PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KESUKSESAN KARIER PERSEPSIAN DENGAN KEMAMPUAN
BERADAPTASI KARIER SEBAGAI PEMEDIASI STUDI PADA KARYAWAN PERUSAHAAN RINTISAN DI DKI JAKARTA
RISA SAGITA, Indrayanti, M.Si., Psi., Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2022 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR iv
DAFTAR ISI vi
DAFTAR TABEL ix
DAFTAR GAMBAR x
DAFTAR LAMPIRAN xi
INTISARI xii
ABSTRACT xiii
PENDAHULUAN 1
1.1. Latar Belakang Masalah 1
1.2. Rumusan Masalah 7
1.3. Pertanyaan Penelitian 8
1.4. Tujuan Penelitian 9
1.5. Manfaat Penelitian 9
1.6. Ruang Lingkup & Batasan Penelitian 9
1.7. Sistematika Penulisan 10
TINJAUAN PUSTAKA 12
2.1. Kesuksesan Karier Persepsian 12
2.1.1. Definisi Kesuksesan Karier 12
2.1.2. Aspek Kesuksesan Karier 13
2.2. Kepemimpinan Transformasional 14
2.2.1. Definisi Kepemimpinan Transformasional 14
2.2.2. Aspek Kepemimpinan Transformasional 15
2.3. Kemampuan Beradaptasi Karier 17
2.3.1. Definisi Kemampuan Beradaptasi Karier 17
2.3.2. Aspek Kemampuan Beradaptasi Karier 18
2.4. Rumusan Hipotesis 19
2.4.1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kesuksesan Karier Persepsian 19
2.4.2. Pengaruh Kemampuan Beradaptasi Karier sebagai Mediator antara Kepemimpinan Transformasional dan Kesuksesan Karier Persepsian 20

UNIVERSITAS GADJAH MADA
PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KESUKSESAN KARIER PERSEPSIAN DENGAN KEMAMPUAN BERADAPTASI KARIER SEBAGAI PEMEDIASI STUDI PADA KARYAWAN PERUSAHAAN RINTISAN DI DKI JAKARTA
RISA SAGITA, Indrayanti, M.Si., Psi., Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2022 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

2.5. Model Penelitian 21
METODE PENELITIAN 23
3.1. Desain Penelitian 23
3.2. Populasi dan Sampel 23
3.3. Metode Pengumpulan Data 25
3.3.1. Jenis Data dan Sumber Data 25
3.3.2. Teknik Pengumpulan Data 25
3.3.3. Pelaksanaan Pengumpulan Data 25
3.4. Definisi Operasional Variabel 25
3.4.1. Kesuksesan Karier Persepsian 26
3.4.2. Kepemimpinan Transformasional 26
3.4.3. Kemampuan Beradaptasi Karier 27
3.5. Pengujian Instrumen 27
3.5.1 Uji Validitas 27
3.5.2. Uji reliabilitas 28
3.6. Metode Analisis Data 29
3.6.1. Analisis Deskriptif 29
3.6.2. Uji Hipotesis 29
3.7. Profil Subjek Penelitian 30
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 32
4.1. Pengumpulan Data 32
4.2. Profil Responden Penelitian 32
4.3. Hasil Uji Instrumen Penelitian 34
4.3.1. Hasil Uji Validitas 34
4.3.2. Hasil Uji Reliabilitas 37
4.4. Analisis Statistik Deskriptif 37
4.5. Uji Hipotesis 39
4.5.1. Uji Hipotesis 1 39
4.5.2. Uji Hipotesis 2 40
4.6. Pembahasan 46
4.6.1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kesuksesan Karier Persepsian 47

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KESUKSESAN KARIER PERSEPSIAN DENGAN KEMAMPUAN
BERADAPTASI KARIER SEBAGAI PEMEDIASI STUDI PADA KARYAWAN PERUSAHAAN RINTISAN DI DKI JAKARTA
RISA SAGITA, Indrayanti, M.Si., Psi., Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2022 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

4.6.2. Kemampuan Beradaptasi Karier mampu Memediasi Hubungan antara Kepemimpinan Transformasional dan Kesuksesan Karier Persepsian 50
PENUTUP 53
5.1. Kesimpulan 53
5.2. Implikasi 54
5.2.1. Implikasi Praktis 54
5.2.2. Implikasi Akademik 55
5.3. Keterbatasan Penelitian 55
5.4. Saran 56
5.4.1. Bagi Management Perusahaan Rintisan di DKI Jakarta 56
5.4.2. Bagi Peneliti Selanjutnya 57
DAFTAR PUSTAKA 59
LAMPIRAN 65

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KESUKSESAN KARIER PERSEPSIAN DENGAN KEMAMPUAN
BERADAPTASI KARIER SEBAGAI PEMEDIASI STUDI PADA KARYAWAN PERUSAHAAN RINTISAN DI DKI JAKARTA
RISA SAGITA, Indrayanti, M.Si., Psi., Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2022 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1. Data Penyebaran Kuesioner ……32
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Penelitian……..33
Tabel 4.3. Hasil Uji Validitas…….36
Tabel 4.4. Hasil Uji Reliabilitas ……37
Tabel 4.5. Tabel kelas interval rata-rata…….38
Tabel 4.6. Tabel Nilai Mean, Kategori dan Nilai Standar Deviasi……38
Tabel 4.7. Tabel Korelasi Antar Variabel……..39
Tabel 4.8. Hasil Uji Regresi Hipotesis 1……39
Tabel 4.9. Hasil Uji Regresi Linier Tahap 1……..41
Tabel 4.10. Hasil Uji Regresi Linier Tahap 2 ……...42
Tabel 4.11. Hasil Uji Regresi Linier Tahap 3 ……...43
Tabel 4.12. Hasil Uji Regresi Berganda Tahap 4 ……..44
Tabel 4.13. Hasil Pengujian Langkah Baron dan Kenny (1986)……...46
Tabel 4.14. Hasil Uji Hipotesis……..47

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KESUKSESAN KARIER PERSEPSIAN DENGAN KEMAMPUAN BERADAPTASI KARIER SEBAGAI PEMEDIASI STUDI PADA KARYAWAN PERUSAHAAN RINTISAN DI DKI JAKARTA
RISA SAGITA, Indrayanti, M.Si., Psi., Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2022 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Model Penelitian 22

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KESUKSESAN KARIER PERSEPSIAN DENGAN KEMAMPUAN BERADAPTASI KARIER SEBAGAI PEMEDIASI STUDI PADA KARYAWAN PERUSAHAAN RINTISAN DI DKI JAKARTA
RISA SAGITA, Indrayanti, M.Si., Psi., Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2022 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kesuksesan Karier Persepsian (Li dkk., 2014) ……. 65
Lampiran 2 : Kepemimpinan Transformasional (Bass dan Avolio, 1995) …. 66
Lampiran 3 : Kemampuan Beradaptasi Karier (Savickas dan Porfeli, 2012).. 68
Lampiran 4 : Kuesioner Penelitian……... 70
Lampiran 5 : Uji Validitas dan Uji Reliabilitas ……77
Lampiran 6 : Hasil Pengujian Hipotesis ……...81
Lampiran 7 : Korelasi antar Variabel ……...84