PENGARUH MODAL PSIKOLOGIS TERHADAP PERILAKU INOVATIF DENGAN KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN
ORGANISASIONAL SEBAGAI PEMEDIASI Studi pada Pegawai PT. XYZ Cabang Bekasi Kota
HANDI PUTRA R, Galang Lufityanto, S.Psi., M.Psi., Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2021 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

PENGARUH MODAL PSIKOLOGIS TERHADAP PERILAKU INOVATIF DENGAN KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI PEMEDIASI

Studi pada Pegawai PT. XYZ Cabang Bekasi Kota

Tesis

Untuk memenuhi sebagian persyaratan

mencapai derajat Sarjana S-2

Program Studi Magister Manajemen

Diajukan Oleh:

Handi Putra Refridianto

18/436961/PEK/24485

Kepada

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

UNIVERSITAS GADJAH MADA

JAKARTA 2021