

## INTISARI

Penelitian ini merupakan penelitian campuran dengan tujuan penelitian untuk menganalisis penerapan keorganisasian dan kepemimpinan *agile* di UPTD Jabar Digital Service serta menganalisis pengaruh keorganisasian dan kepemimpinan *agile* terhadap pengalaman karyawan pada karyawan tenaga ahli kontrak UPTD Jabar Digital Service. Pimpinan UPTD Jabar Digital Service sebanyak 1 orang dan Karyawan PNS di UPTD Jabar Digital Service sebanyak 4 orang diteliti untuk mengetahui penerapan keorganisasian dan kepemimpinan *agile* di organisasi publik, sementara itu 72 karyawan tenaga ahli kontrak di UPTD Jabar Digital Service untuk mengetahui hubungan antara penerapan keorganisasian dan kepemimpinan *agile* terhadap pengalaman karyawan. Analisis yang dilakukan pada penelitian kualitatif menggunakan teknik analisis deskriptif sedangkan penelitian kuantitatif menggunakan teknik *Structural Equation Modelling* (SEM) dengan pendekatan metode *Partial Least Square* (PLS). Penelitian ini menunjukkan adanya penerapan prinsip-prinsip *agile* pada budaya organisasi dan budaya pemimpin di UPTD Jabar Digital Service, serta menunjukkan bahwa keorganisasian dan kepemimpinan *agile* memiliki pengaruh positif pada pengalaman karyawan.

Kata Kunci: Keorganisasian *Agile*, Kepemimpinan *Agile*, Pengalaman karyawan.

## ***ABSTRACT***

*This study is a mixed study with the aim of analyzing of the application of agile organization and agile leadership at Jabar Digital Service and analyzing of the effect of agile organization and agile leadership on employee experience at Jabar Digital Service. Informants who participated in this study were Head of Jabar Digital Service and 4 people State Civil Apparatus (PNS) were, meanwhile 72 leased employees participated as respondents to determine the relationship between implementation of agile organizational and agile leadership on employee experience. Data analysis in qualitative study uses descriptive analysis while data analysis in quantitative uses Structural Equation Modelling (SEM) with a Partial Least Square (PLS) method. This study sown the application of agile principles on organization culture and leadership culture at Jabar Digital Service, and shown that agile organizational and agile leadership have positive effect on employee experience.*

*Keywords: Agile Organization, Agile Leadership, Employee Experience*