

## STUDI PRESTASI KERJA KEGIATAN PENANAMAN

### Studi Kasus di BKPH Parungpanjang KPH Bogor, Perum. Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten

Oleh :  
Rhoma Satria<sup>1</sup>  
Haryanto<sup>2</sup>

#### INTISARI

Potensi hutan yang sangat terbatas tidak dapat memenuhi seluruh kebutuhan manusia yang selalu bertambah. Untuk dapat mempertahankan keutuhan dan kelestarian hutan maka pengelolaan hutan dibatasi oleh suatu asas kelestarian. Dengan demikian setiap kegiatan penebangan yang dilakukan selalu diikuti dengan kegiatan penanaman.

Kegiatan penanaman membutuhkan tenaga kerja yang secara langsung mempengaruhi besar kecilnya produksi dan tanpa pengorganisasian yang tepat tidak akan memberikan hasil yang optimal. Optimal tidaknya kemampuan tenaga kerja tercemin dalam prestasi kerjanya. Dengan mengetahui prestasi kerjanya maka dapat dihitung pula kebutuhan tenaga kerja yang harus tersedia. Prestasi kerja dan kebutuhan tenaga kerja sebagai unsur kesatuan organisasi pelaksana pekerjaan merupakan fokus penelitian ini yang dilakukan di RPH Tenjo BKPH Parungpanjang KPH Bogor.

Dengan metode yang digunakan diperoleh hasil bahwa elemen kegiatan penanaman terdiri dari : penebasan semak, pembuatan ajir, pemancangan ajir, pengangkutan bibit, pembuatan lubang dan penanaman bibit. Nilai prestasi kerja untuk penebasan semak 2,068 Ha/ Hari ; pembuatan ajir 1,215 Ha/ Hari ; pemancangan ajir 2,237 Ha/ Hari ; pengangkutan bibit 0,423 Ha/ Hari ; pembuatan lubang tanaman 0,818 Ha/ Hari dan penanaman bibit 0,511 Ha/ Hari. Sedangkan kebutuhan tenaga kerja per HOK : penebasan semak 0,483 HOK, pembuatan ajir 0,823 HOK, pemancangan ajir 0,446 HOK, pengangkutan bibit 2,325 HOK, pembuatan lubang tanaman 1,221 HOK dan penanaman bibit 1,953 HOK. Prestasi Kerja/ HRK pada kegiatan penanaman adalah sebesar 0,689 Ha/ Hari. Kegiatan penanaman di BKPH Parungpanjang berada di bawah komando KBKPH yang bertanggung jawab kepada KKPH Bogor. Dalam melaksanakan tugas di lapangan KBKPH dibantu sepenuhnya oleh KRPH beserta Mandor yang berada di masing-masing RPH sedangkan untuk persoalan administratif KBKPH dibantu oleh Staf Tata Usaha beserta pembantunya.

Kata Kunci : Prestasi Kerja, Kebutuhan Tenaga Kerja, Pengorganisasian

<sup>1</sup> Mahasiswa Fakultas Kehutanan Universitas Gadjah Mada, NIM : 98/120919/KT/04021

<sup>2</sup> Staf Pengajar Jurusan Manajemen Hutan Fakultas Kehutanan Universitas Gadjah Mada