

ABSTRAK

Garuda Indonesia telah kali kedua memberikan beasiswa sekolah nonteknis terhadap karyawannya. Dan animo karyawannya sangat baik menyikapi kebijakan tersebut. Dilihat dari reward managemen, beasiswa termasuk kategori nonfinancial reward. Dimasa pandemi yang saat ini sangat berdampak dirasakan dalam dunia aviasi tidak menurunkan motivasi karyawan dalam hal ini pilot untuk mengikuti program tersebut. Dan bahkan dengan kondisi perusahaan saat ini yang masih sulit untuk bernafas, tidak menunjukkan sedikitpun keinginan pilot untuk keluar dari perusahaan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis: (1) Pengaruh kebijakan pemberian beasiswa sekolah nonteknis terhadap keterikatan kerja, (2) Pengaruh Motivasi berprestasi terhadap keterikatan kerja, dan (3) Pengaruh kebijakan pemberian beasiswa sekolah noteknis dan motivasi berprestasi terhadap keterikatan kerja.

Hasil dari penelitian ini adalah bersamaan terdapat pengaruh dari kebijakan pemberian beasiswa sekolah nonteknis dan motivasi berprestasi terhadap keterikatan kerja.

Kata Kunci: *Non Financial Reward*, Beasiswa, Motivasi Berprestasi, Keterikatan Kerja

ABSTRACT

For the second time, Garuda Indonesia has provided non-technical school scholarships to its employees. And the enthusiasm of the employees is very good in responding to this policy. In terms of management rewards, scholarships are included in the non-financial reward category. During the pandemic, which is currently having a very strong impact in the aviation world, it does not reduce employee motivation, in this case pilots, to participate in the program. And even with the current condition of the company which is still difficult to breathe, it does not show the slightest desire of the pilot to leave the company..

The purpose of this study was to analyze: (1) the effect of the policy of granting non-technical school scholarships on work engagement, (2) the effect of achievement motivation on work engagement, and (3) the effect of the policy of providing nontechnical school scholarships and achievement motivation on work engagement.

The results of this study are simultaneously there is an effect of the policy of providing non-technical school scholarships and achievement motivation on work engagement.

Keywords: Non-Financial Rewards, Scholarship, Achievement Motivation, Work Engagement