

## INTISARI

Perkembangan teknologi dan internet sebagai dampak dari globalisasi dari era industri 4.0 menjadikan digitalisasi tidak lepas dari kebutuhan dasar organisasi. Perkembangan teknologi dan internet juga membawa dampak terhadap meningkatnya perusahaan digital terutama perusahaan rintisan berbasis teknologi. Pada karyawan yang bekerja di perusahaan rintisan, kesuksesan karier dipersepsi secara beragam. Kesuksesan karier yang berhasil diraih juga akan mempengaruhi sikap, profesional, dan kinerja seseorang sebagai sumber daya bagi perusahaan di berbagai bidang termasuk di bidang perusahaan rintisan (Ballout, 2009). Keberadaan seorang pemimpin transformasional dirasa mampu membantu para karyawan untuk mencapai kesuksesannya. Dengan karakteristik perusahaan rintisan yang selalu mengikuti perubahan, kemampuan beradaptasi karier dibutuhkan karyawan dalam melakukan pekerjaannya dan mengikuti perubahan yang terjadi.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kesuksesan karier persepsian dengan kemampuan beradaptasi karier sebagai mediator pada karyawan perusahaan rintisan di DKI Jakarta. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Pengumpulan data menggunakan kuesioner yang dibagikan dalam bentuk google form. Terdapat sebanyak 151 responden dalam penelitian ini. Uji hipotesis dilakukan dengan menggunakan metode Baron dan Kenny (1986) dan diproses menggunakan software *SPSS for Windows* versi 26. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh secara positif terhadap kesuksesan karier persepsian pada karyawan perusahaan rintisan di DKI Jakarta. Namun, kemampuan beradaptasi karier tidak memediasi pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kesuksesan karier persepsian pada karyawan perusahaan rintisan di DKI Jakarta.

Kata kunci: kesuksesan karier persepsian, kepemimpinan transformasional, kemampuan beradaptasi karier

## ABSTRACT

*The development of technology and internet as the result of globalization in the industrial era 4.0 makes digitalization inseparable from the organizations' needs. Besides, the development of technology and internet has an impact on the increase of startups company in Indonesia. For employees who work in startup company, career success is perceived in various ways. The career success that has been achieved will also affect a person's attitude, professionalism, and performance as a resource for companies in various fields including startups (Ballout, 2009). The existence of transformational leader will be able to help employees to achieve their career success. Besides, the characteristics of startups company that keep changing, the career adaptability is needed by employees doing their jobs and keeping up with changes.*

*This research aimed to examine and analyze the effect of transformational leadership on perceived career success with career adaptability as a mediator for the employees of startups in DKI Jakarta. This is quantitative research which gathering the data needed, the researcher distributed the google form to 151 respondents. The hypothesis was tested using Baron and Kenny (1986) method and processed using SPSS for windows version 26 software. The result of the research showed that transformational leadership has positive effect on perceived career success for the employees of startups company in DKI Jakarta. However, career adaptability does not mediate the effect of transformational leadership and perceived career success for the employees of startups company in DKI Jakarta.*

*Keywords: perceived career success, transformational leadership, career adaptability*