

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK.....	xiii
ABSTRACT.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	10
1.3. Pertanyaan Penelitian	11
1.4. Tujuan Penelitian.....	11
1.5. Manfaat Penelitian.....	12
1.6. Lingkup Penelitian	12
1.7. Sistematika Penulisan.....	12
BAB II LANDASAN TEORI	14
2.1 Landasan Teori	14
2.1.1 Kepemimpinan yang Bertanggung Jawab.....	14
2.1.2 Komitmen Afektif	15
2.1.3 Niat untuk Berhenti	16
2.2 Pengembangan Hipotesis	16
2.2.1 Pengaruh Kepemimpinan yang Bertanggung jawab terhadap Komitmen Afektif	16
2.2.2 Pengaruh antara Kepemimpinan yang Bertanggung jawab dan Niat untuk Berhenti.....	17
2.2.3 Pengaruh antara Komitmen Afektif dan Niat untuk Berhenti.....	18
2.2.4 Pengaruh Mediasi Komitmen Afektif terhadap Kepemimpinan yang Bertanggung Jawab dan Niat untuk Berhenti.....	19
2.3 Model Penelitian.....	20

BAB III METODA PENELITIAN	21
3.1 Jenis Penelitian	21
3.2 Populasi dan Sampel	22
3.2.1 Populasi	22
3.2.2 Sampel.....	23
3.3 Definisi Operasional.....	23
3.3.1 Kepemimpinan yang Bertanggung Jawab.....	24
3.3.2 Komitmen Afektif	25
3.3.3 Niat untuk Berhenti Bekerja.....	25
3.4 Jenis Data dan Sumber Data.....	26
3.4.1 Jenis Data	26
3.4.2 Sumber Data.....	26
3.5 Metoda Pengumpulan Data	26
3.6 Teknik Analisa Data	28
3.6.1 Analisis Deskriptif	28
3.6.2 Analisis Kuantitatif menggunakan <i>Structural Equation Model</i>	28
BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	30
4.1 Hasil Pengumpulan Data	30
4.2 Karakteristik Responden	31
4.3 Hasil Analisis Model Pengukuran	33
4.3.1 Uji Validitas	33
4.3.2 <i>Discriminant Validity</i>	36
4.3.3 Uji Reliabilitas	36
4.4 Statistik Deskriptif.....	37
4.4.1 Deskripsi Variabel Kepemimpinan yang Bertanggung jawab	39
4.4.2 Deskripsi Variabel Komitmen Afektif.....	41
4.4.3 Deskripsi Variabel Niat untuk Berhenti.....	43
4.5 Evaluasi <i>Structural (Inner) Model</i>	44
4.5.1 <i>Estimasi Path Coefficient</i>	45
4.5.2 Uji GoF (<i>Goodness of Fit</i>)	46
4.6 Pengujian Hipotesis	47
4.7 Pembahasan	50
4.7.1 Kepemimpinan yang bertanggung jawab berpengaruh positif terhadap komitmen afektif.	50

4.7.2	Kepemimpinan yang bertanggung jawab berpengaruh negatif terhadap niat untuk berhenti.....	51
4.7.3	Komitmen afektif berpengaruh negatif terhadap niat untuk berhenti.	52
4.7.4	Komitmen afektif memediasi secara parsial pengaruh antara kepemimpinan yang bertanggung jawab dengan niat untuk berhenti.	53
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....		55
5.1	Simpulan.....	55
5.2	Implikasi Praktis.....	56
5.3	Keterbatasan Penelitian	58
5.4	Saran.....	59
5.4.1	Bagi Perusahaan	59
5.4.2	Bagi Peneliti Selanjutnya	59

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Rekrutmen Pegawai Baru PT Ignite Technology Indonesia selama 3 Tahun Terakhir.....	3
Tabel 1. 2 Data Pegawai Habis Kontrak dan Pegawai <i>Resign</i> PT Ignite Technology Indonesia	4
Tabel 1. 3 Data Turnover Pegawai PT Ignite Technology Indonesia	4
Tabel 4. 1 Data Sebaran Kuesioner.....	30
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden	31
Tabel 4. 3 Nilai Average Variance Extracted (AVE)	34
Tabel 4. 4 Nilai Outer Loadings.....	35
Tabel 4. 5 Nilai Discriminant Validity.....	36
Tabel 4. 6 Nilai Composite Reliability dan Cronbach's Alpha	37
Tabel 4. 7 Tabel Nilai Interval	38
Tabel 4. 8 Tabel Deskripsi Variabel Kepemimpinan yang Bertanggung Jawab ..	39
Tabel 4. 9 Tabel Deskripsi Variabel Komitmen Afektif.....	41
Tabel 4. 10 Tabel Deskripsi Variabel Niat untuk Berhenti.....	43
Tabel 4. 11 R Square	44
Tabel 4. 12 Model Fit.....	46
Tabel 4. 13 Hasil Pengujian Model Struktural.....	48

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Employee Turnover di Dunia Tahun 2010-2018	2
Gambar 2. 1 Model Penelitian	20
Gambar 4. 1 Hasil Bootstrapping	46

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	63
Lampiran 2 Hasil Pengujian Instrument	69
Lampiran 3 Analisis Data.....	71
Lampiran 4 Analisis Deskriptif.....	73