



<b>KATA PENGANTAR</b>	ii
<b>DAFTAR ISI</b>	iv
<b>DAFTAR TABEL</b>	vi
<b>DAFTAR GAMBAR</b>	vii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b>	viii
<b>INTISARI</b>	ix
<b>ABSTRACT</b>	x
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	12
1.4 Manfaat Penelitian	13
1.5 Ruang Lingkup Penelitian	13
<b>BAB II LANDASAN TEORITIS</b>	15
2.1 Konflik Peran Kerja-Keluarga	15
2.2 <i>Problem-focused Coping</i>	16
2.3 Stres Kerja	17
2.4 Kepuasan Kerja	18
2.5 Pengembangan Hipotesis	19
2.5.1 Konflik Peran Kerja-Keluarga dan Stres Kerja	19
2.5.2 Konflik Peran Kerja-Keluarga dan Kepuasan Kerja	20
2.5.3 Peran Pemeditasi Problem-focused Coping pada Konflik Peran Kerja-Keluarga dan Stres Kerja	22
2.5.4 Peran Pemeditasi Problem-focused Coping pada Konflik Peran Kerja-Keluarga dan Kepuasan Kerja	23
2.6 Model Penelitian	24
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b>	26
3.1 Desain Penelitian	26
3.2 Populasi dan Sampel	26
3.3 Definisi Operasional Variabel	27
3.4 Teknik Analisis Data	28
3.4.1 Uji Validitas	29
3.4.2 Uji Reliabilitas	30
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	33
4.1 Pengumpulan Data	33
4.2 Profil Responden	33
4.3 Statistik Deskriptif	34
4.4 Skema Model PLS	40
4.4.1 Evaluasi <i>Outer Model</i>	40
4.4.2 Evaluasi <i>Inner Model</i>	41
4.5 Hasil Uji Pengukuran ( <i>Outer Model</i> )	41
4.5.1 Uji Validitas	41
4.5.1.1 Uji Validitas Konvergen	42
4.5.1.2 Uji Validitas Diskriminan	43
4.5.2 Uji Reliabilitas	44
4.6 <i>Inner Model</i>	45
4.6.1 Uji Kecocokan Model	45
4.6.2 <i>R-Square</i>	45



**ANALISIS PENGARUH KONFLIK PERAN KERJA-KELUARGA TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN STRES KERJA DENGAN PROBLEM-FOCUSED COPING SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi pada Dosen Perempuan di Perguruan Tinggi**

UNIVERSITAS  
GADJAH MADA

**Islam di Purwokerto)**

R. AGUNG NUSWANTORO, Drs. Gugup Kismono, M.B.A., Ph.D.,  
Universitas Gadjah Mada, 2022 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

4.6.3 Analisis Multikolinearitas	46
4.7 Hasil Uji Hipotesis	48
4.8 Pembahasan dan Diskusi	50
4.8.1 Konflik Peran Kerja-Keluarga Berpengaruh Positif terhadap Stres Kerja	50
4.8.2 Konflik Peran Kerja-Keluarga Berpengaruh Negatif terhadap Kepuasan Kerja	51
4.8.3 Problem-focused Coping memediasi hubungan antara konflik peran kerja-keluarga dan stres kerja	52
4.8.4 Problem-focused Coping memediasi hubungan antara konflik peran kerja-keluarga dan kepuasan kerja	53
<b>BAB V SIMPULAN</b>	55
5.1 Simpulan	55
5.2 Implikasi Teoritis	56
5.3 Implikasi Praktis	56
5.4 Keterbatasan Penelitian	58
5.5 Saran Penelitian	59
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	60