

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku dan Jurnal

- Amrita, D., Sutaryadi, dan P. Ninghardjanti. 2014. Pembagian Kerja Dalam Rangka Meningkatkan Efektivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan Administrasi Perkantoran*. Vol. 1, No.1, hal. 1-6.
- Anita, J., N. Aziz, dan M. Yunus. 2013. Pengaruh Penempatan dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya Pada Prestasi Kerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Mobilitas Penduduk Aceh. *Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*. Vol. 2, No.1, hal. 67-77.
- Anuraga, I.P.M., D.K. Sintaasih, dan I.G. Riana. 2017. Pengaruh kepemimpinan dan Pemberdayaan Terhadap Motivasi dan Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Vol. 6 (9), hal: 3291-3324.
- Ashar, A.F. 2015. *Penguatan Organisasi pemerintah Daerah Kabupaten Bone dalam Perspektif Capacity Building (Studi Kasus Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Bone*. Disertasi. Makasar: Universitas Hasanudin
- Baihaki A. 2006. Manfaat dan Implementasi Undang-Undang No. 29 Tahun 2000 tentang PVT dalam Pembangunan Industri Perbenihan. Makalah. Kongres Komisi Daerah Plasma Nutfah se-Indonesia. Komisi Nasional Plasma Nutfah, Balitbang Deptan, 31 Juli – 2 Agustus 2006. Balikpapan (ID): Komisi Nasional Plasma Nutfah.
- Bryan, T. Kolar. 2011. *Exploring the Dimensions of Organizational Capacity for Local Social Service Delivery Organizations Using a Multi-Method Approach*. Disertasi. Virginian: Virginia Polytechnic Institute and State University.
- Brown, L., A. LaFond, and K. Macintyre. 2001. *Measuring Capacity Building. Measure Evacuation*. Chapel Hill: University of North Carolina.
- Chan Lee, Dongwon Jeon, Wooseok Kim, and Jaeun Lee. 2017. Evaluating Training for New Government Officials: A Case Study Using the Success Case Method. *Public Personel Management*. Vol. 46 (4): 419-444. DOI <https://doi.org/10.1177/0091026017730382>
- Čolić, R., Milić, Đ., Petrić, J., & Čolić, N. 2021. Institutional capacity development within the national urban policy formation process – Participants' views. *Environment and Planning C: Politics and Space*. <https://doi.org/10.1177/23996544211002188>
- Creswell, J.W. 2015. *Penelitian Kualitatif dan Desai Riset: Memilih Di Antara Lima Pendekatan (Edisi ke-3)*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar

- Darwis, V. 2016. Implementasi Legislasi Benih dalam Mensukseskan Swasembada Pangan. *Jurnal Sosial Ekonomi Pertanian dan Agribisnis*. 12(2): 133–145
- De Gara, C., & Boora, R. 2006. Using Elluminate As A Simple Solution for Telehealth Initiatives for Continuing Medical Education. In T. Reeves & S. Yamashita (Eds.), *Proceedings of World Conference on e-Learning in Corporate, Government, Healthcare, and Higher Education 2006* (pp. 476-480). Chesapeake, VA: AACE.
- Djibrán, S., dan S.P.S. Patiro. 2019. Peran kepemimpinan Transformasional dalam Membentuk Kepercayaan Pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi yang Berdampak Pada Motivasi Pelayanan. *Jurnal Aparatur*. Vol. 3 (2), hal: 63-73
- Eade, D. 2007. *Capacity Building: An Approach to People-Centered Development*. United Kingdom: Oxfam House
- Egeberg, M., A. Gornitzka, and J. Trondal. 2019. Merit-Based Recruitment Boosts Good Governance: How Do European Union Agencies Recruit Their Personnel? *International Review of Administrative Sciences*. Vol. 85(2): 247-263. <https://doi.org.ezproxy.ugm.ac.id/10.1177/0020852317691342>
- Epon, N. 2009. Pengembangan Sumber Daya Manusia Bidang Pendidikan. *Jurnal Geografi GEA*, Vol. 09, No. 01.
- Fadilah, A., A. Hakim, Siswidiyanto, 2013. Pengaruh Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja (Studi Kasus Pada Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Gresik). *Jurnal Administrasi Publik*. Vol. 1, No. 5 hal : 847-852.
- Gomes, F. C. (1995). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Grindle, M. S. 1997. *Getting Good Government: Capacity Building In The Public Sector of Developing Countries*. Cambridge: Havard University Press.
- Hardiyansyah. 2011. *Kualitas Pelayanan Publik: Konsep, Dimensi, Indikator dan Implementasinya*. Yogyakarta: Gava Media.
- Hasibuan, M.S.P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M.S.P. 2011. *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hendayady, A. 2011. Pemberdayaan Aparatur Daerah (Telaah Teoritis Terhadap Kinerja Aparatur Daerah). *Jurnal Ilmu Politik dan Ilmu Pemerintahan*. Vol. 1, No. 1 hal: 61-67.

Honadle, B.W. 1981. A Capacity-Building Framework: A search for Concept and Purpose. *Public Administration Review*. Vol. 41. No. 5 (September-October, 1981), pp. 579-580.

Horton, D., *et al.* 2003. *Evaluating Capacity Development: Experience From Research and Development Organizations Around The World*. Wageningen: Isnar.

Irawan, B. 2016. *Kapasitas Organisasi dan Pelayanan Publik*. Jakarta: Publica Press.

Jamaludin, R. Salam, H. Yunus, H. Akib. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Ad'ministrare*. Vol. 4, No. 1. Hal: 25-34.

Keban, Y. T. 2000. Good Governance dan Capacity Building sebagai Indikator Utama dan Fokus Penilaian Kinerja Pemerintah. *Capacity Building for Local Government Bappenas*. Vol. 1.

Kesumaningrum, R.P. 2016. *Penguatan Kapasitas Kelembagaan Program Kota Layak Anak (KLA) Dalam Penanganan Permasalahan Anak Jalanan Di Kota Pekanbaru*. Tesis. Yogyakarta: Universitas Gadjah Mada

Kumorotomo, W. dan A. Widaningrum. 2010. *Reformasi Aparatur Negara Ditinjau Kembali*. Yogyakarta: Gava Media

Kusuma, I., dan Ardana, K. 2014. Pengaruh Penempatan dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, Vol 3(7). Diakses ari <https://ocs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/8286>

Luthans, Fred. 2011. *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach*. New York: The McGraw-Hill Companies, Inc.

Masram, dan Mu'ah. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Zifatama Publisher

McKinney, W.R., M.A. Mulvaney, and R. Grodsky. 2013. The Development of A Model for The Distribution of Merit Pay Increase Monies for Municipal Agencies: A Case Study. *Public Personnel Management*. Vol. 42 (3): 471-492. DOI <https://doi.org.ezproxy.ugm.ac.id/10.1177/0091026013495766>

Melyanti, I. M. 2017. *Dampak Pengembangan Kapasitas Organisasi Pada Peningkatan Kualitas Pelayanan Pendidikan Inklusif bagi Anak Berkebutuhan Khusus (ABK) Di SDN Mriyuan Sidayu Gresik*. Tesis. Universitas Airlangga: Surabaya

Milen, A. 2004. *Pegangan Dasar Pengembangan Kapasitas*. Yogyakarta: Pembaharuan.

Moleong, L. J. 2017. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. PT. Remaja Rosdakarya: Bandung.

Moeliono, D. 2003. *Budaya Korporat dan Keunggulan Korporasi*. Jakarta: Elek Media Komputindo.

Muharam, R.S. dan F. Melawati. 2019. Inovasi Pelayanan Publik Dalam Menghadapi Era Revolusi Industri 4.0 Di Kota Bandung. *Jurnal Administrasi Publik*. Vol. 1 (1), hal: 39-47.

Mundia, M. 2009. Organisational Capacity Assesment : An Intoduction to a Tool. Kepa's Working Paper No. 26. Diakses dari <https://internationalbiosafety.org/wp-content/uploads/2020/12/KEPA-Organisational-Capacity-Assessment.pdf>

Murti, R. 2015. Pengaruh Pembagian Kerja terhadap Efektivitas Organisasi Publik di Desa Karangrejo Kecamatan Kendal Kabupaten Ngawi. *Jurnal Sosial*. Vol.16 (1), hal : 76-92

Nugraha, R.P., L. Soeharlan, dan A. Jarkasih. 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Komunikasi Terhadap Kinerja Aparatur Serta Dampaknya Terhadap Kualitas Pelayanan Publik. *Jurnal Dialogika Manajemen dan Administrasi*. Vol. 2 (1), hal: 13-25.

Nuryanta, N. 2008. Pengelolaan Sumber Daya Manusia (Tinjauan Aspek Rekrutmen dan Seleksi). *Jurnal el-Tarbawj*. Vol 1, No. 1, hal: 55-69. DOI: <https://doi.org/10.20885/tarbawi.vol1.iss1.art5>

Odeck, J. 2005. *Institutional Capacity Building*. PIARC Seminar on Good Governance, Institutional Integrity, and Human Resources Management for Road Administration 20-22 October 2005 in Warsaw, Poland. Diakses dari <https://www.piarc.org/ressources/documents/559,3.3-Odeck-Due-Langaas-1005C13.pdf>

Pasandaran, E., M. Syakir, R. Heriawan & M.P. Yufdy. 2007. *Menuju Pertanian Modern Berkelanjutan*. Badan Penelitian Dan Pengembangan Pertanian Kementerian Pertanian. Jakarta: IAARD Press

Philpot DR and G. Aguilar M. 2021. Post-Leave (Return to Work) Training Needs and Human Resource Development. *Advances in Developing Human Resources*. Vol. 23 (2): 171-184. <https://doi.org/10.1177/1523422320982935>

Pynes, Joan E. 2009. *Human Resources Management for Public and Non Profit Organizations : A Strategic Approach, 3<sup>rd</sup> edition*. San Fransisco : Jossey-Bass

Rahayu, S., L. Satlita dan U. Dewi. 2016. Pelatihan Pengembangan Kapasitas (Capacity Building) Pelayanan Prima Bagi Aparat Desa. Prosiding Seminar Nasional *Meneguhkan Peran Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat dalam Memuliakan Martabat Manusia*.

Ratminto dan A.S. Winarsih. 2007. *Manajemen Pelayanan*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Ratnasari, J.D., M. Makmur dan H. Ribawanto. 2013. Pengembangan Kapasitas (Capacity Building) Kelembagaan pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Malang. *Jurnal Administrasi Publik Universitas Brawijaya*. Vol. 1, No. 3, hal: 103-110

Pasolong, H. 2008. *Teori Administrasi Publik*. Bandung: Penerbit Alfabeta

Robbins, S.P. 1994. *Teori Organisasi: Struktur, Desain & Aplikasi*. Jakarta: Arcan.

———. 2002. *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Jakarta: Erlangga.

Popped, M & Rohdewohld, R. 2005. Guidelines on Capacity Building in The Region: Module A: The Capacity Building Needs Assessment (CBNA) Towards The Capacity Building Action Plan (CBAP).

Rukmana, S.H. 2016. *Hubungan Gaya Kepemimpinan Partisipatif Dengan Work Engagement Pada Karyawan*. Skripsi. Surabaya: UIN Sunan Ampel.

Sabardi, A. 2001. *Manajemen Pengantar (Edisi Revisi)*. Yogyakarta: UPP AMPYKPN.

Samadi B. 2003. *Usaha Tani Kacang Panjang*. Yogyakarta (ID): Kanisius.

Sari, N., I. Noor, dan W. Y. Prasetyo (2014). Pengembangan Kapasitas Kelembagaan Pemerintah Daerah dalam Meningkatkan Kualitas Pelayanan Perizinan Terpadu (Studi pada Kantor pelayanan dan Perizinan Terpadu Kabupaten Kediri). *Jurnal Administrasi Publik (JAP)*. Vol. 2, No. 4.

Schein, E.H. 2004. *Organizational Culture and Leadership, Third Edition*. San Fransisco: Jossey-Bass Publisher.

Sedarmayanti. 2003. *Good Governance (Kepemerintahan Yang Baik) Dalam Rangka Otonomi Daerah: Upaya membangun Organisasi Efektif Dan Efisien Melalui Restrukturisasi Dan Pemberdayaan*. Bandung: Mandar Maju.

Setiawan, A. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mutivasi Kerja dan Kepuasan Kerja. *Agora Jurnal Mahasiswa Manajemen Bisnis*. Vol. 5 (3) : 1-7.

Shiang-Kwei Wang, and Hui-Yin Hsu. 2008. Use of The Webinar Tool (Elluminate) to Support Training: The Effect of Webinar-Learning Implementation from Student-Trainers' Perspective. *Journal of Interactive Online Learning*. Vol 7 (3): 175-194.

Sigit, S. 2003. *Perilaku Organisasional*, Yogyakarta: BPFE UST

Simamora, H. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan STIE YKPN

Simatupang, T. 2013. Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah EconoSains*. Vol. 11, No.1.

Soekemi, R.B., Hidajat, J., dan Koesjono. 1988. *Hubungan Ketenagakerjaan*. Jakarta: Karunika dan Universitas Terbuka

Soeprapto, H.R.R. 2003. Pengembangan Kapasitas Pemerintah Daerah menuju *Good Governance*. Pidato Pengukuhan Guru Besar dalam Ilmu Administrasi Pembangunan pada Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya. Malang.

Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*: Penerbit Alfabeta.

Sutopo, L. 2008. *Teknologi Benih*. Rajawali Grafiti Press: Jakarta

Syafiie, I.K. 2011. *Etika Pemerintahan: Dari Keseimbangan Good Governance dengan Clean Government Sampai Pada State of Art Ilmu Pemerintahan dalam Mengubah Pemerintah Biadab Menjadi Pemerintah Beradab*. Jakarta: Rineka Cipta.

Tarmana, D. dan Widodo. 2020. Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia Melalui Pelatihan Fungsional PMG Ahli Secara Online. *Jurnal Widya Climago*. Vol. 2, No. 1, hal: 1-11.

Thoha, M. 2001. *Kepemimpinan Dalam Manajemen Suatu Pendekatan Perilaku*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

———. 2017. *Dinamika Ilmu Administrasi Publik*. Depok: PT. Kharisma Putra Utama.

Utama, D.P. 2010. *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Sistem Kompensasi Pegawai Negeri Sipil Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Badan Kepegawaian Negara*: Tesis. Jakarta: Universitas Indonesia.

Vergunts, R., A. Hansen, and J. McKenzie. 2021. Capacity Building for Quality Care and Education for Children with Severe to Profound Intellectual



Yin, R.K. 2012. *Studi Kasus: Desain Dan Metode*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada

Zamzam, F., L. Marsinah dan F. Zamzam. 2020. Pola Rekrutmen, Seleksi, Pendidikan dan pelatihan Pengaruhnya terhadap Pengembangan Karier Aparatur Sipil Negara Kejaksaan Tinggi Sumatera Selatan. *Jurnal Economent Global*. Vol. 5, No.2, al 223-236.

## Dokumen

Keputusan Menteri Negara Pemberdayaan Aparatur Negara Nomor 63/KEP/M.PAN/7/2003 tentang Pedoman Umum Penyelenggaraan Pelayanan Publik.

Keputusan Menteri Pertanian Republik Indonesia Nomor 620/HK.140/C/04/2020 tentang Petunjuk Teknis Sertifikasi benih Tanaman Pangan

Peraturan Pemerintah Nomor 44 Tahun 1995 tentang Perbenihan Tanaman.

Peraturan Gubernur Lampung Nomor 10 Tahun 2020 tentang Pembentukan Organisasi dan Tata Kerja Cabang Dinas dan Unit Pelaksana Teknis Daerah pada Perangkat Daerah Provinsi Lampung

Surat Keputusan Menteri Pertanian RI No. 529/Kpts/Org/8/1978 tanggal 24 Agustus 1978 tentang pembentukan UPT Balai Pengawasan dan Sertifikasi Benih di Indonesia

Undang-Undang Nomor 22 Tahun 2019 tentang Sistem Budidaya Tanaman Berkelanjutan

Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2009 tentang Pelayanan Publik.

## Website

Annur, C.M. 2020. Sektor Pertanian Paling Banyak Menyerap Tenaga Kerja Indonesia. Diakses dari <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/>

Balitbangtan. 2020. Benih adalah Kunci. Diakses dari <https://www.litbang.pertanian.go.id/info-aktual/3962/>

Bkn.go.id. 2020. Siaran Pers: Urgensi Reformasi Sistem Pangkat Dan Skema penghasilan PNS Ke Depan. Diakses dari [https://www.bkn.go.id/wp-content/uploads/2020/11/052\\_RILIS\\_BKN\\_XI\\_2020-Urgensi-Reformasi-Sistem-Pangkat-dan-Skema-Penghasilan-PNS-Ke-Depan.pdf](https://www.bkn.go.id/wp-content/uploads/2020/11/052_RILIS_BKN_XI_2020-Urgensi-Reformasi-Sistem-Pangkat-dan-Skema-Penghasilan-PNS-Ke-Depan.pdf)

Bkn.go.id. 2021. 10 Kompetensi Soft Skill Yang Harus Dimiliki PNS Agar Dapat Adaptif Dengan Perubahan Jaman. Diakses dari <https://www.bkn.go.id/berita/10-kompetensi-soft-skill-yang-harus-dimiliki-pns-agar-adaptif-dengan-perubahan-zaman>

Bpsbtph.acehprov.go.id. 2020. Cara Menghasilkan Benih Bersertifikat. Diakses dari [https://bpsbtph.acehprov.go.id/pdf/peugot\\_pdf.php?post=52](https://bpsbtph.acehprov.go.id/pdf/peugot_pdf.php?post=52)

Baser, H. and P. Morgan. 2008. Capacity, Change and Performance Study Report. European Centre for Development Policy Management (ECDPM). Discussion Paper No. 59 B. Diakses dari <https://ecdpm.org/wp-content/uploads/2013/11/DP-59B-Capacity-Change-Performance-Study-Report-2008.pdf>

Istihanah. 2021. Pemerintah Tetapkan Arah Kebijakan Pertanian 2021. Diakses dari <https://pertanian.sariagri.id/64042/kementan-tetapkan-arrah-kebijakan-pertanian-2021>

Lampung.bps.go.id. 2021. Luas Panen dan Produksi Padi Provinsi Lampung 2020 (Angka Tetap). Diakses dari <https://lampung.bps.go.id/pressrelease>

Pertanian.go.id. 2020. Rencana Strategis Kementerian Pertanian 2020-2024. Diakses dari <http://perencanaan.setjen.pertanian.go.id/public/upload/file/20200626095809Renstra-2020-2024-web.pdf>

UNESCAP. 2009. What is Good Governance? Diakses dari <https://www.unescap.org/sites/default/files/good-governance.pdf>