

KEKUATAN BERLAKUNYA SURAT PENUGASAN DAN PELINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA PT. “SH” YANG DITUGASKAN PADA PERUSAHAAN AFILIASI

Oleh:

Audiza Nadella¹, Ari Hernawan²

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis kekuatan berlakunya surat penugasan bagi pekerja yang dipekerjakan di perusahaan lain dalam satu kelompok usaha khususnya pada PT. “SH”. Tujuan lain dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui dan mengkaji pelindungan hukum bagi pekerja PT. “SH” yang dipekerjakan di perusahaan lain dalam satu kelompok usaha.

Penelitian ini merupakan penelitian normatif empiris yang bersifat deskriptif. Penelitian normatif dilakukan melalui penelitian kepustakaan untuk mendapatkan data sekunder atas berbagai bahan hukum baik primer dan sekunder dengan cara studi dokumen. Penelitian empiris dilakukan melalui penelitian lapangan untuk mendapatkan data primer dengan cara wawancara kepada responden dan narasumber menggunakan alat pedoman wawancara. Data hasil penelitian dianalisis secara kualitatif.

¹ Mahasiswa Program Studi Magister Hukum Bisnis dan Kenegaraan, Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada.

² Dosen Pembimbing Studi Magister Hukum Bisnis dan Kenegaraan, Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada.

Dari hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan pertama, surat penugasan yang diberikan oleh PT. “SH” kepada pekerjanya untuk dipekerjakan di perusahaan lain dalam satu kelompok tidak mempunyai kuatan berlaku secara yuridis, tetapi surat penugasan mempunyai kekuatan berlaku secara sosiologis. Kedua, tidak ada pelindungan hukum bagi pekerja yang pekerjakan di perusahaan lainnya dalam satu kelompok usaha melalui surat penugasan. Surat tugas tidak mengalihkan hubungan kerja pekerja dari perusahaan awal ke perusahaan afiliasi tempat pekerja ditugaskan.

Kata kunci : Kekuatan Berlaku, Surat Penugasan, Pelindungan Hukum, Perusahaan, Afiliasi

THE VALIDITY OF ASSIGNMENT LETTER AND LEGAL PROTECTION OF PT. “SH” WORKER WHO ASSIGNED TO THE AFFILIATED COMPANIES

Audiza Nadella³, Ari Hernawan⁴

This research aims to determine and analyze the validity of assignment letter PT. “SH” worker who employed in other companies in one group. Another purpose of this research is to find out the legal protection of PT. “SH” worker who assigned to the affiliated companies.

This research is descriptive empirical normative research. Normative research is conducted by literature research to obtain secondary data consisting of primary legal material and secondary legal materials using document study tools. Empirical research is conducted by field research to obtain primary data using interview method to respondents and interviewees. The data analysis in this research was conducted qualitative.

The research results showed first, assignment letter given by PT. “SH” to its employees doesn’t have a juridical force, but the assignment letter has sociological force. Second, there is no legal protection for worker who employed in other companies in one group.

³ Student of Master Degree in Business Law and State Law, Faculty of Law, Universitas Gadjah Mada

⁴ Lecture of Master Degree in Business Law and State Law, Faculty of Law, Universitas Gadjah Mada

Keywords : The Validity, Assignment Letter, Legal Protection, Company,

Affiliation