

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR .....	iv
DAFTAR ISI .....	vi
DAFTAR TABEL .....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	x
DAFTAR LAMPIRAN .....	xi
INTISARI .....	xii
ABSTRACT .....	xiii
PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	7
1.3. Pertanyaan Penelitian .....	8
1.4. Tujuan Penelitian .....	9
1.5. Manfaat Penelitian .....	9
1.6. Ruang Lingkup & Batasan Penelitian .....	9
1.7. Sistematika Penulisan .....	10
TINJAUAN PUSTAKA .....	12
2.1. Kesuksesan Karier Persepsian .....	12
2.1.1. Definisi Kesuksesan Karier .....	12
2.1.2. Aspek Kesuksesan Karier .....	13
2.2. Kepemimpinan Transformasional .....	14
2.2.1. Definisi Kepemimpinan Transformasional .....	14
2.2.2. Aspek Kepemimpinan Transformasional .....	15
2.3. Kemampuan Beradaptasi Karier .....	17
2.3.1. Definisi Kemampuan Beradaptasi Karier .....	17
2.3.2. Aspek Kemampuan Beradaptasi Karier .....	18
2.4. Rumusan Hipotesis .....	19
2.4.1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kesuksesan Karier Persepsian .....	19
2.4.2. Pengaruh Kemampuan Beradaptasi Karier sebagai Mediator antara Kepemimpinan Transformasional dan Kesuksesan Karier Persepsian .....	20

2.5. Model Penelitian.....	21
<b>METODE PENELITIAN.....</b>	<b>23</b>
3.1. Desain Penelitian.....	23
3.2. Populasi dan Sampel.....	23
3.3. Metode Pengumpulan Data .....	25
3.3.1. Jenis Data dan Sumber Data .....	25
3.3.2. Teknik Pengumpulan Data.....	25
3.3.3. Pelaksanaan Pengumpulan Data .....	25
3.4. Definisi Operasional Variabel .....	25
3.4.1. Kesuksesan Karier Persepsian .....	26
3.4.2. Kepemimpinan Transformasional.....	26
3.4.3. Kemampuan Beradaptasi Karier .....	27
3.5. Pengujian Instrumen.....	27
3.5.1. Uji Validitas .....	27
3.5.2. Uji reliabilitas .....	28
3.6. Metode Analisis Data .....	29
3.6.1. Analisis Deskriptif .....	29
3.6.2. Uji Hipotesis .....	29
3.7. Profil Subjek Penelitian.....	30
<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>32</b>
4.1. Pengumpulan Data.....	32
4.2. Profil Responden Penelitian .....	32
4.3. Hasil Uji Instrumen Penelitian .....	34
4.3.1. Hasil Uji Validitas .....	34
4.3.2. Hasil Uji Reliabilitas.....	37
4.4. Analisis Statistik Deskriptif.....	37
4.5. Uji Hipotesis.....	39
4.5.1. Uji Hipotesis 1 .....	39
4.5.2. Uji Hipotesis 2 .....	40
4.6. Pembahasan .....	46
4.6.1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kesuksesan.....	47
Karier Persepsian .....	47

4.6.2. Kemampuan Beradaptasi Karier mampu Memediasi Hubungan antara Kepemimpinan Transformasional dan Kesuksesan Karier Persepsian.....	50
PENUTUP.....	53
5.1. Kesimpulan.....	53
5.2. Implikasi.....	54
5.2.1. Implikasi Praktis .....	54
5.2.2. Implikasi Akademik.....	55
5.3. Keterbatasan Penelitian .....	55
5.4. Saran.....	56
5.4.1. Bagi Management Perusahaan Rintisan di DKI Jakarta.....	56
5.4.2. Bagi Peneliti Selanjutnya.....	57
DAFTAR PUSTAKA .....	59
LAMPIRAN .....	65

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1. Data Penyebaran Kuesioner .....	32
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Penelitian.....	33
Tabel 4.3. Hasil Uji Validitas.....	36
Tabel 4.4. Hasil Uji Reliabilitas .....	37
Tabel 4.5. Tabel kelas interval rata-rata.....	38
Tabel 4.6. Tabel Nilai Mean, Kategori dan Nilai Standar Deviasi.....	38
Tabel 4.7. Tabel Korelasi Antar Variabel.....	39
Tabel 4.8. Hasil Uji Regresi Hipotesis 1.....	39
Tabel 4.9. Hasil Uji Regresi Linier Tahap 1.....	41
Tabel 4.10. Hasil Uji Regresi Linier Tahap 2 .....	42
Tabel 4.11. Hasil Uji Regresi Linier Tahap 3 .....	43
Tabel 4.12. Hasil Uji Regresi Berganda Tahap 4 .....	44
Tabel 4.13. Hasil Pengujian Langkah Baron dan Kenny (1986).....	46
Tabel 4.14. Hasil Uji Hipotesis.....	47

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Model Penelitian .....	22
------------------------------------	----

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	: Kesuksesan Karier Persepsian (Li dkk., 2014) .....	65
Lampiran 2	: Kepemimpinan Transformasional (Bass dan Avolio, 1995) ....	66
Lampiran 3	: Kemampuan Beradaptasi Karier (Savickas dan Porfeli, 2012)..	68
Lampiran 4	: Kuesioner Penelitian.....	70
Lampiran 5	: Uji Validitas dan Uji Reliabilitas .....	77
Lampiran 6	: Hasil Pengujian Hipotesis .....	81
Lampiran 7	: Korelasi antar Variabel .....	84