

ABSTRAK

Analisis Pengaruh Kepemimpinan yang Bertanggung Jawab Terhadap Niat untuk Berhenti dan Dimediasi oleh Komitmen Afektif

(Studi pada Pegawai PT Ignite Technology Indonesia)

Siti Hartina Ayu Saputri

19/452810/PEK/25762

Penelitian ini dilakukan untuk menguji dan menganalisis pengaruh Kepemimpinan yang Bertanggung Jawab Terhadap Niat untuk Berhenti dan Dimediasi oleh Komitmen Afektif, studi pada pegawai PT Ignite Technology Indonesia. Desain penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan penekanan pada pengujian teori melalui pengukuran variabel penelitian melalui penyebaran kuesioner penelitian. Teknik sampling yang digunakan adalah *probability sampling* dengan teknik *purposive sampling*. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 60 responden yang merupakan karyawan aktif PT Ignite Technology Indonesia. Teknik analisis dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan metode *Partial Least Square- Structural Equation Modeling* (PLS-SEM) dengan bantuan *software* SmartPLS 3.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan yang bertanggung jawab mempunyai pengaruh positif yang signifikan terhadap komitmen afektif karyawan dan kepemimpinan yang bertanggung jawab mempunyai pengaruh negatif yang signifikan terhadap niat untuk berhenti, komitmen afektif juga memiliki pengaruh negatif yang signifikan terhadap niat untuk berhenti. Namun, penelitian ini juga menunjukkan bahwa komitmen afektif memiliki pengaruh terhadap kepemimpinan yang bertanggung jawab terhadap niat untuk berhenti.

Kata Kunci : *kepemimpinan yang bertanggung jawab, komitmen afektif, niat untuk berhenti, PT Ignite Technology Indonesia.*

ABSTRACT

Analysis of the Effect of Responsible Leadership on Intention to Quit and Mediated by Affective Commitment

(Study on Employees of PT Ignite Technology Indonesia)

Siti Hartina Ayu Saputri

19/452810/PEK/25762

This study was conducted to examine and analyze the effect of Responsible Leadership on Intention to Quit and Mediated by Affective Commitment, a study at PT Ignite Technology Indonesia. The research design used is quantitative research with an emphasis on theory testing through the measurement of research variables through the distribution of research questionnaires. The sampling technique used is *probability sampling* with *purposive sampling technique*. The number of samples in this study were 60 respondents who are active employees of PT Ignite Technology Indonesia. The analytical technique in this study is to use the method *Partial Least Square-Structural Equation Modeling* (PLS-SEM) with the help of *software SmartPLS 3.0*. The results showed that responsible leadership had a significant positive effect on employees' affective commitment and responsible leadership had a significant negative effect on intention to quit, affective commitment also had a significant negative effect on intention to quit. However, this study also shows that affective commitment has an influence on responsible leadership on intention to quit.

Keywords: *responsible leadership, affective commitment, intention to quit, PT Ignite Technology Indonesia.*