

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh tuntutan pekerjaan dan stres kerja terhadap keterikatan kerja dengan sumber daya pekerjaan sebagai variabel pemoderasian, studi pada Perum Perumnas. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan jenis data yang digunakan adalah *cross-sectional*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di Perum Perumnas. Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling*, kriteria sampel pada penelitian ini yaitu karyawan yang sudah berstatus sebagai karyawan tetap yang bekerja di kantor pusat dan memiliki masa kerja lebih dari dua tahun bekerja di Perum Perumnas. Jumlah responden yang berpartisipasi dalam penelitian ini sebanyak 233 responden. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan data primer yang dikumpulkan melalui survei yang dilakukan dengan menggunakan kuesioner dilakukan secara daring dengan bantuan *Google form*. Metode analisis data menggunakan metode regresi linear dan menggunakan *Moderated Regression Analysis (MRA)* dengan bantuan program SPSS versi 25. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa tuntutan pekerjaan dan stres kerja berpengaruh negatif terhadap keterikatan kerja. Sumber daya pekerjaan tidak terbukti memoderasi pengaruh tuntutan pekerjaan terhadap keterikatan kerja. Sumber daya pekerjaan terbukti memoderasi pengaruh stres kerja terhadap keterikatan kerja.

**Kata Kunci:** *Tuntutan Pekerjaan, Stres Kerja, Keterikatan Kerja, Sumber Daya Pekerjaan*

## ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the effect of job demands, and job stress on work engagement using job resources as moderating variable, a study on Perum Perumnas. This study uses a quantitative approach, with the type of data used is cross-sectional. The population in this study were all employees at Perum Perumnas. The sampling technique used purposive sampling, the sample criteria in this study were employees who had the status of permanent employees working at the head office and had a working period of more than two years at Perum Perumnas. The number of respondents who participated in this study were 223 respondents. The data collection method in this study used primary data collected through surveys conducted using questionnaires conducted online with the help of Google forms. The data analysis method uses linear regression method and uses Moderated Regression Analysis (MRA) with the help of SPSS version 25 program. The results of this study prove that job demands and job stress have a negative effect on work engagement. Job resources have not been shown to moderate the effect of job demands on job engagement. Job resources have been shown to moderate the effect of job stress on work engagement.

*Keywords: Job Demands, Job Stress, Work Engagement, Job Resources*