



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Keaslian Penelitian	8
E. Manfaat Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
A. Tinjauan Umum Pegawai Negeri Sipil.....	13
B. Pelanggaran Disiplin dan Sanksi dalam Pelanggaran Disiplin Pegawai Negeri Sipil.....	19
C. Konsep Mutasi.....	29
E. Konsep Sistem Merit	31
F. Asas-Asas Umum Pemerintahan yang Baik	33
1. Asas Tidak Menyalahgunakan Wewenang.....	34
2. Asas Kecermatan	35
3. Asas Keterbukaan	36
BAB III METODE PENELITIAN	38
A. Sifat Penelitian.....	38
B. Jenis Penelitian	38



C. Bahan Penelitian	40
D. Alat dan Teknik Pengumpulan Data.....	41
E. Analisis Data.....	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	43
A. Kedudukan Mutasi Dalam Peraturan Perundang-Undangan Dan Sistem Merit	43
B. Penyalahgunaan Mutasi Yang Dilakukan Oleh Pejabat Pembina Kepegawaian Ditinjau Dari Asas Tidak Menyalahgunakan Wewenang, Asas Keterbukaan Serta Asas Kecermatan.....	60
1. Putusan Nomor 06/G/2014/PTUN.MTR	62
2. Putusan Nomor 09/G/2017/PTUN-Mks	68
3. Putusan Nomor 04/G/2017/PTUN.MKS	73
BAB V PENUTUP.....	81
A. Kesimpulan	81
B. Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	83