

PERAN KEPERIBADIAN BIG FIVE GOLDBERG PADA EFIKASI DIRI APARATUR SIPIL NEGARA PEMERINTAH KOTA MADIUN

Audrey Marsha Kusumawardhani¹, Isaac Jogues Kiyok Sito Meiyanto²

^{1,2} Fakultas Psikologi, Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta, Indonesia

E-mail: *¹ audreymarsha@mail.ugm.ac.id, ² smeiyanto@ugm.ac.id

Abstrak

Efikasi diri tinggi penting dimiliki oleh Aparatur Sipil Negara. Namun, berdasarkan studi literatur ditemukan bahwa di lapangan masih ditemukan ASN dengan tingkat efikasi diri yang cenderung rendah. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana peran lima dimensi kepribadian Goldberg terhadap efikasi diri ASN. Partisipan merupakan 138 ASN berusia 24-57 tahun (Laki-laki = 46, Perempuan = 92) yang berada di lingkup Pemerintahan Kota Madiun. Penelitian ini menggunakan metode survei yang dilakukan secara daring. Alat ukur yang digunakan adalah *International Personality Item Pool – Big Five Maker 25* (IPIP-BFM-25) Indonesia untuk mengukur kepribadian, dan Skala Efikasi Diri untuk mengukur efikasi diri. Dari uji regresi ditemukan bahwa dimensi kepribadian *extraversion*, *agreeableness*, *conscientiousness*, dan *intellect* berperan positif terhadap efikasi diri ASN, sedangkan dimensi kepribadian *emotional stability* berperan negatif terhadap efikasi diri ASN.

Kata kunci: *Aparatur Sipil Negara, dimensi kepribadian Goldberg, efikasi-diri IPIP-BFM-25 Indonesia*

Abstract

High self-efficacy is important for State Civil Apparatus. However, based on a literature study it was found that in the field there were still State Civil Apparatuses with low levels of self-efficacy. This study aims to determine the extent of the role of Goldberg's five personality dimensions on State Civil Apparatus's self-efficacy. Participants were 138 State Civil Apparatus aged 24-57 (Male = 46, Female = 92) within the scope of Madiun City Government. This study used a survey method conducted online. The measuring instruments used were *International Personality Item Pool – Big Five Maker 25* (IPIP-BFM-25) Indonesia to measure personality, and the Self-Efficacy Scale to measure Self-Efficacy. From the regression test, it was found that personality dimensions of *extraversion*, *agreeableness*, *conscientiousness*, and *intellect* played positive role on State Civil Apparatus self-efficacy, while the *emotional stability* personality dimension played a negative role on State Civil Apparatus self-efficacy.

Keywords: *Goldberg's personality dimension, IPIP-BFM-25 Indonesia, self-efficacy, State Civil Apparatus*