

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL	ix
INTISARI	x
<i>ABSTRACT</i>	xi
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	10
1.3. Pertanyaan Penelitian	12
1.4. Tujuan Penelitian	12
1.5. Manfaat Penelitian	12
1.6. Lingkup Penelitian	13
1.7. Sistematika Penulisan	13
TINJAUAN PUSTAKA	15
2.1. Kebermaknaan Kerja	15
2.2. Dukungan Organisasional Persepsian	17
2.3. Kepribadian Proaktif	20
2.4. Perumusan Hipotesis	22

2.4.1. Pengaruh Dukungan Organisasional Persepsian terhadap Kebermaknaan Kerja	22
2.4.2. Pengaruh Kepribadian Proaktif terhadap Kebermaknaan Kerja	24
2.4.3. Pengaruh Kepribadian Proaktif dan Dukungan Organisasional Persepsian terhadap Kebermaknaan Kerja	26
2.5. Model Penelitian	27
METODOLOGI PENELITIAN	28
3.1. Desain Penelitian	28
3.2. Populasi dan Sampel	29
3.3. Metode Pengumpulan Data	30
3.4. Definisi Operasional Variabel	31
3.4.1. Kebermaknaan Kerja	31
3.4.2. Dukungan Organisasional Persepsian	32
3.4.3. Kepribadian Proaktif	32
3.5. Pengujian Instrumen	33
3.5.1. Uji Validitas	33
3.5.2. Uji Reliabilitas	34
3.6. Metode Analisis Data	34
3.7. Profil Subjek Penelitian	36
3.7.1. Hotel Bintang di Daerah Istimewa Yogyakarta (DIY)	36
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	39
4.1. Pengumpulan Data	39
4.2. Profil Responden	40

4.3. Hasil Pengujian Instrumen Penelitian	42
4.3.1. Hasil Uji Validitas	42
4.3.2. Hasil Uji Reliabilitas	43
4.4. Statistik Deskriptif	43
4.5. Hasil Pengujian Hipotesis	50
4.5.1. Pengujian Hipotesis 1	51
4.5.2. Pengujian Hipotesis 2	51
4.5.3. Pengujian Hipotesis 3	52
4.6. Pembahasan	53
4.6.1. Dukungan Organisasional Persepsian Berpengaruh Positif terhadap Kebermaknaan Kerja	53
4.6.2. Kepribadian Proaktif Berpengaruh Positif terhadap Kebermaknaan Kerja	56
4.6.3. Dukungan Organisasional Persepsian dan Kepribadian Proaktif Berpengaruh Positif terhadap Kebermaknaan Kerja	57
SIMPULAN	60
5.1. Simpulan	60
5.2. Implikasi Penelitian	62
5.2.1. Implikasi Praktis	62
5.2.2. Implikasi Akademis	64
5.3. Keterbatasan Penelitian	64
5.4. Saran Penelitian	65
DAFTAR PUSTAKA	67