

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan dan menganalisis pelaksanaan pola pembinaan karier perwira TNI AD berdasarkan Keputusan Kasad No Kep/483/2014 tentang Pembinaan Karir Perwira TNI AD di Kodam IV/Diponegoro serta faktor yang mendorong dan menghambat dalam pelaksanaan pola pembinaan karier perwira TNI AD berdasarkan Keputusan Kasad No Kep/483/2014 tentang Pembinaan Karir Perwira TNI AD di Kodam IV/Diponegoro.

Pelaksanaan Kenaikan Pangkat Perwira sebagai wujud pembinaan karier terdiri dari kenaikan pangkat penghargaan dan kenaikan pangkat reguler yang pelaksanaannya dimulai dengan usulan, pelaksanaan sidang kenaikan pangkat sesuai strukturnya kemudian hasilnya dihimpun untuk dimutakhirkan. Pelaksanaan Seleksi pendidikan bagi perwira sebagai bagian pengembangan karier terbagi dalam berbagai kategorisasi dan tahapan dengan tujuan meningkatkan kemampuan perwira untuk mengantisipasi perubahan lingkungan nasional.

Faktor-faktor yang berpengaruh terhadap pembinaan karir perwira TNI AD ini terdiri dari Pembinaan Karier Perwira harus ditunjang dengan kesejahteraan guna menunjang tingginya moril dan mental serta kedisiplinan dan kecakapan prajurit perwira guna pelaksanaan tugas dan tantangan ke depan dan Mekanisme Kebijakan Pembinaan karier perwira ini di mulai Pemberhentian dan Pengangkatan dalam Jabatan dan Pemindahan Jabatan, kepangkatan dan seleksi pendidikan tidak akan berjalan optimal jika tidak ditunjang dengan sumber pembiayaan yang memadai.

**Kata Kunci: Pembinaan, Karier, Perwira**

## **ABSTRACT**

This study aims to describe and analyze the implementation of the pattern of career development for Indonesian Army officers based on Kasad Decree No. Kep/483/2014 concerning the Career Development of Army Officers at Kodam IV/Diponegoro as well as the factors that encourage and hinder the implementation of the career development pattern of Indonesian Army officers based on the Decree. Kasad No. Kep/483/2014 concerning Career Development of Army Officers at Kodam IV/Diponegoro.

The promotion of an officer's rank as a form of career development consists of promotion of awards and regular promotions, the implementation of which begins with a proposal, the implementation of a promotion hearing according to its structure, then the results are compiled for updating. Implementation of the selection of education for officers as part of career development is divided into various categorizations and stages with the aim of increasing the ability of officers to anticipate changes in the national environment

The factors that influence the career development of TNI AD officers consist of Career Development for Officers who must be supported by welfare to support high morale and mentality as well as the discipline and skills of officer soldiers to carry out tasks and challenges ahead and Policy Mechanisms for fostering this officer's career from dismissal. and Appointment in Position and Transfer of Position, promotion and selection of education will not run optimally if it is not supported by adequate funding sources.

**Keywords: Coaching, Career, Officer**