

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
INTISARI	xi
ABSTRACT	xii
BAB I.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	10
1.4 Tujuan Penelitian	11
1.5 Manfaat Penelitian	11
1.6 Lingkup Penelitian	12
1.7 Sistematika Penulisan	12
BAB II	14
2.1 Employee Well-Being.....	14
2.2 Job Demands-Resources Theory	16
2.3. Job Demands	18
2.4. Job Resources	19
2.5 Perumusan Hipotesis	21

2.5.1 Pengaruh <i>Job Demands</i> terhadap <i>Employee Well-Being</i>	21
2.5.2 Pengaruh <i>Job Demands</i> terhadap <i>Employee Well-Being</i> dengan <i>Job Resources</i> sebagai Pemoderasi	22
2.6 Kajian Penelitian Terdahulu.....	23
2.7 Model Penelitian	25
BAB III.....	26
3.1 Desain Penelitian	26
3.2 Variabel Penelitian	27
3.3 Definisi Operasional	27
3.4 Populasi dan Sampel.....	28
3.5 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	29
3.6 Instrumen Penelitian	29
3.7 Pengujian Instrumen Penelitian.....	31
3.7.1 Uji Validitas	32
3.7.2 Uji Reliabilitas	32
3.8 Prosedur Analisis Data	33
3.8.1 Analisis Data Deskriptif.....	33
3.8.2 Uji Hipotesis.....	34
BAB IV	36
4.1 Deskripsi Data	36
4.2 Profil Responden	37
4.3 Hasil Uji Instrumen	37
4.3.1 Hasil Uji Validitas	37
4.3.2 Hasil Uji Reliabilitas	39
4.3.3 Hasil Analisis Deskriptif	40
4.4 Hasil Pengujian Hipotesis	43
4.4.1 Pengujian Hipotesis 1.....	43
4.4.2 Pengujian Hipotesis 2.....	44



4.5 Pembahasan.....	46
BAB V.....	50
5.1 Simpulan	50
5.2 Implikasi.....	50
5.2.1 Implikasi Praktis	50
5.2.2 Implikasi Akademik.....	52
DAFTAR PUSTAKA	55