

**ANALISIS PENGARUH *JOB DEMANDS* TERHADAP
EMPLOYEE WELL-BEING DENGAN *JOB RESOURCES*
SEBAGAI PEMODERASI**

Tesis

untuk memenuhi sebagian persyaratan

mencapai derajat Sarjana S-2

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan oleh

Alfian Rinaldi

18/436895/PEK/24419

Kepada

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

UNIVERSITAS GADJAH MADA

2022