

DAFTAR ISI

PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	i
PRAKATA	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
INTISARI	xi
ABSTRACT	xii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah..	7
1.3. Tujuan Penelitian	8
1.4. Manfaat Penelitian	9
1.5. Keaslian penelitian	9
BAB II	18
TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI	18
2.1. Tinjauan Pustaka	18
2.1.1. Organisasi TNI AD	18
2.1.2 Budaya Organisasi	20
2.1.3 Perilaku Kerja	22
2.2. Landasan Teori	23
2.2.1 Konsep Desersi	23

2.2.2 Teori Perilaku organisasi	25
2.2.2.1 Perilaku Individu	26
2.2.2.2 Perilaku Kelompok	29
2.2.2.3 Penyimpangan perilaku	31
2.2.2.4 Ketegangan perilaku	34
2.2.3 Teori Kepemimpinan	35
2.2.4 Teori Kesejahteraan Sosial	38
2.3. Kerangka Pemikiran	39
BAB III	36
METODE PENELITIAN	36
3.1. Jenis Penelitian	36
3.2. Unit Analisis	37
3.3. Sumber data penelitian	39
3.3.1 Data Primer	39
3.3.2 Data Sekunder	42
3.4. Tehnik pengumpulan data	43
3.4.1. Wawancara	43
3.4.2 Studi Dokumentasi	44
3.5. Analisis Data	44
3.6. Keabsahan data	45
3.7. Validitas data	47
BAB IV	54
DESKRIPSI WILAYAH PENELITIAN	54

4.1. Satuan Kodiklatad	55
4.4. Mekanisme pekerjaan	55
4.3. Suasana bekerja	58
4.4. Budaya lingkungan sekitar wilayah.....	59
BAB V	62
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	62
5.1. Profil Kodiklatad.....	62
5.2. Faktor yang mempengaruhi karakter Partisipan	64
5.3. Hasil penelitian	69
5.4. Dinamika pengalaman partisipan melakukan desersi	81
5.4.1. Partisipan 1 (P1)	81
5.4.2. Partisipan 2 (P2)	83
5.4.3. Partisipan 3 (P3)	83
5.4.4. Partisipan 4 (P4)	85
5.4.5. Partisipan 5 (P5)	86
5.4.6. Partisipan 6 (P6)	86
5.4.7. Partisipan 7 (P7)	88
5.4.8. Partisipan 8 (P8)	89
5.5. Pola Pengalaman desersi partisipan	91
5.6. Pembahasan	95
5.6.1. Perilaku organisasi menyebabkan desersi	95
5.6.2. Kepemimpinan menyebabkan desersi	101
5.6.3. Kesejahteraan menyebabkan desersi	104

5.7. Keterbatasan Penelitian	106
BAB VI	108
KESIMPULAN DAN SARAN	108
6.1. Kesimpulan	108
6.2 Saran	110
DAFTAR PUSTAKA	113
DAFTAR LAMPIRAN	117