

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	7
1.4 Tujuan Penelitian.....	8
1.5 Manfaat Penelitian.....	8
1.6 Lingkup Penelitian.....	8
1.7 Sistematika Penulisan.....	9
BAB II LANDASAN TEORI	10
2.1 Ketidakamanan Kerja.....	10
2.2 Kepercayaan Organisasional.....	14
2.3 Status Kepegawaian.....	18
2.4 Pengembangan Hipotesis.....	19
2.4.1 Ketidakamanan Kerja berpengaruh Positif pada Kepercayaan Organisasional.....	19
2.4.2 Status Kepegawaian Memoderasi Pengaruh Ketidakamanan Kerja pada Kepercayaan Organisasional.....	20
2.5 Model Penelitian.....	22
BAB III METODE PENELITIAN	23
3.1 Desain Penelitian.....	23
3.2 Populasi.....	23
3.3 Metode Pengumpulan Data.....	23
3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	24
3.4.1 Ketidakamanan Kerja sebagai Variabel Independen.....	24
3.4.2 Kepercayaan Organisasional sebagai Variabel Dependen.....	24
3.4.3 Status Kepegawaian sebagai Variabel Moderator.....	25
3.5 Pengujian Instrumen Penelitian.....	25
3.5.1 Uji Validitas.....	25
3.5.2 Uji Reliabilitas.....	26
3.6 Metode Analisis Data.....	26
3.7 Gambaran Umum PT XYZ.....	27
3.7.1 Profil Perusahaan PT XYZ.....	27

3.7.2 Sistem Praktik SDM di PT XYZ	29
3.7.3 Tantangan PT XYZ.....	31
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	32
4.1 Hasil Pengumpulan Data.....	32
4.2 Profil Responden.....	32
4.3 Hasil Analisis Model Pengukuran/ <i>Outer Model</i>	33
4.3.1 Hasil Uji Validitas.....	33
4.3.2 Hasil Uji Reliabilitas	35
4.3.3 Statistik Deskriptif	36
4.4 Hasil Pengujian Model Struktural dan Pengujian Hipotesis	37
4.4.1 Pengujian Hipotesis-1	38
4.4.2 Pengujian Hipotesis-2	39
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian	39
4.5.1 Ketidakamanan Kerja Memiliki Pengaruh Negatif terhadap Kepercayaan Organisasional	40
4.5.2 Status Kepegawaian Tidak Memoderasi Pengaruh Ketidakamanan Kerja terhadap Kepercayaan Organisasional.....	42
BAB V PENUTUP	45
5.1 Simpulan	45
5.2 Implikasi.....	46
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	46
5.4 Saran.....	46
DAFTAR PUSTAKA	48
LAMPIRAN 1	51
LAMPIRAN 2.....	55
LAMPIRAN 3.....	56
LAMPIRAN 4.....	57
LAMPIRAN 5.....	58
LAMPIRAN 6.....	59
LAMPIRAN 7.....	60
LAMPIRAN 8.....	61
LAMPIRAN 9.....	62

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Komposisi Sumber Daya Manusia PT XYZ Per Desember 2021 ...	11
Tabel 4.1 Jumlah Responden PT XYZ	37
Tabel 4.2 Nilai <i>Average Variance Extracted</i> (AVE)	39
Tabel 4.3 Nilai <i>Outer Loadings</i>	39
Tabel 4.4 Nilai <i>Composite Reliability</i> (CR) dan <i>Cronbach's Alpha</i>	40
Tabel 4.5 Statistik Deskriptif	41
Tabel 4.6 Hasil Pengujian Model Struktural.....	43
Tabel 4.7 Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis.....	45

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	29
Gambar 4.1 Responden Penelitian Menurut Status Kepegawaian.....	38
Gambar 4.2 Model Struktural Penelitian	43