

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR BEBAS PLAGIASI	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR SINGKATAN	viii
DAFTAR TABEL	x
ABSTRAK	xi
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar belakang	1
B. Pertanyaan penelitian	4
C. Reviu Literatur	5
D. Landasan Teori	8
a. Teori Organisasi Internasional	8
b. Konsep decent work dalam Lensa Gender	10
E. Argumen Utama	12
F. Metode Penelitian	12
G. Sistematika Penulisan	13
BAB II	14
SEJARAH KEANGGOTAAN INDONESIA DALAM ILO DAN TREN	
KETENAGAKERJAAN DI INDONESIA	14
A. Awal Mula Kerja Sama Indonesia dengan ILO	14
B. Dasar Hukum Kerja Sama Indonesia dengan ILO	15
a. Konvensi Dasar	16
b. Konvensi Pengarah/Prioritas	17
c. Konvensi Umum	17
C. Bentuk Kerja Sama dan Program bersama Indonesia dengan ILO dalam Melindungi Pekerja Perempuan	18
D. Kondisi Ketenagakerjaan dan Kasus Kekerasan terhadap Perempuan di Tempat Kerja	21
BAB III	25

ANALISIS PERAN ILO DALAM KETENAGAKERJAAN PADA KONTEKS PEKERJA PEREMPUAN	25
A. Perlindungan terhadap Pekerja Perempuan di Indonesia	25
B. Peningkatan Standar Ketenagakerjaan Perempuan di Indonesia melalui <i>Decent Work Country Programme</i> (DWCP)	31
BAB IV	42
EVALUASI KERJA SAMA INDONESIA DENGAN ILO MENGENAI PERLINDUNGAN TERHADAP PEKERJA PEREMPUAN	42
A. Indikator <i>Employment</i> pada Pekerja Perempuan	42
B. Perlindungan Sosial bagi Pekerja Perempuan	45
C. Kondisi Kepatuhan terhadap Hak-Hak Perempuan di Tempat Kerja.....	47
D. Rendahnya Partisipasi Perempuan dalam Dialog Sosial	53
BAB V	57
PENUTUP	57
A. Kesimpulan.....	57
B. Saran.....	61
DAFTAR PUSTAKA	63