

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN TIM PROMOTOR	ii
PERNYATAAN	iii
PRAKATA	iv
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
INTISARI	xv
ABSTRACT	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.1.1 Tinjauan Historis Penelitian Tim Swakelola	4
1.2 Kesenjangan-kesenjangan Penelitian Perilaku Swakelola Tim	14
1.2.1 Isu Anteseden	17
1.2.2 Isu Konsekuensi	23
1.2.3 Isu Moderasi	28
1.3 Pertanyaan Penelitian	33
1.4 Tujuan Penelitian	33
1.5 Kontribusi Penelitian	33
1.6 Keaslian Penelitian	36
BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	39
2.1 Konsep Tim Swakelola	39
2.2 Teori Regulasi Tindakan (<i>Action Regulation Theory</i>)	42
2.3 Teori Pemberdayaan	49
2.4 Konsep Perilaku Swakelola Tim dalam Mekanisme I-P-O	51

2.5 Perspektif Pemrosesan Informasi Termotivasi	55
2.6 Motivasi Prososial Tim	57
2.7 Perilaku Pembelajaran Tim	60
2.8 Perilaku Kewargaan Organisasional (PKO)	62
2.9 Kerangka Pemikiran dalam Pengembangan Model Penelitian	65
2.10 Model Penelitian dan Pengembangan Hipotesis	68
2.10.1 Model Penelitian Perilaku Swakelola Tim	68
2.10.2 Hubungan Motivasi Prososial Tim - Perilaku Swakelola Tim	68
2.10.3 Perilaku Pembelajaran Tim sebagai Variabel Pemoderasi Hubungan antara Motivasi Prososial Tim dan Perilaku Swakelola Tim	73
2.10.4 Hubungan Perilaku Swakelola Tim dan PKO Tim	76
BAB III METODE PENELITIAN	80
3.1 Desain Penelitian	80
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	80
3.3 Variabel-variabel Penelitian	84
3.4 Definisi Operasional Variabel	84
3.5 Instrumen Penelitian	85
3.5.1 Perilaku Swakelola Tim	87
3.5.2 Motivasi Prososial Tim	87
3.5.3 Perilaku Pembelajaran Tim	88
3.5.4 Perilaku Kewargaan Organisasional (PKO) Tim	88
3.6 Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian	89
3.7 Pengujian Hipotesis	90
3.8 <i>Goodness of Fit</i>	91
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	93
4.1 Hasil Pengumpulan Data	93
4.2 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Data	100
4.2.1 Uji Validitas	100

4.3 Pengujian Data Level Kelompok (Pengagregasian Data) _____	107
4.4 Pengujian <i>Common Method Bias</i> _____	110
4.5 Statistik Deskriptif _____	110
4.6 Pengujian Hipotesis _____	114
4.7 Pembahasan _____	118
4.7.1 Hubungan antara Motivasi Prosocial Tim dan Perilaku Swakelola Tim _____	121
4.7.2 Peran Pemoderasian Perilaku Pembelajaran Tim pada Hubungan antara Motivasi Prosocial Tim dan Perilaku Swakelola Tim _____	124
4.7.3 Hubungan antara Perilaku Swakelola Tim dan PKO Tim _____	132
BAB V PENUTUP _____	137
5.1 Simpulan _____	137
5.2 Kontribusi _____	139
5.2.1 Kontribusi Teoritis _____	139
5.2.2 Kontribusi Praktis _____	142
5.3 Keterbatasan dan Saran bagi Penelitian Mendatang _____	143
DAFTAR PUSTAKA _____	147
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Penelitian-penelitian Perilaku Swakelola Tim Terdahulu	36
Tabel 2.1	Perbedaan Struktur Tim Tradisional dan Tim Swakelola	41
Tabel 2.2	Hipotesis Penelitian	79
Tabel 4.1	Rekapitulasi Nama Organisasi, Bidang Usaha, Jumlah Responden dan Jumlah Tim Kerja yang Berpartisipasi	96
Tabel 4.2	Profil Responden	98
Tabel 4.3	Hasil CFA: Indeks Kecocokan Model Pengukuran	105
Tabel 4.4	Hasil Analisis Faktor Konfirmatori: Estimasi <i>Factor Loading</i> dan Nilai Z	106
Tabel 4.5	Hasil Uji Reliabilitas	107
Tabel 4.6	Ringkasan Indeks Konsensus Kelompok	109
Tabel 4.7	Statistik Deskriptif dan Korelasi	112
Tabel 4.8	Statistik Deskriptif dan Korelasi	113
Tabel 4.9	Hasil Analisis Regresi Hirarkis Motivasi Prososial Tim Terhadap Perilaku Swakelola Tim	115
Tabel 4.10	Hasil Analisis Regresi Moderasi Hirarkis Perilaku Pembelajaran Tim pada Hubungan Motivasi Prososial Tim dan Perilaku Swakelola Tim	115
Tabel 4.11	Hasil Analisis Regresi Hirarkis Perilaku Swakelola Tim Terhadap Perilaku Kewargaan Organisasional Tim	117
Tabel 4.12	Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis	118
Tabel 4.13	Item Pernyataan Kuesioner Variabel Perilaku Pembelajaran Tim	131

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoretis dalam Pengembangan	
Hipotesis _____	66
Gambar 2.2 Model Penelitian Perilaku Swakelola Tim _____	68