

Peran Parenting style dan Anchor Virtues Terhadap Grit Calon Tenaga Kerja Pada Masa Pandemi Covid-19

Enigma Riana Hardono¹ & Bagus Riyono¹

¹Fakultas Psikologi, Universitas Gadjah Mada

Email: enigmariana@gmail.com

Abstract. The coronavirus disease (Covid-19) pandemic that has occurred since 2020 then caused many problems to occur within the company, including reduce productivity. For responding to the phenomenon of problems caused of uncertainty, companies need hard work on each employee so that they can achieve their goals together. Thus, grit becomes an important variable for employees and needs to be used as a benchmark in the new workforce. Students are potential job candidates whose abilities must be developed before entering the world of work. Grit is an ability that is needed by companies today, so it is necessary to analyze factors that can influence individual factors, namely determining factors and external factors, namely parenting style. The purpose of this study was to determine the role of parenting style and anchor the virtues of prospective workers. The research uses a quantitative approach with a survey method. The analysis begins by testing the classical assumption where the virtue anchor fails to meet the assumption (Pearson correlation where $p > 0.05$). Therefore, the analysis to test the hypothesis uses regression analysis only. The results showed that there was an effort to predict parenting style on grit of 1.9% ($p < 0.05$). Parenting can be a grit predictor for prospective workers during the COVID-19 pandemic if they apply a respectful parenting style.

Keywords: Parenting, Anchor virtue, Grit, Prospective workers, Covid-19

Abstrak. Pandemi coronavirus disease (Covid-19) yang telah terjadi sejak tahun 2020 membuat banyak permasalahan yang terjadi di dalam perusahaan termasuk produktivitas yang semakin melemah. Dalam menyikapi fenomena permasalahan yang hadir karena ketidakpastian ini, perusahaan membutuhkan *grit* pada masing-masing karyawan agar dapat bersama-sama mencapai tujuan. Dengan demikian, *grit* menjadi variabel penting untuk dimiliki karyawan dan perlu dijadikan tolok ukur dalam perekrutan tenaga kerja baru. Mahasiswa adalah calon tenaga kerja potensial yang harus dikembangkan kemampuannya sebelum memasuki dunia kerja. *Grit* merupakan kemampuan yang sangat diperlukan perusahaan saat ini, sehingga perlu dilakukan analisa factor yang dapat memengaruhi *grit* dari factor individu yaitu *anchor virtues* dan factor eksternal yaitu *parenting style*. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui peran *parenting style* dan *anchor virtues* terhadap *grit* calon tenaga kerja. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Analisis dimulai dengan menguji asumsi klasik dimana *anchor virtues* gagal memenuhi asumsi tersebut (*pearson correlation* dimana $p > 0,05$). Oleh karena itu, Analisis untuk menguji hipotesis menggunakan analisis regresi saja. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat upaya prediksi *parenting style* pada *grit* sebesar 1,9% ($p < 0,05$). *Parenting style* mampu menjadi prediktor *grit* pada calon tenaga kerja pada masa pandemic covid-19 bila menerapkan *respectfull parenting*.

Kata kunci: Parenting style, Anchor virtues, Grit, Calon tenaga kerja, Covid-19