

## DAFTAR ISI

<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	4
1.3. Pertanyaan Penelitian .....	4
1.4. Tujuan Penelitian .....	5
1.5. Manfaat Penelitian .....	6
1.6. Lingkup Penelitian.....	7
1.7. Sistematika Penulisan .....	7
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b> .....	<b>9</b>
2.1. Hakikat Kepuasan Kerja.....	9
A. Definisi Kepuasan Kerja.....	9
B. Faktor-faktor Kepuasan Kerja .....	11
C. Indikator Kepuasan Kerja .....	12
2.2. Hakikat Komitmen Organisasi .....	13
A. Definisi Komitmen Organisasi .....	13
B. Jenis-Jenis Komitmen .....	15
C. Faktor-faktor Pembentuk Komitmen .....	16
D. Dimensi Komitmen Organisasional.....	18
2.3. Perilaku Inovatif .....	21
A. Definisi Perilaku Inovatif .....	22
B. Dimensi Perilaku Inovatif .....	22
2.4. Modal Psikologis.....	24
2.5. Model Penelitian.....	26
2.6. Rumusan Hipotesis .....	26
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b> .....	<b>30</b>
3.1. Desain Penelitian .....	30
3.2. Populasi dan Sampel.....	30
3.3. Metode Pengumpulan Data .....	31
3.4. Definisi Operasional Variabel .....	32
3.5. Uji Validitas.....	33
3.6. Uji Reliabilitas.....	34
3.7. Teknik Analisa Data .....	35

3.8. Profil PT XYZ .....	35
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>37</b>
4.1. Analisa Profil Responden .....	34
4.1.1. Jenis Kelamin Responden.....	34
4.1.2. Usia Responden .....	35
4.1.3. Status Kepegawaian.....	35
4.1.4. Bagian Tugas .....	36
4.1.5. Jabatan Pegawai.....	37
4.2. Pengujian Validitas dan Reliabilitas.....	40
4.2.1. Pengujian Validitas .....	40
4.2.2. Pengujian Reliabilitas .....	44
4.3. Analisis Statistik Deskriptif.....	45
4.3.1. Modal Psikologis .....	46
4.3.2. Kepuasan Kerja Karyawan .....	47
4.3.3. Komitmen Organisasi .....	48
4.3.4. Perilaku Inovatif .....	50
4.4. Pengujian Hipotesis .....	51
4.4.1. Pengaruh Modal Psikologis terhadap Kepuasan Kerja.....	53
4.4.2. Pengaruh Modal Psikologis terhadap Komitmen Organisasi .....	53
4.4.3. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi.....	54
4.4.4. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Perilaku Inovatif .....	54
4.4.5. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Perilaku Inovatif .....	55
4.5. Pembahasan dan Implikasi .....	57
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>59</b>
5.1. Kesimpulan.....	59
5.2. Keterbatasan Penelitian .....	60
5.3. Implikasi Manajerial.....	60
5.4. Saran untuk Peneliti Selanjutnya.....	62
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>63</b>
<b>LAMPIRAN 1.....</b>	<b>67</b>
<b>LAMPIRAN 2.....</b>	<b>73</b>