

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *person-organization fit* (POF) terhadap intensi keluar dengan dimediasi oleh kepuasan kerja. Jumlah responden yang dilibatkan dalam penelitian ini adalah sebanyak 116 responden. Responden merupakan pegawai Generasi Y PT Bank Mandiri (Persero) Tbk jalur *Officer Development Program* (ODP) Umum. Penelitian ini merupakan penelitian dengan pendekatan kuantitatif yang menggunakan metode survei untuk pengumpulan data. Instrumen yang digunakan untuk mengumpulkan data berupa kuesioner. Data hasil penelitian dianalisis dengan menggunakan teknik analisis SEM-PLS dengan bantuan program Smartpls. Hasil penelitian ini adalah POF tidak berpengaruh signifikan terhadap intensi keluar dan kepuasan kerja memediasi pengaruh POF terhadap intensi keluar.

Kata kunci : *person-organization fit* (POF), kepuasan kerja, intensi keluar, SEM-PLS

## ***ABSTRACT***

*This study aims to examine the effect of person-organization fit (POF) on turnover intention mediated by job satisfaction. The number of respondents involved in this study were 116 respondents. Respondents are Generation Y employees of PT Bank Mandiri (Persero) Tbk through the Officer Development Program (ODP)-General. This research is a quantitative approach that uses survey methods for data collection. Questionnaire is an instrument used to collect data. The research data were analyzed using the SEM-PLS with Smartpls applications. The result of this study is that POF has no significant effect on turnover intention and job satisfaction as a mediator of the effect of relation POF to turnover intention.*

*Keywords: person-organization fit (POF), job satisfaction, turnover intention, SEM-PLS*