

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
ABSTRACT	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	17
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	19
1.4 Tujuan Penelitian	20
1.5 Manfaat Penelitian	20
1.6 Lingkup Penelitian.....	21
1.7 Sistematika Penelitian.....	21
BAB II LANDASAN TEORI	23
2.1 Kepemimpinan Inklusif	23
2.2 Perilaku Kerja Inovatif.....	26
2.3 Dukungan Organisasional Persepsian.....	30
2.4 Keterikatan Kerja	33
2.5 Pengembangan Hipotesis	36
2.5.1 Kepemimpinan Inklusif Berpengaruh Positif pada Perilaku kerja Inovatif.....	36
2.5.2 Dukungan Organisasional Persepsian Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Inklusif pada Perilaku Kerja Inovatif.....	38

2.5.3 Keterikatan Kerja Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Inklusif pada Perilaku Kerja Inovatif	40
2.6 Model Penelitian	42
BAB III METODE PENELITIAN	43
3.1 Desain Penelitian	43
3.2 Populasi dan Sampel	44
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	47
3.3.1 Kepemimpinan Inklusif	47
3.3.2 Perilaku Kerja Inovatif	47
3.3.3 Dukungan Organisasional Persepsian.....	47
3.3.4 Keterikatan Kerja.....	48
3.4 Pengujian Instrumen Penelitian	48
3.4.1 Uji Validitas.....	48
3.4.2 Uji Reliabilitas.....	50
3.5 Statistik Deskriptif	51
3.6 Uji Kecocokan Model (<i>Goodness of Fit Test</i>)	51
3.6.1 Koefisien Determinasi (R^2)	51
3.6.2 Uji F.....	51
3.7 Uji Hipotesis	52
3.7.1 Analisis Mediasi Baron dan Kenny (1986)	52
3.7.2 Sobel Test	54
3.8 Profil PT Bank Sumut.....	55
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	62
4.1 Pengumpulan Data	62
4.2 Profil Responden.....	63
4.3 Hasil Pengujian Instrumen.....	65
4.3.1 Uji Validitas.....	65
4.3.2 Uji Realibilitas	67
4.4 Statistik Deskriptif	68

4.5 Uji Kecocokan Model (<i>Goodness of Fit Test</i>)	74
4.5.1 Koefisien Determinasi (R^2).....	74
4.5.2 Uji F	76
4.6 Pengujian Hipotesis	77
4.6.1 Hasil Pengujian dengan Mediasi I	78
4.6.2 Hasil Pengujian dengan Mediasi II.....	79
4.6.3 Hasil Pengujian Hipotesis 1.....	81
4.6.4 Hasil Pengujian Hipotesis 2.....	81
4.6.5 Hasil Pengujian Hipotesis 3.....	83
4.7 Pembahasan dan Diskusi.....	85
4.7.1 Pengaruh Kepemimpinan Inklusif pada Perilaku Kerja Inovatif.....	85
4.7.2 Peran Dukungan Organisasional Persepsian dalam Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Inklusif pada Perilaku Kerja Inovatif.....	86
4.7.3 Peran Keterikatan Kerja dalam Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Inklusif pada Perilaku Kerja Inovatif	88
BAB V SIMPULAN DAN REKOMENDASI	90
5.1 Simpulan	90
5.2 Implikasi Manajerial	91
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	94
5.4 Saran	95
DAFTAR PUSTAKA	97