measuring Big Five Personality Traits: the IPIP-Bfm-25 Indonesia. *Journal of Innovation in Psychology, Education and Didactics*, 22(2), 167–174.
<http://ipip.ori.org/index.htm>
- Akila, A. (2017). Pengaruh insentif dan pengawasan terhadap produktivitas kerja karyawan pada Cv. Vassel Palembang. *Jurnal Ecoment Global*, 2(2), 35–48.
<https://doi.org/10.35908/jeg.v2i2.250>
- Alwisol. (2014). *Psikologi Kepribadian (Revisi)*. UMM Press.
- Amanda, M., Istiqomah, S., & Sarjiyanto. (2020). Pengaruh Kepribadian, Efikasi Diri dan Anticipatory Entrepreneurial Cognitions dalam Membentuk Niat Berwirausaha Mahasiswa. *Matrik: Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 14(2), 193–217. [https://doi.org/DOI : https://doi.org/10.24843/MATRIK:JMBK.2020.v14.i02.p06](https://doi.org/DOI:https://doi.org/10.24843/MATRIK:JMBK.2020.v14.i02.p06)
- Azwar, S. (2014). *Reliabilitas dan Validitas* (4th ed.). Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2016). *Tes Prestasi: Fungsi dan Pengembangan Pengukuran Prestasi Belajar* (2nd ed.). Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2017). *Dasar-Dasar Psikometrika* (2nd ed.). Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2018). *Metode Penelitian Psikologi* (2nd ed.). Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2019). *Penyusunan Skala Psikologi* (2nd ed.). Pustaka Pelajar.
- Bandura, A. (1995). *Self-efficacy In Changing Societies*. Cambridge University Press.
- Bandura, A. (1997). Self-efficacy: The exercise of control. In *Journal of Cognitive Psychotherapy* (Vol. 13, Issue 2, pp. 1–610). <https://doi.org/10.1891/0889-8391.13.2.158>

- Bandura, A. (2010). Self efficacy. *The Corsini Encyclopedia of Psychology*, 1–3. <https://doi.org/10.1002/9780470479216.corpsy0836>
- Bandura, A. (2012). On the functional properties of perceived self-efficacy revisited. *Journal of Management*, 38(1), 9–44. <https://doi.org/10.1177/0149206311410606>
- Bijl, J. J. van der, & Shortridge-Baggett, L. M. (2001). The theory and measurement of the self-efficacy construct. *Scholarly Inquiry for Nursing Practice*, 15(13), 189–207.
- BKD. (2022). *Sistem Informasi Kepegawaian Kota Madiun*. Sik.Madiunkota.Go.Id. <https://sik.madiunkota.go.id/>
- Bustomi. (n.d.). *ASN Muda Indonesia: Antara Tumpuan Harapan, Segenggam Kewajiban dan Beratnya Tantangan*. Abdinegaramuda.Org. <https://abdinegaramuda.org/asn-muda-indonesia-antara-tumpuan-harapan-segenggam-kewajiban-dan-beratnya-tantangan/>
- DaftarCPNS.id. (n.d.). *Tahapan Seleksi CPNS*. Daftarcpsn.Id. <https://daftarcpsn.id/peluang-pns-lembaga/ts>
- Dewi. (2019). *Optimalkan Kinerja ASN, Walikota Teken Perjanjian Kinerja*. Madiunkota.Go.Id. <https://www.madiunkota.go.id/2019/01/15/optimalkan-kinerja-asn-walikota-teken-perjanjian-kinerja/>
- Dewi, R. (2012). Kinerja Kepala Sekolah: Pengaruh kepemimpinan transformasional, konflik dan efikasi diri. *Jurnal Ilmu Pendidikan*, 18(02), 150–156. <https://doi.org/10.31227/osf.io/qkgzw>
- Don. (2019). *Generasi Smart ASN Harus Siap Hadapi Revolusi Industri dan Dinamika Kebangsaan*. Menpan.Go.Id. <https://menpan.go.id/site/berita-terkini/generasi-smart-asn-harus-siap-hadapi-revolusi-industri-dan-dinamika-kebangsaan>
- Efendi, R. (2013). Self Efficacy: Studi Indigenous pada Guru Bersuku Jawa. *Journal of Social and Industrial Psychology*, 2(2), 61–67.
- Faul, F., Erdfelder, E., Lang, A. G., & Buchner, A. (2007). G* Power 3: A flexible statistical power analysis program for the social, behavioral, and biomedical sciences. *Behavior Research Methods*, 39(2), 175–191.
- Faul, F., Erdfelder, E., Lang, A. G., & Buchner, A. (2009). Statistical power analyses using G*Power 3.1: Tests for correlation and regression analyses. *Behavior Research Methods*, 41(4), 1149–1160. <https://doi.org/10.3758/BRM.41.4.1149>
- Fauziyah, N. A. (n.d.). *Harapan Kemajuan Bangsa dengan ASN Unggul*. Abdinegaramuda.Org. <https://abdinegaramuda.org/harapan-kemajuan-bangsa-dengan-asn-unggul/>
- Feist, J., Feist, G. J., & Tomi-Ann, R. (2018). *Theories Of Personality*, 9th Edition.

- In *McGraw-Hill Education*. <https://mheducation.com/highered>
- Field, A. (2009). Discovering Statistics Using SPSS. In *Advances in Experimental Medicine and Biology* (Vol. 622, pp. 153–167).
- Ghasemi, A., & Zahediasl, S. (2012). Normality tests for statistical analysis: A guide for non-statisticians. *International Journal of Endocrinology and Metabolism*, 10(2), 486–489. <https://doi.org/10.5812/ijem.3505>
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gil. (2022). *Jokowi: ASN Kurang Produktif karena Terbelenggu Budaya Feodal*. Cnnindonesia.Com. <https://www.cnnindonesia.com/nasional/20220128155806-20-752570/jokowi-asn-kurang-produktif-karena-terbelenggu-budaya-feodal>
- Goldberg, L. R., Johnson, J. A., Eber, H. W., Hogan, R., Ashton, M. C., Cloninger, C. R., & Gough, H. G. (2006). The international personality item pool and the future of public-domain personality measures. *Journal of Research in Personality*, 40(1), 84–96. <https://doi.org/10.1016/j.jrp.2005.08.007>
- Goldberg, Lewis R. (1992). The development of markers for the Big-Five Factor Structure. *Psychology Assessment*, 4(1), 26–42.
- Heriyanto, H., & Sulaiman, S. (2020). Pelatihan peningkatan skill dan pengetahuan dalam menghadapi Tes Seleksi CPNS 2020 di Kota Pontianak. *Jurnal Abdidas*, 1(5), 318–324. <https://doi.org/10.31004/abdidas.v1i5.65>
- In, J., Kang, H., Kim, J. H., Kim, T. K., Ahn, E. J., Lee, D. K., Lee, S., & Park, J. H. (2020). Tips for troublesome sample-size calculation. *Korean Journal of Anesthesiology*, 73(2), 114–120. <https://doi.org/10.4097/kja.19497>
- Irawan, I., & Mubarak, A. (2015). Hubungan self-efficacy dengan procrastination pada Pegawai Departemen Pemesinan PT. PINDAD (Persero). *Prosiding Psikologi*, 2(1), 412–416.
- Issom, F. L., & Sari, T. P. (2016). Kepribadian Big Five Personality dan efikasi guru di Sekolah Dasar dengan Kurikulum 2013. *JPPP - Jurnal Penelitian Dan Pengukuran Psikologi*, 5(2), 100–108. <https://doi.org/10.21009/jppp.052.07>
- Jalil, A. (2019). *Geram ASN Tak Disiplin, Wali Kota Madiun Minta CPNS Tidak Contoh ASN Senior*. Solopos.Com. <https://www.solopos.com/geram-asn-tak-disiplin-wali-kota-madiun-diminta-cpns-tidak-contoh-asn-senior-1032174/amp>
- Kang, H. (2021). Sample size determination and power analysis using the G*Power software. *Journal of Educational Evaluation for Health Professions*, 18, 1–12. <https://doi.org/10.3352/JEEHP.2021.18.17>
- Keskin, B., & Aktas, A. (2013). Statistical Power Analysis. *The 7th International Days of Statistics and Economics*, 578–587.

- King, L. A. (2012). *Psikologi Umum: Sebuah Pandangan Apresiasi*. Salemba Humanika.
- Kurniawan, R., & Yuniarto, B. (2016). *Analisis Regresi: Dasar dan Penerapannya dengan R* (1st ed.). Kencana.
- LanRI. (2020). *ASN Harus Siap Hadapi Tantangan Global Pasca Pandemi*. Lan.Go.Id. <https://lan.go.id/?p=3094>
- Latief. (2019). *Terbukti, Jokowi Menaruh Harapan Besar pada PNS Muda*. Kompas.Com. <https://nasional.kompas.com/read/2019/04/10/08470001/terbukti-jokowi-menaruh-harapan-besar-pada-pns-muda>
- Luszczynska, A., Scholz, U., & Schwarzer, R. (2005). The general self-efficacy scale: Multicultural validation studies. *Journal of Psychology: Interdisciplinary and Applied*, 139(5), 439–457. <https://doi.org/10.3200/JRLP.139.5.439-457>
- Mastuti, E. (2005). Analisis faktor alat ukur kepribadian Big Five (Adaptasi dari IPIP) pada mahasiswa Suku Jawa. *Insan*, 7(3), 264–276.
- Mayr, S., Erdfelder, E., Buchner, A., & Faul, F. (2007). A short tutorial of GPower. *Tutorials in Quantitative Methods for Psychology*, 3(2), 51–59.
- Mishra, P., Pandey, C. M., Singh, U., Gupta, A., Sahu, C., & Keshri, A. (2019). Descriptive statistics and normality tests for statistical data. *Annals of Cardiac Anaesthesia*, 22(1), 67–72. https://doi.org/10.4103/aca.ACA_157_18
- Murniningsih, R., Zuhriyah, E., & Fitrilia, M. (2016). Faktor Psikologis Karyawan & Pengaruhnya Terhadap Kinerja UMKM. *The 4th University Research Coloquium 2016*, 227–236.
- Nanda, K. (2021). *Gelar Rapat Remunerasi, Wali Kota Harap Peningkatan Kinerja Para ASN*. Madiuntoday.Id. <https://madiuntoday.id/2021/12/13/gelar-rapat-remunerasi-wali-kota-harap-peningkatan-kinerja-para-asn/>
- Nanda, K. (2022). *Apel Rutin Senin Pagi, Wali Kota Tekankan Komitmen ASN Melayani Bukan Dilayani*. Madiuntoday.Id. <https://madiuntoday.id/2022/01/10/apel-rutin-senin-pagi-wali-kota-tekanan-komitmen-asn-melayani-bukan-dilayani/>
- Nasyroh, M., & Wikansari, R. (2017). Hubungan antara Kepribadian (Big Five Personality Model) dengan kinerja karyawan. *Jurnal Ecopsy*, 4(1), 10–16. <https://doi.org/10.20527/ecopsy.v4i1.3410>
- Nist-Sematech. (2013). Kolmogorov-Smirnov Goodness-of-Fit Test. In *Engineering Statistics Handbook*. NIST SEMATECH. <https://doi.org/https://doi.org/10.18434/M32189>
- Novianto, R. (2022). *Jokowi Ungkap Penyebab ASN Kurang Produktif*. Inews.Id. <https://www.inews.id/news/nasional/jokowi-ungkap-penyebab-asn-kurang->

produktif

- Nugroho, Y. S., Hadi, S. P., & Haryono, T. (2009). *Penggunaan Software SPSS untuk Analisis Faktor dengan Metode Regresi Linear Berganda (Studi Kasus Kota Salatiga)*. 82–88.
- Nurjaya, N., Sunarsi, D., Effendy, A. A., Teriyan, A., & Gunartin, G. (2021). Pengaruh etos kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kehutanan dan Perkebunan Kota Bogor. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2), 172–184. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i2.9086>
- Paath, C. K. (2020). *Hadapi Tantangan Global, Dibutuhkan ASN yang Smart Power*. Beritasatu.Com. <https://www.beritasatu.com/politik/636719/hadapi-tantangan-global-dibutuhkan-asn-yang-smart-power>
- Pattiasina, G. (2016). *Kinerja PNS Rendah, MenPAN RB: Ada yang Absen 100 Hari Dalam Setahun*. Finance.Detik.Com. <https://finance.detik.com/berita-ekonomi-bisnis/d-3227444/kinerja-pns-rendah-menpan-rb-ada-yang-absen-100-hari-dalam-setahun>
- Permana, H., Harahap, F., & Astuti, B. (2016). Hubungan antara efikasi diri dengan kecemasan dalam menghadapi ujian pada siswa kelas IX di MTS Al Hikmah Brebes. *Jurnal Hisbah*, 13(1), 51–68. <https://doi.org/https://doi.org/10.14421/hisbah.2016.132-04>
- Prasetio, A. (2012). Management Analysis Journal Pengaruh Kualitas Pelayanan dan harga terhadap Kepuasan Pelanggan. *Management Analysis Journal*, 1(4), 1–8. <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/maj>
- Priyatno, D. (2010). *Paham Analisa Statistik Data Dengan SPSS*. Mediakom.
- Qanitat, F. (2016). *Wah! 30% PNS Memiliki Kinerja Minim dan Sulit Berkembang*. Kabar24.Bisnis.Com. <https://kabar24.bisnis.com/read/20160131/15/514629/wah-30-pns-memiliki-kinerja-minim-dan-sulit-berkembang>
- Ramdhani, N. (2012). Adaptasi bahasa dan budaya inventori Big Five. *Jurnal Psikologi*, 39(2), 189–207.
- Reg. (2021). *280 ASN di Pemkab Mimika Mangkir Kerja*. Harian Papua News. <https://harianpapuanews.id/baca/10312-280-asn-di-pemkab-mimika-mangkir-kerja.html>
- Rmco.id. (2019). *Buruk, Pelayanan Pemda Paling Banyak Dikeluhkan ke Ombudsman*. Ombudsman Republik Indonesia. <https://ombudsman.go.id/news/r/buruk-pelayanan-pemda-paling-banyak-dikeluhkan-ke-ombudsman>
- Robbins, S. R., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior* (15th ed.). Pearson Education Limited.

- Rustika, I. M. (2012). Efikasi diri: Tinjauan teori Albert Bandura. *Buletin Psikologi*, 20(1–2), 18–25. <https://doi.org/10.22146/bpsi.11945>
- Saraswathi, P. A. A. A. N. D., Dewi, I. G. A. M., & Piartini, P. S. (2017). Pengaruh efikasi diri terhadap kinerja dengan dukungan organisasional sebagai pemoderasi. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 6, 2257–2286.
- Savickas, M. (2001). A Developmental Perspective on Vocational Behaviour: Career Patterns, Salience, and Themes. *International Journal for Educational and Vocational Guidance*, 1(1–2), 49–57. <https://doi.org/10.1023/A:1016916713523>
- Schultz, D., & Schultz, S. (2013). Theories of Personality (10th ed.). *10Th Ed.*, 1–500.
- Schunk, D. H., & Zimmerman, B. J. (2007). Influencing children's self-efficacy and self-regulation of reading and writing through modeling. *Reading and Writing Quarterly*, 23(1), 7–25. <https://doi.org/10.1080/10573560600837578>
- Sereliciouz. (2021). *TKP – Pengertian, Jenis Tes, Contoh Soal*. Quipper.Com. <https://www.quipper.com/id/blog/info-guru/tkp-tes-karakteristik-kepribadian/>
- Siaputra, I. B., & Natalya, L. (2016). *Teori dan Praktik: Cara Asyik Belajar Pengukuran Psikologis*. Universitas Surabaya.
- Spurk, D., & Abele, A. E. (2011). Who earns more and why? A multiple mediation model from personality to salary. *Journal of Business and Psychology*, 26(1), 87–103. <https://doi.org/10.1007/s10869-010-9184-3>
- Sujarweni, V. W., & Utami, L. R. (2019). *The Master Book of SPSS: Pintar Mengolah Data Statistik untuk Segala Keperluan Secara Otodidak*. Startup.
- Supriyatno, H. (2022). *Wali Kota Madiun Ingatkan Tugas ASN Melayani Bukan Dilayani*. Harianbhirawa.Co.Id. <https://www.harianbhirawa.co.id/wali-kota-madiun-ingatkan-tugas-asn-melayani-bukan-dilayani/>
- Suryadi, & Hendryadi. (2016). *Metode Riset Kuantitatif: Teori dan Aplikasi pada Penelitian Bidang manajemen dan Ekonomi Islam*. Prenada Media.
- Suseno, M. N. (2009). *Pengaruh Pelatihan Komunikasi Interpersonal Terhadap Efikasi Diri Sebagai Pelatih pada Mahasiswa*. 1(1), 93–106.
- Syaila, S. (2020). *Stres kerja pada auditor ditinjau dari efikasi diri dan perbedaan asal instansi*. Universitas Gadjah Mada.
- Tetiana, T., & Hastjarjo, T. D. (2016). *Hubungan Goal-Setting dan Efikasi Diri Akademik dengan Kepribadian Sebagai Moderator* [Universitas Gadjah Mada]. http://etd.repository.ugm.ac.id/home/detail_pencarian/100598
- UII. (n.d.-a). *Modul Uji Statistik 1*. Laboratorium Statistika Industri dan Optimasi Fakultas Teknik Industri UII.

- UII. (n.d.-b). *Modul Uji Statistik Jilid 2*. Laboratorium Statistika Industri dan Optimasi Fakultas Teknik Industri UII.
- UII. (2021). *Modul Tutorial Statistika: Regresi dan Korelasi*. Laboratorium Data Mini Fakultas Teknologi Industri UII.
- Wicaksono, P. E. (2019). *BKN: Kinerja PNS Masih Jeblok Meski Nilai Prestasi Baik*. Liputan6.Com. <https://www.liputan6.com/bisnis/read/4125095/bkn-kinerja-pns-masih-jeblok-meski-nilai-prestasi-baik>
- Widhiarso, W. (n.d.). *Pengategorian data dengan menggunakan statistik hipotetik dan statistik empirik*. 1–3. <http://widhiarso.staff.ugm.ac.id/>
- Widhiarso, W. (2004). *Evaluasi faktor dalam Big Five: Pendekatan analisis faktor konfrmatori*. 1–15.
- Widhiarso, W. (2012). Memperkenalkan Program G* Power untuk mengkalkulasi berapa ukuran sampel untuk penelitian. *Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada*.
- Widiyanto, J. (2010). *SPSS for Windows*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Yohar, P. C. (2020). *Wali Kota Madiun Minta 175 ASN Profesional Dalam Bekerja*. Timesindonesia.Co.Id. <https://www.timesindonesia.co.id/read/news/254050/wali-kota-madiun-minta-175-asn-profesional-dalam-bekerja>